Основные требования профсоюза «За рабочее дело» проекта коллективного договора ООО «КЗ «Ростсельмаш» на 2022-2024 г.г.

1. Размер действующей в Организации минимальной месячной тарифной ставки составляет 50 000 рублей.
2. Работодатель обязуется: приказы и распоряжения по Организации по вопросам изменения условий труда, применению норм труда, оплаты труда, обеспечению социальных гарантий и сокращению штатной численности издавать по согласованию с ЕПОР (профсоюзными комитетами)
3. Не производить сокращения численности Работников по инициативе Работодателя без согласования с соответствующим Профкомом.
4. Не заключать со сторонними организациями договоры на проведение работ, которые могут выполняться подразделениями Организации, влекущие за собой снижение занятости или ухудшение условий труда Работников.
5. При реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда, согласовывать с профсоюзными комитетами изменение систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов) и норм труда и обеспечивать безопасные условия труда.
6. Обеспечивать обслуживающих механизмы рабочих инструментом для ремонта и обслуживания техники в полном объеме согласно руководству по эксплуатации. Приобретение инструмента осуществлять с учетом мнения Профкомов.
7. При проявлении Работниками инициативы, повлекшей улучшение в организации производства, поощрять Работников материально и морально по согласованию с ЕПОР ( Профкомами).
8. Не допускать возложения на Работников ответственности за ущерб, который может быть отнесен к категории нормального хозяйственного риска.
9. По представлению Профкома (Профкомов) безотлагательно устранять выявленное нарушение трудового законодательства или Коллективного договора (Соглашения).
10. Каждый Работник имеет право на отказ, без каких-либо необоснованных последствий для него, от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья (в том числе в случае не обеспечения средствами индивидуальной или коллективной защиты) до устранения этой опасности. При этом он выполняет иную работу по распоряжению непосредственного руководителя.
11. Привлечение Работников к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исключением аварийных работ и работ по устранению последствий стихийных бедствий, производить с письменного согласия Работников и по согласованию с Профкомами. Сверхурочные работы после работы в ночной смене, а также до и после работы в смене продолжительностью более 8 часов запрещаются.
12. По заявлению Работника, работавшего в праздничный или выходной день, предоставлять ему три дня отдыха, в том числе приуроченный к очередному отпуску с оплатой по среднему заработку. Оплату труда за работу в праздничный (выходной) день в этом случае производить в тройном размере.
13. При отказе Работника от выполнения работ, не предусмотренных трудовым договором, не налагать на него дисциплинарных взысканий.

В профсоюзный комитет первичной

профсоюзной организации

«За рабочее дело»

ООО «КЗ «Ростсельмаш»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность, подразделение

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. полностью

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

число, месяц, год рождения.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять меня в профсоюз работников ООО «КЗ «Ростсельмаш» «За рабочее дело».

Дата Подпись

Домашний адрес:

Контактные телефоны:

Состоял ли ранее в профсоюзе (с какого года):