Принят

Собранием Профсоюза

\_\_­­\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

**УСТАВ**

**профсоюза «Металлурги Тюмени» работников Филиала «УГМК-Сталь» в г. Тюмени – «МЗ «Электросталь Тюмени»**

г. Тюмень

**1. Общие положения**

1.1. Профсоюз «Металлурги Тюмени» (далее Профсоюз) – добровольная общественная организация, самостоятельная, основанная на членстве работников Филиала ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени – «МЗ «Электросталь Тюмени», независимая в своей деятельности от органов власти, органов самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, организаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории г. Тюмени Российской Федерации, на предприятии Филиал ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени – «МЗ «Электросталь Тюмени» через членов Профсоюза.

1.3. Профсоюз является некоммерческой общественной организацией.

1.4. Профсоюз, осуществляя свою уставную деятельность:

- объединяет на добровольных началах работников Филиала ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени – «МЗ «Электросталь Тюмени»;

- действует в соответствии с Конституцией РФ, общепризнанными международными нормами, ратифицированными РФ Конвенциями МОТ, действующим федеральным законодательством и настоящим Уставом;

- принимает на себя права и обязанности, определяемые настоящим Уставом;

- использует все правовые возможности для защиты конституционных, гражданских, социально-трудовых, профессиональных и других прав, свобод, интересов членов Профсоюза.

1.5. Профсоюз организует свою уставную деятельность на принципах:

- обязательности решений выборных органов Профсоюза для членов Профсоюза, принимаемых в пределах компетенции Профсоюза;

- выборности руководителей и членов постоянно действующих руководящих и контрольно-ревизионных органов Профсоюза;

- гласности в работе всех выборных органов Профсоюза и выборных лиц Профсоюза;

- регулярной отчетности всех выборных органов Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом и решениями Собрания Профсоюза;

- равенства прав всех членов Профсоюза;

- уважения мнения любого члена Профсоюза, гарантии каждому члену Профсоюза права на разъяснение своей позиции перед выборными органами и выборными лицами Профсоюза;

- недопустимости вмешательства органов государственного управления, органов исполнительной власти, других общественных объединений, собственников предприятий и (или) работодателей (представителей работодателей) в деятельность Профсоюза.

1.6. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза.

1.7. Наименование Профсоюза:

Полное - Профсоюз «Металлурги Тюмени» работников ООО «УГМК-Сталь» в г.Тюмени – «МЗ «Электросталь Тюмени»;

Сокращенное – ПО «Металлурги Тюмени».

1.8. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза «Металлурги Тюмени»: Российская Федерация, город Тюмень.

1.9. Профсоюз может иметь свой печатный орган, издавать информационные бюллетени. Использовать другие средства массовой информации по решению Собрания Профсоюза.

**2. Предмет деятельности, цели и задачи Профсоюза**

2.1. Предметом деятельности и целями Профсоюза является представительство, осуществление и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, а также профессиональных, экономических и социальных интересов членов Профсоюза и индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов работников, независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

2.2. Задачами Профсоюза являются:

- заключение коллективных договоров и соглашений в интересах членов профсоюза с работодателями;

- защита трудовых, социально-экономических и других прав и свобод членов Профсоюза, предусмотренных нормами международного права, Конституцией РФ, действующим законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями;

- участие в формировании систем оплаты труда;

- общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, улучшением экологической обстановки, медицинского обслуживания членов Профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением работодателями (представителями работодателей) трудового и иного связанного с трудом законодательства;

- представление интересов членов Профсоюза при подготовке нормативных правовых актов социально-трудового характера;

- координация деятельности всех членов Профсоюза и его органов по защите законных прав и интересов членов Профсоюза;

- создание забастовочного фонда и управление им;

- сотрудничество с другими профсоюзами и профсоюзными объединениями как внутри страны, так и за рубежом.

2.3. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз может осуществлять следующую деятельность:

- представлять интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных трудовых споров;

- представлять интересы членов Профсоюза при расследовании работодателями, государственными органами происшествий и несчастных случаев в предприятиях и организациях РФ (независимо от форм собственности), где работают члены Профсоюза;

- проводить независимые общественные расследования происшествий и несчастных случаев в предприятиях и организациях РФ (независимо от форм собственности), и делать по этим случаям независимые общественные экспертные заключения;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры, тарифные и другие соглашения с представителем (представителями) работодателей, соответствующими органами власти;

- выдвигать в интересах членов Профсоюза требования работодателям (их представителям) по социально-трудовым вопросам, вести примирительные процедуры и в установленном законом порядке организовывать коллективные действия при разрешении коллективных трудовых споров;

- управлять некоммерческими забастовочными и другими целевыми фондами, создаваемыми Профсоюзом;

- развивать собственную материально-техническую базу.

**3. Члены Профсоюза, их права и обязанности**

3.1. Членами Профсоюза могут быть любые работники ООО «УГМК-Сталь» в г.Тюмени – «МЗ «Электросталь Тюмени», не обладающий правом найма и увольнения, наложения дисциплинарных взысканий, нормирования труда и начисления заработной платы, признающие и соблюдающие настоящий Устав. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению на добровольной основе. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления о приёме в члены Профсоюза в профсоюзный комитет.

3.2. Члены Профсоюза обладают равными правами.

3.3. Член Профсоюза имеет право:

- пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;

- высказывать и отстаивать своё мнение, выступать с конструктивной обоснованной критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза;

- вносить предложения о поправках в Устав Профсоюза;

- выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение;

- избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

- выдвигать кандидатов для избрания;

- выйти из Профсоюза по письменному заявлению.

3.4. Обязанности членов Профсоюза:

- соблюдать требования настоящего Устава, выполнять решения выборных профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе Профсоюза;

- уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;

- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

- проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями;

- лично участвовать в собрании Профсоюза;

- при смене работодателя в течение месяца оповестить соответствующий профсоюзный орган;

- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу.

3.5. Прекращение и сохранение членства в профсоюзе.

3.5.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза – со дня подачи заявления о выходе в профсоюзный комитет (принятия решения не требуется);

- исключения из членов Профсоюза – со дня принятия решения об исключении из членов Профсоюза;

- утраты связи с Профсоюзом.

3.5.2. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- женщины, временно прекратившие работу в связи с уходом за детьми;

- лица временно неработающие, осуществляющие смену работодателя, в течении одного месяца.

Вышеперечисленные лица освобождаются от уплаты членских взносов на время указанных обстоятельств.

**4. Организационная структура Профсоюза**

Профсоюз имеет следующую внутреннюю организационную структуру:

- члены Профсоюза;

- профсоюзные представители (доверенные лица) – Сопредседатели (руководители коллегиальных выборных органов Профсоюза);

- Инспекция по охране труда;

- коллегиальные профсоюзные органы – Собрание Профсоюза, Профсоюзный комитет, Ревизионная комиссия Профсоюза;

- выборные лица Профсоюза - члены профсоюза, избранные в любой коллегиальный профсоюзный орган.

**5. Органы Профсоюза**

**5.1. Собрание Профсоюза**

5.1.1. Собрание Профсоюза является высшим органом Профсоюза.

5.1.2. Очередное Собрание Профсоюза созывается один раз в год. Внеочередное собрание может быть созвано:

- по решению профсоюзного комитета;

- по требованию не менее чем 1/3 членов Профсоюза.

5.1.3. Подготовку к проведению очередных и внеочередных Собраний, осуществляют профсоюзный комитет и сопредседатели Профсоюза.

5.1.4. Собрание проводится не позднее, чем через 1 месяц после принятия решения о его проведении.

5.1.5. Дата проведения Собрания и проект повестки дня объявляются всем членам Профсоюза персонально, в том числе с использованием средств связи, не позднее, чем за две недели до начала Собрания Профсоюза. Недоведение информации о предстоящем Собрании менее чем до 10 членов Профсоюза не является препятствием для проведения Собрания.

5.1.6. Решение принимается простым большинством голосов от числа присутствующих членов Профсоюза, кроме случаев, специально оговоренных в Уставе, а также предусмотренных действующим законодательством РФ.

5.1.7. Собрание:

а) Принимает к рассмотрению и выносит решения по любым вопросам деятельности Профсоюза. Решения Собрания Профсоюза обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза. Собрание может отменять решения любых коллегиальных органов или выборных лиц Профсоюза, противоречащие настоящему Уставу, решениям Собрания Профсоюза, дискредитирующие деятельность Профсоюза.

б) Заслушивает отчеты Сопредседателей Профсоюза о деятельности за отчетный период и принимает решения по отчетам.

в) Заслушивает отчеты Председателя и членов Ревизионной комиссии о деятельности за отчетный период и принимает решения по отчетам.

г) Определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза, принципы формирования и использования его имущества.

д) Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения ⅔ голосов присутствующих членов Профсоюза.

е) Определяет количество избираемых Сопредседателей Профсоюза. Избирает Сопредседателей Профсоюза из числа членов Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

ж) Определяет численность Профсоюзного комитета, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов Профсоюзного комитета.

з) Определяет численность Ревизионной комиссии Профсоюза, избирает ее персональный состав и Председателя, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов Ревизионной комиссии Профсоюза.

и) Принимает решение о реорганизации или прекращении деятельности Профсоюза путем ликвидации.

к) Принимает решения о размере и порядке уплаты членских и иных имущественных взносов.

л) Принимает решения о вступлении Профсоюза в объединения профсоюзов и выходе из них.

м) Вопросы, предусмотренные пунктами **5.1.7. г)** – **5.1.7. и)** относятся к исключительной компетенции Собрания Профсоюза.

**5.2. Профсоюзный комитет**

5.2.1. Профсоюзный комитет является постоянно действующим коллегиальным руководящим и исполнительным органом Профсоюза. В состав Профсоюзного комитета также входят Сопредседатели Профсоюза.

5.2.2. Профсоюзный комитет формируется путем избрания на Собрании из числа членов Профсоюза.

5.2.3. Заседания Профсоюзного комитета ведет один из членов комитета по решению комитета.

5.2.4. Заседания Профсоюзного комитета проводятся не реже одного раза в три месяца, а также внеочередные:

- по требованию большинством голосов Сопредседателей;

- по требованию 1/3 членов Профсоюзного комитета;

- по требованию Ревизионной комиссии Профсоюза.

5.2.5. Профсоюзный комитет принимает к рассмотрению и выносит решение по любым вопросам деятельности Профсоюза, соответствующее уставным задачам и целям Профсоюза, кроме тех, которые отнесены к исключительной компетенции Собрания или Ревизионной комиссии.

5.2.6. Заседание Профсоюзного комитета правомочно, если в нем принимает участие не менее ⅔ его членов, фактически действующих на момент проведения заседания.

5.2.7. Решение Профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовали более половины от числа присутствующих на его заседании членов комитета. В случае недостижения согласия вопрос выносится на рассмотрение Собрания Профсоюза.

5.2.8. В заседании Профсоюзного комитета могут принимать участие любые члены Профсоюза. Члены Профсоюза, не являющиеся членами Профкома, участвуют в заседаниях Профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.2.9. Решения Профсоюзного комитета, принятые в пределах его полномочий, обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза.

5.2.10. Члены Профсоюзного комитета вправе участвовать в его заседаниях, в том числе в обсуждениях и голосованиях, дистанционно посредством использования современных телекоммуникационных средств связи. Порядок проведения заседаний Профсоюзного комитета с помощью телекоммуникационных средств связи определяется решением Профсоюзного комитета.

5.2.11. Профсоюзный комитет:

- определяет порядок реализации решений Собрания Профсоюза и обеспечивает их выполнение;

- реализует решения Собрания о размере и порядке сбора членских взносов;

- обеспечивает участие и взаимодействие Профсоюза с иными объединениями профсоюзов в Российской Федерации и за рубежом;

- избирает делегатов на съезды и конференции профсоюзных объединений, членом которых является Профсоюз. Предлагает кандидатов от Профсоюза для избрания в выборные органы этих профобъединений;

- утверждает Положения об Инспекции по охране труда Профсоюза в целях организации общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда;

- руководит деятельностью Инспекции по охране труда Профсоюза;

- обеспечивает взаимодействие Профсоюза с работодателями и объединениями работодателей;

 - назначает профсоюзных представителей (доверенных лиц) Профсоюза в организациях, в которых отсутствуют выборные органы Профсоюза;

- обеспечивает деятельность по привлечению в Профсоюз новых профсоюзных организаций и их созданию;

- реализует решения Собрания об учреждении других организаций (юридических лиц), их реорганизации или ликвидации;

- заслушивает отчеты сопредседателей Профсоюза;

- заслушивает информацию Ревизионной комиссии Профсоюза о результатах проверок и принимает при необходимости по ним решения;

- формирует и утверждает учредительные документы организаций, учреждаемых Профсоюзом;

- осуществляет иные полномочия, не противоречащие законодательству и настоящему Уставу.

5.2.12. Полномочия членов Профсоюзного комитета Профсоюза сохраняются до избрания нового состава Профсоюзного комитета.

**5.3. Ревизионная комиссия Профсоюза**

5.3.1. Ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью учета членов Профсоюза и ведение делопроизводства в Профсоюзе.

5.3.2. Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Собрании Профсоюза из числа членов Профсоюза.

5.3.3. Ревизионная комиссия Профсоюза проверяет:

- правильность сбора и перечисления взносов;

- учет членов Профсоюза и уплату ими членских взносов;

- выполнение выборными лицами и коллегиальными органами Профсоюза соблюдения Устава Профсоюза, Положений его организаций, исполнение решений коллегиальных органов и вышестоящих организаций; ведение делопроизводства, соблюдение сроков подготовки документов.

5.3.4. О результатах проверок Ревизионная комиссия Профсоюза информирует Профсоюзный комитет.

5.3.5. О своей деятельности Ревизионная комиссия Профсоюза отчитывается перед Собранием Профсоюза.

5.3.5. Член Профсоюзного комитета не может быть членом Ревизионной комиссии Профсоюза.

5.3.6. Ревизионная комиссия Профсоюза организует свою работу в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии Профсоюза, утвержденным Собранием Профсоюза.

5.3.7. Деятельностью Ревизионной комиссии Профсоюза руководит избираемый Собранием председатель комиссии (в его отсутствие один из членов комиссии), который созывает и проводит заседания комиссии.

5.3.8. Все выборные органы и должностные лица Профсоюза обязаны представлять Ревизионной комиссии Профсоюза документы, требуемые в пределах ее полномочий.

**5.4. Сопредседатели Профсоюза.**

5.4.1. Являются единоличным исполнительным органом Профсоюза.

5.4.2. Избираются на Собрании Профсоюза из числа членов Профсоюза. При этом Собрание избирает Ведущего сопредседателя.

5.4.3. Входят по должности в состав Профсоюзного комитета, участвуют по должности в собраниях Профсоюза на правах делегатов.

5.3.5. Ведущий сопредседатель действуют от имени Профсоюза без доверенности. Имеет право заверять учредительные и иные документы от имени Профсоюза, в том числе решения и выписки из протоколов Собрания, направлять от имени Профсоюза уведомления, письма и т.п. и выдавать доверенности другим сопредседателям.

5.3.6. Представляют Профсоюз во взаимоотношениях со всеми профсоюзными центрами, с органами государственной власти, коммерческими и некоммерческими организациями, работодателями членов профсоюза как внутри страны, так и за рубежом.

5.3.7. Отвечают в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, политики Профсоюза, всех решений и постановлений, принятых Собранием и Профсоюзным комитетом. Подотчетны Собранию, в перерывах между съездами - Профсоюзному комитету.

**6. Выборы и полномочия**

6.1. Выборные органы и лица, занимающие выборные должности любого уровня в Профсоюзе, избираются из числа членов Профсоюза сроком на четыре года.

6.2. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня в Профсоюзе, прекращаются в момент избрания нового лица или назначения исполняющего обязанности.

6.3. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня, могут быть досрочно прекращены Собранием Профсоюза.

6.4. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня, могут быть приостановлены коллегиальным выборным органом соответствующего уровня в связи с поступлением письменного заявления указанных лиц о сложении с себя полномочий по собственной инициативе, а также по иным основаниям, предусмотренным настоящим Уставом.

6.5. Передача полномочий членов выборных коллегиальных органов, во время проведения заседаний коллегиальных органов, для голосования при принятии решений не допускается.

**7. Ответственность членов Профсоюза и его выборных должностных лиц**

7.1. За невыполнение Устава Профсоюза, намеренного нанесения ущерба Профсоюзу члены Профсоюза несут ответственность в соответствии с настоящим Уставом. В таких случаях могут быть наложены следующие виды взысканий: приостановление членства в Профсоюзе и исключение из членов Профсоюза.

7.2. Решение о наложении взыскания принимается Профсоюзным комитетом. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее ⅔ от присутствующих на заседании членов Профсоюзного комитета при наличии кворума.

7.3. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза и сроке его действия принимается в его присутствии. Вопрос о наложении взыскания может быть решен в отсутствие члена Профсоюза, если он должным образом извещен о дате и месте проведения заседания коллегиального органа и не представил доказательств уважительной причины своего отсутствия. Извещение направляется согласно тем данным, которые член профсоюза представил в Профсоюз.

7.4. Решение о приостановлении членства в Профсоюзе принимается по следующим основаниям:

- если член Профсоюза имеет задолженность по уплате членских взносов более чем за 3 месяца до момента ее погашения;

- в случае нарушения уставных документов Профсоюза;

- в случае невыполнения членом Профсоюза решений должностных лиц и коллегиальных органов Профсоюза любого уровня, принятых в пределах их компетенции.

7.5. Лица, членство которых в Профсоюзе приостановлено, лишаются на это время всех прав членов Профсоюза, предусмотренных настоящим Уставом и решениями коллегиальных органов Профсоюза.

7.6. Член Профсоюза, погасивший задолженность по членским взносам не превышающую 6 месяцев, считается восстановленным в Профсоюзе по решению Профсоюзного комитета.

7.7. Во всех остальных случаях решение о восстановлении в Профсоюзе принимается коллегиальным органом, принявшим решение о приостановлении членства.

7.8. Решение об исключении из Профсоюза принимается по следующим основаниям:

- в случае выхода члена Профсоюза из Профсоюза по собственному желанию на основании его письменного заявления;

- если член Профсоюза имеет задолженность по уплате членских взносов более чем за 6 месяцев по неуважительным причинам;

- в случае систематического невыполнения членом Профсоюза решений должностных лиц и коллегиальных органов Профсоюза любого уровня, принятых в пределах их компетенции;

- в случае распространения любым способом ложных сведений в отношении Профсоюза или его должностных лиц, порочащих их честь и достоинство или подрывающих репутацию;

- в случае совершения действий, направленных на раскол Профсоюза;

- в случае самоуправного принятия на себя полномочий должностных лиц Профсоюза.

7.9. Лица, членство которых в Профсоюз приостановлено, или исключенные из Профсоюза могут обжаловать это решение Собрании Профсоюза.

7.10. Задолженность по уплате членских взносов не учитывается, если член Профсоюза документально подтвердит, что он не получал в это время зарплату или пособие.

**8. Средства и имущество Профсоюза**

8.1. Денежные средства и имущество Профсоюза формируются из членских взносов, добровольных пожертвований и взносов физических и юридических лиц, иных поступлений.

8.2. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами в российских рублях и иностранной валюте, владеет и пользуется переданным ему на законных основаниях иным имуществом.

8.3. За счет отчислений членских взносов, целевых пожертвований и вкладов Профсоюз в праве учредить забастовочные фонды, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и другие фонды, соответствующие уставным целям Профсоюза.

8.4. Для учета поступления и расходования денежных средств на Собрании избирается Казначей. Контроль за расходованием средств возлагается на Ревизионную комиссию Профсоюза.

**9. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза**

9.1. Ликвидация (прекращение деятельности) Профсоюза осуществляется:

- по решению Собрания Профсоюза;

- Собрание Профсоюза правомочно решать вопрос о ликвидации (прекращении деятельности) Профсоюза только при условии, что оно собрано исключительно для этой цели и не имеет в повестке дня других вопросов. Решение о ликвидации (прекращении деятельности) Профсоюза принимается единогласным голосованием.

9.2. Реорганизация Профсоюза осуществляется по решению Собрания Профсоюза.

9.3. Имущество, оставшееся после ликвидации (прекращении деятельности) Профсоюза, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом, или на цели, определенные Собранием Профсоюза. Для этого Собрание Профсоюза создает ликвидационную комиссию.

9.4. С момента создания ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия органов Профсоюза. Решение ликвидационной комиссии об использовании оставшегося имущества публикуется.

**10. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав Профсоюза и положения о его организациях**

10.1. Настоящий Устав вводится в действие с момента принятия его Собранием Профсоюза и действует до его изменения в установленном законодательством и настоящим Уставом порядке.

10.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящий Устав решением Собрания Профсоюза ⅔ голосов присутствующих на Собрании.