

# Народная правда

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге

№ 2 (162)

2020 г.

Цена свободная



Проходит оцепенение первых десятилетий реставрации капитализма в СССР. Рабочий класс повсеместно поднимается на борьбу. И хотя борьба пока зачастую ведется в самых примитивных формах и за удовлетворение самых примитивных требований — главным образом за погашение задолженности по выплате заработной платы, изменение настроений рабочих становится всё заметнее.

Капитализм привел к деградации всех сторон общественной жизни. Развал промышленности, науки и образования, падение культурного уровня людей и, как следствие, вымирание России заставляют людей задуматься о своем будущем, о будущем своих детей и внуков.

В своем послании Президент признал, что даже здоровые, работающие полный рабочий день граждане России в основной своей массе не в состоянии прокормить даже одного ребенка. Но что может сделать Президент? Выделить пособие на ребенка до 7 лет? А потом ребенок пойдет зарабатывать на жизнь сам?

Расчеты стоимости рабочей силы, сделанные в разных концах России, показали, что для её нормального воспроизводства нужна зарплата, в разы превышающая нынешний уровень. Имеется ли объективная возможность для этого? Конечно! Какие объективные основания для того, чтобы зарплата в России

столь разительно отличалась от зарплат в самых передовых странах? Их нет. Есть только жадность капиталистов, выкачивающих деньги в офшоры вместо того, чтобы вложить их в производство и их же неспособность должным образом организовать работу. Когда подбор руководящих кадров в ключевых отраслях ведется по принципу «поставить своего человека,

чтобы он подкормился и меня не забыл» — какой ещё может быть результат?

Что делать? Не работать сверхурочно, чрезмерная работа ведет к отупению и снижению заработка. Учиться. Только овладев знаниями рабочие смогут выйти из нынешнего тупика. На 4-й полосе приведены расписания университетов Фонда Рабочей Академии. Чтобы для учебы появилось время необходимо бороться за сокращение рабочего дня до 6 часов.

Рабочим следует вспомнить о своих организациях — профсоюзах, партии, и, в конечном счете, об организационной форме рабочего государства — Советах.



## СЕМИНАР ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

### ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ЗАСЕДАНИИ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

В Нижнем Новгороде 19–20 октября 2019 года прошло очередное заседание Российского комитета рабочих. Перед заседанием делегаты почтили минутой молчания память сопредседателя Российского комитета рабочих **Сенкова Константина Александровича**, токаря ОАО «Нижегородский водоканал».

По представлению оргкомитета делегаты проголосовали за назначение научным консультантом Российского комитета рабочих **Юркова Кирилла Валерьевича**, кандидата технических наук, преподавателя Красного Университета Фонда рабочей академии.

Делегаты обсудили вопросы о борьбе профсоюзов за использование повышения производительности труда для сокращения рабочего дня и обеспечения занятости, о борьбе за повышение заработной платы до стоимости рабочей силы, о профсоюзной учебе, выработали повестку следующего заседания РКР.

#### РАБОЧИЕ — ДЕЛЕГАТЫ С РЕШАЮЩИМ ГОЛОСОМ:

**Гордевин Максим Владимирович**, муниципальное предприятие городского округа Самара «Трамвайно-Троллейбусное управление» (МП г.о. Самара ТТУ), слесарь по ремонту подвижного состава; **Ананевич Никита Александрович**, МП г.о. Самара ТТУ, слесарь-электрик; **Гарифуллин Фарит Владимирович**, ООО «НПП «Петролайн-А», наладчик КПиА, Набережные Челны; **Гаврилов Дмитрий Александрович**, АО «Саровская генерирующая компания», слесарь по ремонту газотурбинного оборудования; **Пешехонов Михаил Александрович**, АО «Саровская генерирующая компания», слесарь по ремонту релейной защиты и автоматики; **Умутбаев Рафаэль Альбертович**, Оренбургский локомотиворемонтный завод, слесарь; **Герасимов Юрий Павлович**, ООО «Нижегородмебель и К», механик-наладчик; **Горбушкин Сергей Александрович**, ПАО «ФСК ЕЭС», электромонтер ПС «220 кв», Московская область, г. Электросталь; **Егорчев Михаил Анатольевич**, ООО «Пермь Глобал-Сервис», слесарь; **Елизаров Кирилл Дмитриевич**, НПО «Пуск», монтажник радиоэлектрораппаратуры, Подольск; **Федин Андрей Анатольевич**, ЗАО НПП «Мера», оператор-наладчик станков с ЧПУ, Королев, Московская область; **Кузнецов Владимир Алексеевич**, ЛПО «Технология», токарь, Ленинград; **Шиллов Дмитрий Юрьевич**, ООО «КБСМ», монтажник РЭА, Ленинград; **Королюк Евгений Александрович**, АО «НИИ «Вектор», слесарь-сборщик РАП, Ленинград; **Лютос Евгений Борисович**, СПб ГУП «Пассажиравтотранс», Первый парк, слесарь, Ленинград; **Сонин Евгений Вячеславович**, ЗАО «Тулэлектропривод», токарь, Тула; **Кугейко Антон Сергеевич**, Defeton Transport OU, Таллин, водитель грузовика, г. Уфа; **Шатрова Елена Николаевна**, ОАО «Ногинский хлебокомбинат», тестовед-оператор, Московская область.

#### ДЕЛЕГАТЫ С СОВЕЩАТЕЛЬНЫМ ГОЛОСОМ:

**Соболев Иван Владимирович**, ПАО «Красногорский завод имени С.А. Зверева» (ПАО КМЗ), инженер-исследователь; **Новиков Сергей Михайлович**, АО «Нижегородский завод 70-летия Победы», ведущий инженер; **Дегтерев Денис Борисович**, заведующий эндоскопическим отделением ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн», кандидат медицинских наук, консультант Российского комитета рабочих, Ленинград; **Золотов Александр Владимирович**, доктор экономических наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств, вице-президент Фонда рабочей академии, консультант Российского комитета рабочих, Нижний Новгород; **Иванюк Артем Сергеевич**, АО «Металлургический завод «Электросталь», инженер, Электросталь; **Кудрявцев Владимир Михайлович**, представитель Российского комитета рабочих по Нижегородской области, Нижний Новгород; **Бобин Григорий Вячеславович**, ГБУЗ СПб «Городская поликлиника № 52», врач, председатель первичной профсоюзной организации межрегионального профессионального союза работников здравоохранения «Действие», Ленинград; **Сарайкин Сергей Сергеевич**, ЗАО «МВГП «СВЕМЕЛ», системный архитектор, Москва; **Юсупов Ильшат Шамгунович**, АО «Ай Си Эл — КПО — ВС», руководитель проектов, Казань; **Лапшин Анатолий Никанорович**, Объединение профсоюзов Ивановской области, внештатный советник по экономическим вопросам, г. Иваново; **Вишняков Роман Иванович**, самозанятый, установщик дверей, Нижний Новгород; **Кошгеперук Сергей Вячеславович**, АО «НПК «Уралвагонзавод», кузнец-штамповщик, Нижний Тагил; **Соловьев Василий Феликсович**, АО «Санкт-Петербургский тракторный завод», электрогазосварщик, Ленинградская область, село Янино-1; **Шишкарев Василий Иванович**, представитель Российского комитета рабочих по Москве; **Стругов Алексей Михайлович**, Дворец культуры, художник-постановщик, Пермский край, Краснокамск; **Нуретдинова Регина Расьмовна**, ГАУЗ «Городская больница № 5», медрегистратор, Набережные Челны.

#### ПО ОБСУЖДЕННОМУ ВОПРОСУ ПРИНЯТЫ СЛЕДУЮЩИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ.

- «Борьба профсоюзов за использование повышения производительности труда для сокращения рабочего дня и обеспечения занятости»
- «Борьба за повышение заработной платы как минимум до стоимости рабочей силы»
- «О профсоюзной учебе»

Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российского комитета рабочих состоится в Нижнем Новгороде 21–22 марта 2020 года. В повестку дня предложены вопросы:

- Оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни в соответствии с законом. Требования работников к работодателям.
- Докладчики Горбушкин С.А., Сонин Е.В.
- Представительство интересов работников при ведении коллективных переговоров. Докладчик Кальвит В.В.
- Создание первичной профсоюзной организации. Докладчики Гордевин М.В., Шатрова Е.Н.

Информационный центр Российского комитета рабочих



### ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

#### 1. БОРЬБА ПРОФСОЮЗОВ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ДЛЯ СОКРАЩЕНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ

**Дмитрий Юрьевич Шиллов, ООО «КБСМ», монтажник РЭА, Ленинград**

Общий закон капитализма и в России, и во всем мире состоит в том, что производительность труда повышается. Если рабочие добьются сокращения рабочего дня до шести часов без понижения заработной платы, то капиталисты будут вынуждены внедрять новые технологии. Такое прогрессивное движение необходимо для развития экономики нашей страны и, конечно, для развития рабочих в связи с увеличением их свободного времени.

Для этого есть основной инструмент — коллективный договор как способ выражения наших интересов.

Разрабатывая проект коллективного договора для нашего предприятия, мы за основу взяли проект нашего товарища Валентина Кальвита. Мы внесли в проект пункты о сокращении рабочего дня до семи часов к 2022 году, а с 2023 года до шести часов без понижения заработной платы.

Пункт, о сокращении рабочего дня является ключевым, потому что снижается нагрузка на рабочих, особенно находящихся во вредном производстве. Опять же, появляется время для повышения квалификации, что важно при модернизации, переоборудовании производства. Становится больше времени для участия в профсоюзной жизни.

Также в нашем проекте предусмотрено, что нельзя уволить рабочего без согласования с профсоюзом, поскольку, если тебя уволили, то смысла в остальных требованиях нет.

Обязательный пункт нашего проекта — приближение оплаты труда к стоимости рабочей силы посредством повышения уровня реального содержания заработной платы за счет ежегодного повышения номинальной зарплаты на индекс инфляции плюс десять процентов.

Записана норма о повышении в полтора раза установленной Трудовым кодексом оплаты сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, в ночное и вечернее время. Этот пункт включен для того, чтобы остановить стремление капиталистов безмерно расширять наш труд. Включили пункт о согласовании



с профкомом решений работодателя, затрагивающих положение работников. Согласование — это очень важно для сохранения занятости.

Коллектив, который понимает необходимость этих мер для улучшения своего положения, должен готовиться к забастовке, чтобы заключить такой коллективный договор. А забастовка дело серьезное, к ней надо готовиться и очень хорошо понимать, за что люди поднимаются. За требования, которые включены в наш проект коллективного договора, люди поднимутся.

**Золотов Александр Владимирович, доктор экономических наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств, вице-президент Фонда рабочей академии, консультант Российского комитета рабочих, Нижний Новгород**

Нам сегодня привели пример: новое оборудование пришло на предприятие, экономия рабочего времени состоялась, и она была использована так, что людей выкинули на улицу. Теперь оставшиеся работают больше, чем раньше, на новом оборудовании, а зарплату получают меньше. Вот так капиталисты используют научно-технический прогресс в своих интересах. Из этого следует, что рабочему классу нужно использовать научно-технический прогресс в своих интересах, добиваться сокращения рабочего дня с повышением зарплаты.

Для наглядности я подготовил некоторые расчеты. В одном расчете показано, что будет, если работать пассивно. Произойдет то, что было и в жизни: часть работников уволят, зарплата оставшихся будет заморожена.

Второй расчет показывает, что будет, если при повышении производительности труда на 30% люди добились сокращения рабочего дня до шести часов. Работодатель оказался перед необходимостью принять дополнительных работников, число занятых на предприятии увеличилось на 17%. Средняя зарплата выросла на 6,8%, а прибыль собственника на 6,3%. Получилось «социальное партнерство», насколько зарплата выросла, настолько и прибыль, прямо милое дело.

Так почему же капиталист добровольно не идет на такое «милое дело»? А потому что в первом варианте, когда выкидывают рабочих на улицу и не повышают остальным зарплату, его прибыль возрастает на 43%. Как вы думаете, рост прибыли на 43% вместо 6% — это разница для него? Разница. Так будет ли он сам, своими руками отдавать часть прибыли и по своей воле внедрять шестичасовой рабочий день? — Нет, конечно. Это означает, что за шестичасовой день надо бороться! Лучшая форма борьбы — проведение бессрочных забастовок в форме сокращения рабочего дня на 1–2 часа. Только таким путем можно осуществить 6-часовой рабочий день в массовом порядке.

Забастовочную борьбу в форме сокращения рабочего дня надо вести еще и затем, чтобы предупредить увольнение работников. Когда вы бастуете, вас не уволят или можно будет добиться восстановления уволенных товарищей. Вы тогда готовы отбить посягательства работодателя на ваши права и с этой стороны, со стороны обеспечения занятости.

Надо действовать с предупреждением. Когда привезут новые станки, их внедрят, а вы еще не организовались и не ведете забастовку — считайте, что вас и кого-то из ваших товарищей выкинули на улицу. Оставшиеся на заводе, будучи неорганизованными, не смогут помочь уволенным. Никто не хочет, чтобы их семья голодала, поэтому надо включаться в забастовочную борьбу.

Забастовка в форме сокращения времени работы на час-два в день нужна и в условиях кризиса предприятия. Огромная разница: вы не работаете потому, что так хочет хозяин, или потому, что вы приостановили работу в рамках забастовки. В тяжелейшие 1990-е годы тем, кто бастовал, часто удавалось спасти свои предприятия. Один из примеров — завод «Электромаш», который поддерживал более двадцати лет благодаря забастовкам, которые организовывали Владимир Михайлович Кудрявцев и его товарищи.

Вывод такой. Развивается ли производство, или производство переживает кризис, нужны коллективные действия работников, при этом, чтобы выжить, нужно бороться за сокращение рабочего дня до 6 часов.

**СЕМИНАР ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ**

**Продолжение. Начало на с. 1**  
чем заглавные. Это есть путь развития рабочего класса, а значит и производства. Российский комитет рабочих как раз этим и занимается: организует тех, кто собирается развивать рабочий класс.



**Егорчев Михаил Анатольевич, ООО «Пермь Глобал-Сервис», слесарь**  
У нас на одном заводе купили большой французский пресс, его пять лет устанавливали, налаживали, так и не наладили. Какая здесь производительность труда? Доверили бы покупать рабочим, в три раза эффективнее было бы.

Мы по первому списку вредности работаем, а у нас отоборали спецжиры, неделю дополнительно к отпуску. Нам больше 10 лет зарплату не поднимали. Я с шестым разрядом слесарь, это — максимальный разряд, у меня в среднем выходит где-то 30 тысяч. С таким положением нельзя мириться.

У нас тут появились гидравлические станции, которые облегчают труд, не надо кувалдой долбить по ключам, это сложная гидравлика делает, но сама станция весит тонне порядочно. То есть производительность увеличивается, но и физическая нагрузка остается.

Из-за низкой зарплаты люди работают по 12 часов, потом остаются в ночь, потом выходят опять 12 часов. Им говорят: «Ребята, это же опасно, это вредно для здоровья, давайте лучше вместе добьемся подъема заработной платы, чем вам так уродовать самих себя». Но пока согласия относительно совместных действий в коллективе нет.

Надо менять ситуацию к лучшему. Для того и приехал на Российский комитет рабочих, чтобы поучиться, как надо организовывать профсоюзную работу, коллективные действия в интересах работников.



**Соловьев Василий Феликсович, АО «Петербургский тракторный завод», электрога-**

**зосварщик**  
Я работаю на АО «Петербургский тракторный завод». Это на Кировском заводе.  
У нас на предприятии, если покупают оборудование, то все не такое, как нужно.

Что значит работать 5 ночей подряд, как это можно выдержать? Выдерживают, да. Я стараюсь доказать, что люди ночью должны спать, а днем человек работает, так природой уже устроено. В ночные смены масса несчастных случаев на производстве: один человек ногу сломал, а у другого микроинсульт. А было дело, один кузнец нажал на педаль, а другой под молотом был — человек стал инвалидом. Я видел, как кузнецы уходят с ночной смены — они просто падают, спят на ходу, на ходу засыпают.

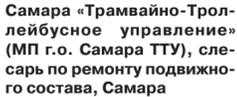
Я всем говорю, что никогда не прикрывайте работодателей, оформляйте производственную травму.

Пора нам объединяться и с этим безобразием кончать.

Герасимов Юрий Павлович, ООО «Нижегородмобель и К», механик-наладчик, Нижний Новгород

У меня на предприятии оборудование изношено капитально. Две недели назад к нам взяли нового работника, студента механического техникума. По итогу, станок с ЧПУ сломался, и мы вдвоем вручную точим деталь. Выход продукции упал в семь раз.

Начальник бегаёт, ищет, как выйти из такой проблемы, а что сделаешь, если оборудование старое. Без обновления оборудования производительность не повысить.



**Гордеев Максим Владимирович, муниципальное предприятие городского округа Самара «Трамвайно-Троллейбусное управление» (МП г.о. Самара ТТУ), слесарь по ремонту подвижного состава, Самара**  
Поменяли станок, поставили более производительный, работодатель получил с этого «плюшки», обязательно должен пойти на уступки рабочим, то есть повысить квалификацию работника, который будет работать на новом станке, дать ему больше перерывов, дать ему больше

свободное время.  
Чтобы работодатель пошел на это, нужны наши коллективные действия.

В Самаре мы инициировали создание профсоюза на нашем предприятии, в него за полтора месяца вступили 34 человека. Второй профсоюз на грани учреждения: еще один член Рабочей партии России на своём предприятии собрал инициативную группу из 11 человек.

На предприятии, на котором я работаю, нет запчастей, нет оборудования, нехватка персонала, низкая зарплата. Сейчас рабочий может сказать начальнику: «Я вот это делать не буду, потому что это — не моё дело, и ты либо доплачивай деньги, либо нанимай человека, который это должен делать». Это новое веяние, еще год назад такого не было на предприятии.

Я член Рабочей партии России. Товарищ, который организовывает профсоюз, тоже член партии. И вот получается такая штука, что это помогает в организации профсоюза. Партийная дисциплина не даёт тянуть резину, не даёт завалить это дело.

Верно товарищи отмечают, что зарплата мало зависит от того, сколько ты работаешь. У нас сделано-премиальная система. Ты больше работаешь, чтобы больше заработать. Полмесяца проходит, администрация видит, что предприятие план выполняет, получает, что премию надо платить — раз и план повысили — предприятие план не выполнило, никакой премии. Что толку больше работать?

Надо организовываться в профсоюз и коллективными действиями добиться повышения зарплаты. Это — надежный путь.



**Дегтерев Денис Борисович, заведующий эндоскопическим отделением ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн», кандидат медицинских наук, консультант Российского комитета рабочих, Ленинград**

Если рабочие не объединились в профсоюз и не борются за свои интересы, то использование новых приспособлений для увеличения

выпуска продукции приводит к снижению расценки.

Рационализаторские предложения полезны для рабочих, но когда? — Когда есть профсоюз, есть коллективный договор, в котором прописано, что обязана делать администрация при внедрении этих предложений и на вознаграждение рационализатора, и на обязанности администрации согласовывать введение новых расценок с профсоюзом, и на использование эффекта от рационализации производства для сокращения рабочего времени без понижения заработной платы при сохранении существующей численности работников. Поэтому, когда мы говорим, что нужно повысить производительность труда, в том числе использовать рационализаторские предложения рабочих, мы подчеркиваем, что это необходимо для улучшения положения организации рабочего движения. И добиться такого улучшения можно только путём профсоюзной борьбы.

Я как руководитель подразделения медицинской организации проверю такой эксперимент: стал сокращать смену для совместителей.

Оказалось, что люди, у которых шестичасовая смена, не склонны задерживаться на работе дольше шести часов, у них появилась реальная возможность использовать освободившееся время для семьи и других полезных дел.

Когда человек работает до самого вечера и дальше уже ничего не может делать, то он склонен поработать еще и сверхурочно. Когда у него сокращенный рабочий день, то появляются новые интересы. И при сокращенной смене работа становится эффективнее: нет ненужных пауз, перекуров, работа идет четко, по плану.

Поэтому, надо пробовать, демонстрировать преимущества сокращенного рабочего дня. В освободившееся время люди найдут, чем заниматься, в том числе используют его для своего свободного, всестороннего развития.



**Елизарова Кирилловна Дмитриевна, НПО «Пуск», монтажник радиоэлект-**

**аппаратуры, Подольск**  
Наше предприятие с китацами конкурировать не может, вся элементная база от них.

Нам платят оклад плюс доплату за переработки. Некоторые говорят: «Зачем я работаю по восемь часов за сорок тысяч в месяц, я лучше переработаю и заработаю до ста тысяч». И кое-кто реально готов не ходить домой ночевать. Капиталисты летом ввели круглосуточный график под предлогом дать возможность зарабатывать рабочим. Люди ночами работали и в обмороки падали от переработки.

Даже если мы повысим производительность труда, то хотя продукция будет выходить больше, зарплаты останутся теми же. Только своей организованной борьбой рабочие улучшат свою жизнь.

Я рад, что вступил в Рабочую партию России, которая действительно занимается организацией рабочего движения. Если обучение — то это Красный Университет. Я слушал лекции, семинары — в этом году начал обучение — это совершенно другой уровень, не тот, что у разных кружков.

Российский комитет рабочих — очень хорошее и правильное мероприятие. Вижу здесь много единомышленников именно среди рабочих.



**Кудрявцев Владимир Иванович, представитель Российского комитета рабочих по Нижегородской области**

Как заставить собственника предприятия заниматься повышением производительности труда? Очень просто, с моей точки зрения. Вот опыт нашего «Электромаша»: сначала перестала работать сверхурочно, ни на минуту не задерживалась, моя бригада регулировщиков, потом монтажники подтянулись. Остальным деваться некуда без регулировщиков и монтажников, они тоже стали работать без сверхурочных. И что вы думаете, появилась новая техника, повысилось качество работы.

Так что не надо бояться работать без сверхурочных. Работодатели тоже понима-

ют, что квалифицированных людей, рабочих, вот так вот просто, по объявлению, не наберёшь. Можно гастарбайтеров привезти, чтобы они метлой махали или еду на подносах разносили. А что они будут делать на заводе имени Ленина, они же в радиоэлектронике не разбираются. В Африку, что ли увезут такое предприятие? Нет там людей, знающих это дело.

Самое трудное, когда делаешь проект колдоговора, это получить поддержку коллектива. И в профсоюзе есть разногласия, часто по финансовым вопросам. Когда профком, большинство работников поняли и поддержали проект, который ты предлагаешь, вот тогда можно начинать переговоры с администрацией.

Поодинокое рабочее — никто. Поэтому необходимо организовываться. Профсоюз — самая массовая организация рабочих. Следующая, более высокая и более компактная — Рабочая партия. Это всё для того, чтобы нам, рабочим, добиться успеха.

Рабочие преденсионного и пенсионного возраста часто говорят: «Мы уже пожилые, зачем нам бороться». Я вспоминаю историю из одной книги. 1918 год. Прекрасная семья, муж с высшим образованием. И вдруг он идет в Красную армию. Жена ему говорит: «Ты что? С ума сошел? Убьют! Мы-то как жить будем?!» Он говорит: «Ты знаешь, моя мать была прачкой на пристани. Жили мы — из рук вон. Выбился с большим трудом. Мать унижали до самого конца. Я иду воевать не за себя. Не за тебя. Я за дочь. Чтобы у нее не было доли, как у матери». Вот, ребята-ветераны, вы тоже должны бороться за лучшую жизнь для ваших внуков.

**Сони Евгений Вячеславович, ЗАО «Тулэлектроприрод», токарь**  
Сам живу в городе Венева, а работаю в Туле. Приходится ездить на работу 50 км плюс задержка из-за ремонта дороги, езда занимает около 2 часов. Это прерогатива к тому, для чего нужно сокращение рабочего дня.



Когда в понедельник выходишь на работу отдохну-

вши и выпавший, ты нормально читаешь чертежи, не путаешься, все в руках держится, как положено. За понедельник, вторник и среду выработка у тебя очень большая. В четверг и пятницу выработка падает, потому что детали сложные, направляющие со многими переходами, надо и думать быстро, и руками работать быстро, а я встаю в 4 часа утра, и весь этот недосып складывается в одно.

Я работаю с молодыми рабочими и когда говорю про коллективный договор, меня спрашивают: «А кто нам даст

это сделать?» Для того, чтобы что-то делать, не надо ни у кого ничего спрашивать. Если я буду капиталиста спрашивать: «Можно я буду против вас бороться?» — это будет глупо.

Моя работа дала плоды. Я уже нашел людей, которые согласны вместе со мной составлять и продвигать выгодный рабочий проект коллективного договора.

Про Российский комитет рабочих хочу сказать, что это и есть наш комитет, комитет для рабочих, где обсуждаются и решаются вопросы в наших интересах.

**Постановление Российского комитета рабочих БОРЬБА ПРОФСОЮЗОВ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ДЛЯ СОКРАЩЕНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ**

Российский комитет рабочих отмечает, что повышения производительности труда является закономерностью развития капитализма, которая проявляется и в России.

Повышение производительности означает, что на единицу выпуска затрачивается меньше рабочего времени, чем раньше, происходит экономия труда.

Капиталисты стремятся использовать экономию труда для уменьшения численности работников в целях урезания фонда зарплаты и увеличения прибыли самыми высокими темпами. Оставшихся работников принуждают трудиться столько же времени, как и прежде, или даже больше, без повышения зарплаты. В масштабах страны это ведет, с одной стороны, к безработице, а с другой, к удлинению рабочего времени и замораживанию зарплаты занятых.

Работникам выгодно использовать экономию труда для сокращения рабочего дня, что позволяет избежать уменьшения численности занятых на предприятии (в организации). Опыт развития капитализма и расчеты ученых показывают, что сокращение рабочего дня до 6-часов при стабильной численности работников вполне совместимо с повышением заработной платы, увеличением массы и нормы прибыли. В совре-

менных условиях сокращение рабочего дня без понижения зарплаты — основной путь обеспечения занятости работников и предупреждения безработицы.

Для использования экономии труда в своих интересах работники, организованные в профсоюзы, должны вести целенаправленную, активную борьбу. В целях достижения успеха в ней РКР рекомендует профсоюзным организациям следующее.

1. Разрабатывать проекты коллективных договоров, предусматривающие сокращение рабочего дня до 6-часов без понижения заработной платы работников и другие выгоды для работников.

2. При несогласии работодателей на заключение таких коллективных договоров проводить трудовые споры, используя право на забастовку (статья 37 Конституции РФ).

3. Осуществлять забастовки в форме сокращения времени ежедневной работы до 6 часов при использовании части высвобожденного времени для профсоюзных собраний, повышения квалификации, изучения техники безопасности и осуществления других мер в интересах работников.

Добившись перехода к 6-часовому рабочему дню, рабочий класс откроет перспективу коренного улучшения своей жизни.

**2. БОРЬБА ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КАК МИНИМУМ ДО СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

**Федин Андрей Анатольевич, ЗАО НПП «Мера», оператор-наладчик станков с ЧПУ, Королев, Московская область**

Расчёт стоимости рабочей силы помогает понять рабочим, что их зарплата должна быть существенно больше. Никто против ваших научных аргументов никакой научной аргументации выдвинуть не сможет.

Рабочие должны перестать входить в положение нанемателя, который выкачивает из нас прибавочную стоимость.

Мы создаем профсоюзные организации и работаем в существующих профсоюзах, составляем коллективные договоры, чтобы запустить забастовочную борьбу. Без забастовок никакого улучшения жизни рабочих не будет, как не будет движения к установлению Советской власти.

По Ленину, профсоюзы — это не только союзы для продажи рабочей силы, но это — и школа коммуниста, в том смысле, что они подготавливают рабочий класс к борьбе за свою политическую власть.

Когда-то я работал сборщиком на одном предприятии. Смотрю, рабочие раздеткой занимаются того, что надо просто штамповать. Я же эту операцию выкинул, сделал справки необходимые и просто штамповал, больше получалось, все потом стали так делать. Рабочие там работали сверхурочно, я увидел, они на листочке считают, сколько сделали, что получают за это. Я им говорил, что совершенствовал процесс, чтобы меньше работать, что всё равно им много не заплатят. Они не верили, надеялись, что получат двой-

ные расценки за сверхурочные. В первую же зарплату увидели понижение расценки.

Вообще с переработками надо связываться. Надо создавать себе с помощью коллективного договора такие условия, чтобы не перерабатывать.

Другого пути нет.

Я работал на разных предприятиях. Приходишь, сначала платят хорошо, работаешь, работаешь, и начинает зарплата падать. У всех работодателей один общий интерес, так как они покупатели рабочей силы, а мы ее продавцы. Индивидуальная хитрость рабочему не поможет.

Вопрос о гастарбайтерах нужно закладывать в коллективный договор, чтобы эти фокусы с разобщением рабочих прекратились.

**Усупов Ильяш Шамганович, АО «Ай Си Эл — КПО — ВС», руководитель проектов, Казань**

Мы посчитали, сколько нужно получать для нормальной жизни в Казани (по-научному: сколько стоит рабочая сила в Казани). Выяснили — рабочий должен полу-

чать 160 тысяч рублей в месяц на руки. Средняя заработная плата в России — 45 тыс. руб. Скажут, где взять деньги для повышения зарплаты? Вот пример: владелец «Северстали» Мордашов получил доход в 6 раз больше, чем все работники его предприятия вместе взятые. Значит, есть деньги для повышения зарплаты в несколько раз. За это надо бороться.

У нас вместе с прибавочной стоимостью капиталисты присваивают изрядную часть стоимости рабочей силы, то есть рабочим платят крохи для «поддержки штанов», и эта сумма мало зависит от того, сколько мы работаем: 8 часов или 12 часов. Наоборот, борясь за сокращение рабочего дня, работники смогут повысить и зарплату.

В коллективе, в котором я работаю, работник года полтора-два назад с усмешками встречали идею о необходимости перехода к 6-ти часовому рабочему дню. Буржуазный тезис: «для того чтобы лучше жить, нужно много работать». — к сожалению, сидит в головах рабочих и вообще трудящихся. А ведь правильно было бы сказать во второй части: «производительнее, эффективнее работать», что требует и сокращения рабочего дня.

Люди пока не понимают разницы междужатием рабочей недели, когда 40 часов втягивают в 4 дня, и сокращением рабочего времени, когда 4 дня работают по 8 часов без уменьшения общего заработка. Рабочая партия России и Российский комитет рабочих очень часто этот вопрос разъясняют, и эту работу надо продолжать.

**Корольков Евгений Александрович, АО «НИИ «Вектор», слесарь-сборщик РАП, Ленинград**  
Низкие зарплаты вымы-

вают с предприятия высококвалифицированные кадры. В результате снижается качество конструкторской документации, падает качество выпускаемой продукции, в общем и целом деградирует производство продукции. Низкие зарплаты ведут к закредитованности всех работников и к ухудшению их здоровья, к вымору и ранию России.



**Бобин Гриворий Вячеславович, ГБУЗ СПб «Городская поликлиника № 52», врач, председатель первичной профсоюзной организации межрегионального профессионального союза работников здравоохранения «Действие»**

Надо выбивать тарифную часть зарплаты самое меньшее на 50 тысяч рублей в месяц. А все остальное уже в качестве премий и доплат.

Волей-неволей, для того, чтобы остаться на рынке, предпринимателям придется приобретать новое оборудование и проводить обучение работников.

На этом РКР услышал интересную идею о рационализаторском и изобретательском движении на предприятии. Может быть, через это удастся поднять людей на борьбу за выгоды для работников коллективного договора.

Мы провели консультации по этой ситуации с крановщиками. Люди думают, как же создать профсоюз. Что это за вещь такая сложная? Ну и мы объясняем, что это вещь несложная. Собираются 3 человека, пишут протокол, профсоюз учрежден.

Не надо профсоюз никакого юридического лица. Юристы — это отдельные залаты, отдельная группа, отдельная заработная плата, право отвечать в суде. Кто хочет отвечать в суде? Никто. Для чего вам тогда это юриство?

Смотрите, вы создали профсоюз. В профсоюзе есть такая должность как инспектор по охране труда. Его несложно обучить.

Все знают, что должен вести табель рабочего времени. Где на стройках ведется банальная табель рабочего времени? Инспектор труда от профсоюза, если на этой стройке есть люди с этого профсоюза, спрашивает: где табель рабочего времени? Табеля нет. Ставится вопрос — табель на этой стройке появляется.

Как с помощью этого табеля увеличить себе заработную плату? Очень просто. Все понимаем, что крановщики эти с кранов просто не слезают. Они там работают по 12 часов в день через день. Трудовой кодекс говорит, что у нас 40-часовая рабочая неделя. Понятно, что если 12 часов через день, то это уже 48-часовая рабочая неделя, 8 часов идет переработка. Переработка у нас оплачивается: первые два часа в полторном размере, далее в двойном. И работа в выходные должна быть зафиксирована. Если человек выходит на работу в выходной, то этот день оплачивается в двойном размере. Просто контролируя ведение табеля рабочего времени, вы уже повышаете себе зарплату на законных основаниях.

Организовав профсоюз, можно дать такими простыми действиями повысить зарплату.

Надо объединять всех на стройках, не только крановщиков. Крановщики являются элитой на стройке — это высококвалифицированные ра-

бочие. Их достаточно в этом плане обучить, они все понимают. Они на сложной технике работают. Они весь материал как инспектора по охране труда очень быстро впитывают в себя. И речь идет о том, чтобы от регионов было много таких инспекторов, для этого опять же надо объединяться в профсоюзы.

В медицине сложная ситуация, как и во всей стране. Наш профсоюз «Действие», в котором я состою, стал в этом году общероссийским. Потребность растёт — организации множатся. Соответственно, встаёт вопрос о коллективных действиях за коллективный договор. И так, наша первичная профсоюзная ячейка городской поликлиники №52 города Санкт-

Петербурга Выборгского района, написала коллективный договор и стала бороться за него. Но администрация протарила именно свой коллективный договор.

После принятия этого договора все поняли, что их в очередной раз «надули». Сейчас мы написали изменения в коллективный договор, взяв несколько основных пунктов: о распределении фонда стимулирования, о восстановлении отпусков за вредность и т.д. С этими изменениями мы обходим коллектив.

У меня написан протокол с одинаковой повесткой, наш актив приходит в одно из подразделений, даже если там пять человек, проводим собрание по одной и той же повестке, голосом принятие этих изменений, и голосуем за то, чтобы профсоюз «Действие» представлял на коллективных переговорах весь коллектив. Люди подписываются, и кто хочет, тут же вступает в наш профсоюз. Раз одна повестка, раз один волонтер, то, когда набирается более половины коллектива, мы получим право выходить на

переговоры с администрацией поликлиники.

Если ко мне появятся дополнительные вопросы, вот адрес моей электронной почты: bobinov2487@mail.ru.

**Вишняков Роман Иванович, установщик дверей, Нижний Новгород**

На сайте Фонда Рабочей Академии есть продланный В.А. Кучуком расчёт отношения прибыли к зарплате по крупным предприятиям, таким, как «Лукойл», «Газпром», «Роснефть». В этих компаниях прибыль в 5–7 раз больше фонда зарплаты. Значит, зарплата рабочих может без ущерба для производства многократно повыситься.



**Умурбаев Рафаель Альбертович, Оренбургский локомотиворемонтный завод, слесарь**

Мы с Рустамом Вахитовым и Никитой Левиным на основе коллективного договора докоров подготовили наш проект коллективного договора. Кое-какие моменты добавили, кое-какие моменты подстроили под наше предприятие. Распечатали выжимку коллективного договора, и я ходил в обед на каждый участок, расказывал о проекте и звал на собрание по принятию колдоговора. Объяснял людям, что нужно бороться за сокращение рабочего дня, за повышение заработной платы, что это совместимо с увеличением прибыли. Я показывал людям, что не нужно сверхурочно работать.

Результат агитации такой, что ползавода меня знает, знает и руководство. С одного участка меня пытались уволить, не уволили. Со второго участка меня пытались уволить — не смогли.

## СЕМИНАР ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

Рабочие пенсионного возраста говорят: «Нам это не нужно, мы же поборолись». Я задаю вопрос: «Где результат?»

Один пенсионер, который хочет на пенсию уйти окончательно, спрашивает: «Можно ли так сделать, чтобы при выходе на пенсию получить несколько окладов?» Отвечаю: «Конечно, можно. Собираемся и добиваемся включения этого положения в коллективный договор».

**Ярлин Дамир Калимжанович, врач-хирург, Москва**

Какое-то время я жил в Австралии и работал в системе помощи престарелым людям. Там вся борьба профсоюзов сводится к повышению заработной платы. Ты не имеешь право выходить на работу, если идет забастовка в целой отрасли. Это правильно. Но рабочие абсолютно не могут участвовать в принятии решения профсоюзом, все решает профсоюзные боссы.

Там все капиталисты все шире используют так называемый «свободный» гра-

фик работы. Завтра я работаю, послезавтра не работаю или работаю 3 часа. У тебя нет официально отпусков в такой системе. В некоторых отраслях нет пенсионных отчислений. Ты только налог платишь и получаешь зарплату. На деле это выливается в то, что у людей просто нет возможности устроиться на полный рабочий день.

Мне нужно было работать как можно больше, потому



что жизнь там очень дорога. В конечном счете, я работал 6 дней в неделю по 12 часов в день. При рабочей неделе официально 38 часов у меня выходило 60–64 часа.

И никто из работодателей даже ухом не вел. Чем больше ты работаешь, тем больше заработок. Но убиваешь на этой работе очень быстро. У тебя нет отпусков, нет пенсионных отчислений. И в контракте официально написано, что

работодатель имеет право тебя уволить, уведомив, что с завтрашнего дня ты больше не работаешь. Пенсионный возраст официально там 65 лет. К 2023 году он вырастет до 67. Официально говорят, что для хорошей жизни необходимо 43 тысячи долларов в год. А средняя пенсия — 24 тысячи долларов в год.

Даже в очень тепличных условиях капитализма эксплуатация носит ужасный характер для жизни рабочего, требуется постоянная

борьба рабочих за свои права и интересы.

У российского рабочего есть уникальнейшая возможность бесплатно и качественно учиться в Красном университете, получить консультацию у знающих людей из Российского комитета рабочих. Там такого близко даже нет.

Чтобы прийти на какую-нибудь марксистскую конференцию, которая как РКР, проходит 3 дня, я должен заплатить 180 долларов. Если я хочу купить газету

«Солидарность труда» или «Народная правда», я должен 5 долларов заплатить. В этом отношении они отстали от нас.

**Ананевич Никита Александрович, ИП г.о. Самара ТТУ, слесарь-электрик, Самара**

Когда ты покупаешь инструменты за свой счет, это выгодно, в конечном счете, работодателю, ему не надо на это тратиться. Поэтому необходимо включать в коллективный договор пункты о покупке перчаток, инстру-

ментов и т.д. Борьба за заключение именно такого коллективного договора — стратегически это правильное действие.

У нас на предприятии есть ребята из солнечных станций, но, в основном, их уровень образования не позволяет им выполнять квалифицированную работу.

Надо продолжать бороться за заключение коллективных договоров.

**Горбушкин Сергей Александрович, ПАО «ФСК ЭЭС», электромонтер ПС «220 кв», Московская область, г. Электросталь**

Профсоюз — это организация работников для ведения постоянной борьбы за свои интересы. Объединение в профсоюз позволяет работникам выдвигать единые условия купли-продажи рабочей силы.

Чтобы профсоюз эффективно работал, все его члены должны представлять себе, какие у них общие интересы, за которые стоит бороться и каким образом эту борьбу вести. Разъяснять, объяснять вот эти общие интересы каждому члену профсоюза, что ему нужно делать, какая тактика и стратегия коллективной борьбы должна — все это задачи профсоюзной учебы.

В уставах профсоюзов обычно записана обязанность членов профсоюзов учиться.

Чему? Прежде всего, надо изучать опыт передовых профсоюзов в деле борьбы работников за свои интересы. Можно сказать, что Российский комитет рабочих — это как раз форма профсоюзной учебы. Мы здесь анализируем, распространяем опыт профсоюзных организаций в деле борьбы за свои интересы, в деле защиты трудовых прав и интересов работников.

В ходе профсоюзной учебы работники должны узнать, как составляется коллективный договор, как бороться за его принятие.

Содержание профсоюзной учебы напрямую вытекает из целей и задач профсоюза. А цели и задачи профсоюза вытекают соответственно из общих интересов работников, которые этот профсоюз составляют.

Первый интерес — это сокращение рабочего дня. Сегодня до 6 часов, а в будущем, с ростом производительности труда, до 4-х, 3-х, 2-х часов. Согласно статистике, уже за 40 минут рабочие выработывают свою зарплату. Профсоюзная учеба должна разъяснять, что такое рабочее время, как оно делится на необходимое и избыточное, что такое свободное время, что такое производительность труда, чтобы каждый рабочий это понимал.

Рабочие заинтересованы также в повышении зарплат

до стоимости рабочей силы и выше. Зарплата — не вознаграждение работника. На нашем предприятии работник приносит работодателю 3 миллиона прибавочной стоимости в год. Значит, работник вознаграждает работодателя, а не наоборот.

Необходимо предотвращать травматизм на рабочем месте, исключать профзаболевания, сохранять жизнь и здоровье работников. Профсоюзная учеба должна разъяснять, как добиться оздоровления условий труда.

У нас есть Красный университет Фонда Рабочей Академии, он проводит обучение через интернет всех желающих по всему миру. И все содержание профсоюзной учебы, о котором я сказал, есть в программе Красного университета. Все это разъясняется в газетах «За рабочее дело», «Народная правда», «Правда труда», которые распространяются у заводских проходных по всей России.

Коллективные договоры меняют организацию производства на конкретном предприятии. Изменение организации производства в стране — это вопрос политический. Политические вопросы решаются только силой, а сила рабочего класса в организованности.

Российский комитет рабочих есть организация рабочих. Когда эта организация достигнет достаточно больших масштабов, станет достаточно сильной, тогда рабочий класс будет диктовать свои условия и сможет организовать производство в своих интересах.

**Иванюк Артем Сергеевич, АО «Металлургический завод «Электросталь», инженер, Электросталь**

Профсоюзная учеба необходима для того, чтобы действовать по решению задач борьбы работников, объединенных в профсоюз, были выполнены и привели к победе.

Никакая борьба профсоюзная невозможна без знания Трудового кодекса. Поэтому у меня простой вопрос к залу: кто из корки до корки хотя бы один раз прочитал Трудовой кодекс? Пока не все.

Когда вы знаете этот Трудовой кодекс, вы в своем трудовом коллективе, можете отвечать на вопросы своих товарищей. Я на своем опыте

уже убедился в этом.

Нужно еще знать санитарные нормы и правила. Недавно была такая ситуация у меня на заводе, когда переиздали новую инструкцию по работе за компьютером. Из инструкции убрали пункт о том, что после 45-ти минут работы за компьютером нужно делать перерыв, который предусмотрен СанПиНом (санитарными правилами и нормами). Мы будем добиваться изменения этой инструкции, для того чтобы вот эту норму из СанПиНа включить.

Надо трудовое законодательство, устав первичной профсоюзной организации, коллективный договор постоянно с работниками обсуждать. Лучше, ежедневно! Люди часто не знают своей часовой тарифной ставки. Как люди будут бороться за повышение зарплат, если они не в курсе, сколько сейчас зарабатывают.

Считаем стоимость рабочей силы и своим коллегам объясняем, почему необходимо повышать зарплату на 10% сверх уровня инфляции ежегодно. Эта информация полезна не только для работников, но и для работодателя, потому что, он в любом случае будет спрашивать, а на основании чего вы хотите такие деньги-то получать.

Сложно вот так вот с ходу объяснить возможность сокращения рабочего дня до 6 часов. Но когда ты человеку показываешь, что за 3 часа ты создаешь стоимость, эквивалентную зарплате, а созданным за 5 часов присваивает капиталист, то все встает на свои места.

Я хотел сказать, что профсоюз не плохо было бы иметь свой печатный орган. У нас на предприятии его нет, к сожалению. И мы с Сергеем Александровичем Горбушкиным подготовили выпуск приложения к газете «За рабочее дело» под названием «Рабочая Электросталь». Планируем распространять вместе с газетами и освещать в этом листке болевые точки наших предприятий и там конкретно рассказывать, что конкретно по каждому предприятию нужно делать.

По примеру «Рабочей Самары» мы сделали в интернете «Рабочую Электросталь», где формируем о профсоюзной жизни.

С.А. Горбушкин по коллективному договору ведет работу через WhatsApp. Для углубленного изучения проблем развития проф-

союзов пригодятся книги наших научных консультантов: профессора М.В. Попова, профессора С.А. Казеннова, профессора А.В. Золотова, доктора экономических наук О.А. Мазура. У меня настольная книга — «Развитие профсоюзного движения России» А.В. Золотова.

Нужно проводить семинары внутри первичных профсоюзных организаций. Находящиеся, а не такие, как у нашего отраслевого профсоюза. Там приглашают лекторов, бизнес-тренеров, которые рассказывают о том, как продать членство в профсоюзе, говорят, что эта категория людей — «крабы», эта — «рыбки». Бред!

Хороший пример — семинар «Пути выхода из профсоюзного кризиса», проведенный в московском отделении Фонда Рабочей Академии. У нас появился видеоматериал для нашего канала «Рабочее ТВ-Москва». Мы сами получили опыт подготовки докладов. В Электростали мы создали «Школу сознательного работника». Профсоюзным активистам нужно обязательно участвовать в РКР, общаться, передавать свой опыт, получать опыт других профсоюзных организаций. На постоянной основе это делать. И, конечно, им надо работать в партии рабочего класса, чтобы не свернуть с правильного пути.

**Гарифуллин Фарит Владимирович, ООО «НПП «Петралайк-А», наладчик КПиА, Набережные Челны**

По поводу РКР хотелось бы сказать следующее. Хорошо, что у нас есть возможность обсудить важные для рабочих вопросы, посоветоваться с товарищами. Но давайте подумаем и об остальных рабочих, которые в работе РКР пока не участвуют.

Мне понравилась идея товарища из Электростали о проведении семинаров по изучению Трудового кодекса. Возьму это себе на вооружение. Когда рабочие увидят, что это, действительно, работает, то поймут, что есть люди, которым не безразлична судьба рабочего класса.

**Кузнецов Владимир Алексеевич, ЛПО «Технология», токарь, Ленинград**

Если человек обратится в РКР ему, естественно, помогут. Но есть люди, которые

хотят создать профсоюз, но не знают, куда обратиться. Волей-неволей приходится заниматься самообразованием.

Любая организация начинается с инициативной группы. Появляется активист, он ищет единомышленников. С ними уже можно работать и создать свой профсоюз (а можно работать в существующем). И когда эта группа придет к начальнику и начнет что-то требовать; начальник уже будет к вам более уважительно относиться. Увидев вот эти маленькие успехи, к вам подтянутся другие и организация начнет расти.

Хорошо, что проводится Российский комитет рабочих, потому что это единственная площадка в России, где могут так вот приехать рабочие и высказаться.

**Лапшин Анатолий Иванович, Объединение профсоюзов Ивановской области, внештатный советник по экономическим вопросам, г. Иваново**

Профсоюзы — школа коммунизма. Они могут стать такими, если есть коммунистическая партия. Если мы говорим о школе коммунизма, мы должны сейчас еще раз продумать, а какие элементы должны появиться в профсоюзах, чтобы всё-таки сместить направление развития нашего общества и поставить его на социалистический рельсы развития.

Не надо никогда решать задачу огосударствления профсоюзов, в этом я глубоко убежден. Эта задача ничего хорошего не принесла.

**Лютнев Евгений Борисович, СПб ГУП «Пассажир-автотранс», слесарь, Ленинград**

Российский комитет рабочих — это событие, которое нужно всем рабочим в Российской Федерации, да и что уж говорить, всем рабочим мира. И очень хорошо, что мы проводим его. Тут можно встретиться с единомышленниками, поговорить с рабочими из других городов. Это прекрасное мероприятие. В следующий раз я опять, конечно, приеду.

**Шатрова Елена Николаевна, ОАО «Ногинский хлебокомбинат», тестовед-оператор, Ногинск, Московская область**

Я все лишь год работаю на этом предприятии, до мелочей все цифры не могу

сказать, но знаю, что в последние лет пять стали задержки с зарплатой, сначала в месяц, на два. И люди поделились как бы на два коллектива: кто работает по трудовому договору и кто работает без договора.

С пятнадцатого сентября завод прекратил свою деятельность, мы не уволены, и нет никакого решения, на каком основании его закрыли. Люди сидят без денег.

За приглашение на РКР, спасибо. Полезной информации получила очень много, буду стараться создать профсоюз в своем коллективе.

**Юрков Кирилл Валерьевич, кандидат технических наук, преподаватель Франского Университета Фонда рабочей академии, Ленинград**

Содержание профсоюзной деятельности, цели и задачи профсоюзов зависят от периодов развития общества вообще и развития рабочего класса. Чем занимаются профсоюзы в условиях капитализма, наши товарищи отлично этот вопрос раскрыли.

Переходный период от капитализма к коммунизму начинается с того, что рабочий класс политически берет власть и организует свою диктатуру. При этом в экономике существуют различные уклады. Понятно, что и в частнокапиталистическом, и в

госкапиталистическом укладе деятельности профсоюзов та же самая, что и в эпоху диктатуры буржуазии. Они должны бороться за улучшение условий труда рабочих, за повышение заработной платы и за сокращение рабочего времени, если это не введено какими-либо постановлениями государства диктатуры пролетариата.

Когда социализм построен, то экономика становится нетоварной, и рабочий класс не продает свою рабочую силу. Но все те родимые пятна, которые достаются социализму от капитализма, они проявляются непосредственно в производстве. Нужно ли рабочим вести борьбу за улучшение условий труда в условиях социализма? Конечно, нужно. Профсоюзная деятельность по-прежнему заключается в том, чтобы бороться и отстаивать ближайшие интересы трудящихся на заводах и фабриках.

Профсоюзы остаются школой коммунизма, потому что в условиях социализма еще не все трудящиеся могут разбраться со своими ближайшими интересами. Профсоюзы должны с точки зрения ближайших интересов трудящихся взаимодействовать с другими органами диктатуры рабочего класса.

Российский комитет рабочих констатирует недостаточный высокий уровень правовой грамотности работников в области социально-трудовых отношений. При современной системе организации производства, работникам необходимо вести борьбу за свои интересы на предприятии и стал зарабатывать 85 тысяч рублей вместо 25 тысяч на прежнем месте работы. Но, когда я начала ему говорить про коллективные действия, про то, что можно обходиться без сверхурочных, сокращать рабочее время без понижения заработной платы, он очень заинтересовался! Мы открыли новую точку, где мы можем распространять нашу прессу, где нас будут ждать.

**Шатрова Елена Николаевна, ОАО «Ногинский хлебокомбинат», тестовед-оператор, Ногинск, Московская область**

Я все лишь год работаю на этом предприятии, до мелочей все цифры не могу

## Постановление Российского комитета рабочих О ПРОФСОЮЗНОЙ УЧЕБЕ

Российский комитет рабочих констатирует недостаточный высокий уровень правовой грамотности работников в области социально-трудовых отношений. При современной системе организации производства, работникам необходимо вести борьбу за свои интересы на предприятии и стал зарабатывать 85 тысяч рублей вместо 25 тысяч на прежнем месте работы. Но, когда я начала ему говорить про коллективные действия, про то, что можно обходиться без сверхурочных, сокращать рабочее время без понижения заработной платы, он очень заинтересовался! Мы открыли новую точку, где мы можем распространять нашу прессу, где нас будут ждать.

**Шатрова Елена Николаевна, ОАО «Ногинский хлебокомбинат», тестовед-оператор, Ногинск, Московская область**

Я все лишь год работаю на этом предприятии, до мелочей все цифры не могу

и обязанности объединений рабочих, объективные интересы работников, способы борьбы работников за свои интересы.

**Российский комитет рабочих рекомендует:**

\* рабочим и рабочим коллективам систематически заниматься образованием в сфере трудового законодательства;

\* профсоюзным организациям в соответствии с их уставами вести организованную учебу по вопросам, связанным с борьбой работников за свои интересы;

\* обмениваться опытом борьбы рабочих коллективов, в том числе в Российском комитете рабочих;

\* для образования и самообразования использовать учебные материалы Российского комитета рабочих, Фонда рабочей академии и его Красного Университета.

## РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БОРЬБА

Ни для кого не секрет, что в Рабочей партии России экономической борьбе как составной части классовой борьбы уделяется особое внимание. Именно на этом направлении сконцентрированы основные усилия членов партии. Это даёт основание некоторым оппонентам приписывать РПР экономизм, а то и вовсе отказ от любой политической борьбы. Только недавно вышел ролик с такой «критикой».

Разберем этот вопрос на примере работы Ленина «Что делать?», которую многие начинающие коммунисты читают, но, как показывает практика теоретической борьбы, не многие понимают, что прочитали.

Оппоненты могут сразу найти в ней недвусмысленные цитаты в подтверждение своей точки зрения. Так, например, Ленин пишет: «Экономическая борьба «наталкивает» рабочих только на вопросы об отношении правительства к рабочему классу и поэтому, сколько бы мы ни трудились над задачей «придать самой экономической борьбе политический характер», мы никогда не сможем развить политическое сознание рабочих (до ступени социал-демократического политического сознания) в рамках этой задачи, ибо самые эти рамки узки». Или далее: «...именно убеждение, что можно развить классовое

политическое сознание рабочих изнутри, так сказать, их экономической борьбы, т.е. исходя только (или хотя бы главным образом) из этой борьбы, базируясь только (или хотя бы главным образом) на этой борьбе. Такой взгляд в корне ошибочен...» Классовое политическое сознание может быть принесено рабочему только извне, то есть извне экономической борьбы, извне сферы отношений рабочих к хозяевам». И, наконец, такой оппонент добьёт цитатой: «Поэтому на вопрос: что делать, чтобы принести рабочим политическое знание? нельзя давать один только тот ответ, которым в большинстве случаев довольствуются практики, не говоря уже о практиках, склонных к «экономизму», именно ответ: «идти к рабочим!».

И здесь действительно трудно не согласиться, это всё нужно понимать и делать. И члены РПР это делают, но все вопрос в приоритетах. Но почему же мы так упорно говорим о приоритете работы в профсоюзной и рабочей среде. Если прочитать работу целиком, вы увидите в её сути и понять контекст происходящих событий, что и требует от любого коммуниста диалектический метод познания, то картина предстанет не столько в другом свете, а то и вовсе перевернётся.

Что же говорит сам В.И. Ленин об историческом контексте и моменте, когда написана его

работа «Что делать?».

Приведем цитату, где Ленин характеризует рабочее движение: «У нас активисты гораздо больше, чем вы думаете, и мы умеем поддерживать открытой, уличной борьбой даже требования, никаких «осознательных результатов» не сулящие!». Согласитесь, это не совсем, а точнее совсем не соответствует настоящей осознанности рабочего класса России, где рабочие на редких митингах и забастовках сами просят не привлекать политику в их конфликт с собственником.

Говоря же о социально-демократическом движении 1902 года, Ленин оценивает его так: «Мы отметили в предыдущей главе повальное увлечение теорией марксизма русской образованной молодежи в половине 90-х годов». И вот так: «Один из основных политических и организационных недостатков нашего движения, — что мы не умеем занять все эти силы, дать всем подходящую работу (подобнее мы скажем об этом в следующей главе). Громадное большинство этих сил совершенно лишено возможности «идти к рабочим», так что об опасности отвлечь силы от нашего основного дела не может быть и речи». Надеюсь среди читателей нет таких людей, кто сможет заявить, что современное левое движение в России развито настолько, что в полной мере освоило работу с рабочим классом и может без

ущерба для этого «основного дела» переключиться на другие направления работы.

Еще раз подытожим: пока рабочее движение слабое — усилие в работе необходимо концентрировать на рабочих и экономических борьбе, когда рабочее движение сильное — можно отвлекать силы без ущерба для «рабочего дела» на другие направления и другие классы.

Таким образом, цитаты Ленина, которые приводят оппоненты РПР, оборачиваются же против них в контексте наших настоящих реалий. Они верны и справедливы только для момента развития рабочего и социально-демократического движения.

Тот же читатель, кто дочитает произведение хотя бы до середины и не потеряет бдительности, увидит цитаты Ленина, которые прямо указывают на огромное значение момента и раскрывают всю суть данной работы: «Наши «экономисты», склонные нередко отрицать это, упускают из виду тот гигантский шаг вперед, который сделало наше движение с 1894 (приблизительно) по 1901 г. Истинные «хвостысти», они живут зачастую в представлениях давно миновавшего периода начала движения. Тогда у нас действительно было поразительно мало сил, тогда была естественна и законна решимость всецело уйти в работу среди рабочих и сурово осуждать вся-



## РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

## Приглашение

Приглашаем принять участие в работе Российского комитета рабочих — постоянно действующего семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии 21-22 марта 2020 года в Нижнем Новгороде. Тема семинара: «Выполнение программы профсоюзов «Задачи коллективных действий».

В повестке дня:

1. Оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни в соответствии с законом. Требования работников к работодателям. Докладчик: Горбушкин С.А., Соини Е.В.
2. О представительстве интересов работников при ведении коллективных переговоров. Докладчик: Кальвинт В.В.
3. О создании первичной профсоюзной организации. Докладчик: Гордвин М.В., Шатрова Е.Н.

На заседание РКР приглашаются представители инициативных групп рабочих (состав группы — не менее 5 человек), стачкомов и профсоюзных организаций производственных предприятий. Делегаты-работчие имеют право решающего голоса, остальные делегаты — право совещательного голоса (делегирование подтверждается выпиской из протокола собрания инициативной группы рабочих, профсоюзной группы, заседания стачкома, профкома).

Заседание будет проходить 21 марта с 10.00 (регистрация делегатов — с 9.00 до 10.00), 22 марта — с 9.00 в Нижегородском коллежде теплоснабжения и автоматических систем управления. Адрес колледжа: Н. Новгород, ул. Нартова, д. 23 (проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Площадь Нартова» на автобусе № 26).

Сопредседатель РКР  
контактный телефон: 89082358336  
E-mail:  
avzotov2@gmail.com fra-len@mail.ru

В.В. Кальвинт

**С.В. ЛЫСКОВ, член ЦК Рабочей партии России, Краснодар**

МИХАИЛУ ВАСИЛЬЕВИЧУ ПОПОВУ – 75!



Главный редактор газеты «Народная правда», президент Фонда Рабочей Академии, сопредседатель идеологической комиссии Центрального Комитета Рабочей партии России, научный консультант Российского комитета рабочих – это служение рабочему классу, выполняемое Михаилом Васильевичем по зову сердца, в соответствии с горячей коммунистической убежденностью. Каждое его выступление, каждая его книга и статья умножают ряды сознательных рабочих и сторонников рабочего класса в борьбе за великое дело коммунизма. Желаем Михаилу Васильевичу крепкого здоровья и новых свершений!

Товарищи по борьбе

Расписание занятий Красного университета Фонда Рабочей Академии на II семестр 2019/2020 уч. года

- 05.02. Лекция «Философское учение о сущности явления». Профессор М.В. Попов.
12.02. Семинар «Категории сферы сущности». Канд. техн. наук К.В. Юрков
19.02. Лекция «Ступени развития капитализма». Канд. экон. наук В.И. Галко.
26.02. Семинар «Создание предпосылок социализма в России». Канд. экон. наук В.И. Галко.
04.03. Лекция «Формы, сущность и исторические типы государства». Профессор А.С. Казенин.
11.03. Семинар «История и теория Советов». Канд. мед. наук Д.В. Дестерева.
18.03. Лекция «Философское учение о понятии». Профессор М.В. Попов.
25.03. Семинар «Категории сферы понятия». Канд. техн. наук К.В. Юрков.
01.04. Лекция «Степень эксплуатации в современной России». В.А. Кучук.
08.04. Лекция «Место России в мировой экономике». В.А. Кучук.
15.04. Лекция «Сталинское учение о национальном вопросе». Профессор В.П. Огородников.
22.04. Лекция «Советы и отрицание социалистической демократии». Доцент И.М. Герасимов.
29.04. Семинар «В.И. Ленин «Великий почин». Канд. техн. наук И.М. Герасимов.
06.05. Лекция «Теория и история марксизма. (Кого и чему учит история вообще и история марксизма в частности?)». Профессор А.С. Казенин.
13.05. Экзамен, очное отделение. Профессор А.С. Казенин, канд. мед. наук Д.В. Дестерева.
20.05. Экзамен, заочное отделение. Профессор М.В. Попов, канд. техн. наук К.В. Юрков.

Ректор В.В. Пронин
Видеозаписи лекций размещаются на сайте Ленинградского интернет-телевидения, Красного ТВ и Фонда Рабочей Академии

ПЛАН ЗАНЯТИЙ Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии в I полугодии 2020 года

- 06.II Причины негативных тенденций при социализме. Профессор М.В. Попов.
13.II Капиталистический закон народонаселения и демографические проблемы России. Директор Дома-музея Ульяновых Елизаветовна В.А. Кучук.
20.II Производство, распределение и перераспределение материальных благ. Канд. экон. наук В.И. Галко.
27.II Классовые различия в СССР. Доцент И.М. Герасимов.
05.III В.И. Ленин об объективных и субъективных предпосылках революционной ситуации. Профессор А.С. Казенин.
12.III Формы и методы коллективных действий трудящихся. Председатель секции Скорой медицинской помощи общероссийского профсоюза «Действие» Г.В. Бобинин.
19.III Мораль и право: классовое основание. Профессор В.П. Огородников.
26.III Создание первичных профсоюзных организаций и пути их расширения и развития. Делегат Российского комитета рабочих Д.Ю. Шилов.
02.IV Уроки Донбасса и ситуация на Украине. Первый секретарь РОТ-Фронта В.А. Тюлькин.
09.IV В.И. Ленин и профсоюзы. Первый секретарь ЦК РКРП С.С. Маленцов.
16.IV Противоречия профсоюзной борьбы докеров Морского порта Санкт-Петербурга. Член Российского профсоюза докеров М.Ю. Беляев.
23.IV Тактика применения профсоюзных методов борьбы за права трудящихся. Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Е.А. Куликов.
07.V И.В. Сталин о борьбе с троцкизмом. Канд. техн. наук К.В. Юрков.
14.V Борьба за улучшение условий труда в ходе проведения СОУТ. Канд. медицинских наук Д.В. Дестерева.

Видеозаписи лекций размещаются на канале Фонда Рабочей Академии на youtube
Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: СПб, ул. Очавковская, д. 7, 4-й этаж, РКРП. Тел.: +7(921)881-37-71, 274-27-72, 274-28-18. E-mail: univetrabkor@mail.ru

ОТ АНТИФАШИСТСКОГО СОПРОТИВЛЕНИЯ К КЛАССОВОЙ БОРЬБЕ

Весной 2014 года Донбасс стал одним из центров современного антифашистского сопротивления. С этого момента жизнь в Донбассе стала напоминать советский плакат: «Цель капитализма всегда одна: эксплуатация, гнет, война. Чтоб народных масс нищета и гибель ему несли максимальную прибыль!», только если просматривать этот плакат на оборот — справа налево: война — гнет — эксплуатация. Таким образом идет к своей цели сегодня капитализм, которые строят свой капитализм не на обломках феодализма, а на обломках Советского Союза. Оставив войну на основании минского соглашения, они разделили рабочих Донбасса на три части: ДНР, ЛНР и территорию Донбасса, оккупированную Украиной. Таким образом, для рабочих Донбасса создавалась видимость разорванных производственных цепочек и многие поверили в обоснованность занижения цены рабочей силы. Капиталисты же сохранили все производственные связи — сырье и материалы свободно перемещаются с одной территории на другую.

Так, например металлургическая промышленность оккупированной Мариуполя, которая производит сталь для танкового производства в Харькове и для снарядов большого калибра в Краматорске, на 100% зависит от кокса, уголь для которого добывается в ДНР. Электроэнергия для заводов Мариуполя генерирует теплоэлектростанция ДНР, которые естественно работают на угле, добытом местными шахтерами. Фактически промышленный комплекс ДНР сегодня обеспечивает не только существование ДНР, но и военные действия украинских националистов.

Немного в ДНР и ЛНР еще поняли, что такая Республика, за которую голосовали на референдуме, осталась только в Декларации о суверенитете ДНР, в тюрмах и подполье. Злодеи, которые выдвигали себя за уполномоченных лиц ДНР на переговорах в Минске — самозванцы, не имевшие никаких полномочий. Согласно основному легитимному закону, принятому на референдуме, — Декларации о суверенитете ДНР, международные соглашения не от-

носятся ни к компетенции несуществующего в тексте Декларации «главы», ни к компетенции несуществующего в тексте Декларации «народного совета», даже ни к компетенции Верховного Совета и Кабинета, а к компетенции общенародного голосования, то есть референдума. Пока народ Донбасса не проголосует за переговоры с Украиной, не уточнит вопросы для переговоров на этом голосовании, соответствующие переговоры не могут быть законными. Незаконные переговоры от лица ДНР — это предательство и государственное преступление. Натянутой целью минского соглашения стала сверхприбыль капиталистов и жесточайшая эксплуатация рабочих Донбасса.

Донбасс — один из самых богатых углем регионов мира. Уголь Донбасса капиталисты сегодня поставляют в Турцию, Румынию, Бельгию, Польшу, Болгарию, Грузию, Индию, Египет, Молдову и другие страны. Уголь Донбасса имеет не только экспортную ценность. Большинство теплоэлектростанций Украины, которая развязала войну против ДНР и ЛНР работают на угле, добываемых на территории ДНР и ЛНР. До того как нацбатель Айдар в ноябре 2017 года заблокировал железнодорожные составы на линии разграничения, уголь, металлургическая продукция и другие товары, созданные практически бесплатным трудом рабочего класса Донбасса, вывозились в Украину вагонами. Крупнейшими потребителями донецкого угля являются: Криворожская ТЭС, Запорожская ТЭС, Змиевская ТЭС, Лыцкая ТЭС, Птичье ТЭС, Черниговская ТЭС, Дарницкая ТЭС, Сумская ТЭС, Славянская ТЭС, Краматорская ТЭС, Кураховская ТЭС, Трипольская ТЭС, Авдеевский КХЗ, Маркошино. Фактически шахтеры Донбасса своим трудом обеспечивают большую часть экономики Украины: всю коксохимическую промышленность Украины и соответственно через кокующиеся углы — значительную часть украинской металлургии. Шахтеры Донбасса могут оставить украинскую оборонную промышленность без электроэнергии и металла. Но пока все, что пытался предотвратить разграбление Донбасса олигархами, подвергалась репрессиям.

Погрызая в военных преступлениях Украина, официальные лица которой твердят на каждом углу про «агрессию РФ», тут же спешит купить донбасский уголь у России по заоблачной цене, гарантирующей скорый развал украинского Рейха. Но такой «путь к победе» многие шахтеры могут и не выдержать. Проще украинскую военную машину поставить на колени, сократив объем производства и заодно нагнать олигархов, пока они не поднимут шахтерам зарплату до уровня стоимости рабочей силы и не улучшат кардинально условия их труда. Шахтеры и другие рабочие Донбасса сегодня могут сделать для победы намного больше, чем ополченцы. У ополченцев руки связаны предательским минским соглашением, а рабочий класс Донбасса в состоянии остановить войну по экономическим основаниям, освободиться из под гнета самим и помочь разделиться с эксплуататорами рабочим Одессы, Запорожья, Харькова, Николаева, Днепрпетровска и других городов Украины. В случае включения Донбасса в состав РФ рабочее движение Донбасса усилит рабочее движение всей России. Мизерная зарплата и ужасные условия труда — факторы, способствующие началу экономической борьбы. У капиталистов нет в Донбассе резервной армии рабочих, которой они могут заменить бастующих: в Донбассе сегодня тотальный дефицит по всем рабочим специальностям. Ужасные условия труда открывают широкие возможности для работы строго по правилам, когда рабочие не прекращают работы, но выполняют ее, предельно строго исполняя свои должностные обязанности, нормы и правила безопасности.

Сегодня у рабочего класса Донбасса есть авангард в лице Рабочей партии России, единственной партии, целью которой является установление диктатуры пролетариата. При поддержке Рабочей партии России на территории ДНР и ЛНР организован Независимый профсоюз шахтеров, а также выпущена газета «Шахтер Донбасса». Согласно Уставу профсоюза в его состав могут входить не только рабочие шахт, но и рабочие многочисленных в Донбассе заводов, фабрик, предприятий электроэнергетики. Очень

ГАЗЕТА «ШАХТЕР ДОНБАССА»

На одиннадцатых шахтах ДНР и ЛНР уже распространяются газеты «Шахтер Донбасса», которые являются спецвыпуском газеты «Правда Труда». Они выпущены Фондом Рабочей Академии и являются организационной поддержкой Рабочей партии России рабочего движения Донбасса.

«Шахтер Донбасса» зафиксировано текущее положение дел в угольной промышленности и предложены законный и эффективный способ улучшения положения рабочих, который был разработан Рабочей партией России и Независимым профсоюзом шахтеров под контролем ученых Фонда Рабочей Академии.

Те, кто уже прочитал «Шахтер Донбасса», теперь знают, что если им не выплатили заработную плату, то они согласно ч.1 ст. 34 и ч.2 ст. 113 КЗоТ имеют полное право приостановить работу полного погашения такой задолженности. Если рабочие действительно хотят получить свою заработную плату, то они по образцу, приведенному в газете, пишут Уведомление о приостановке работы. Если не хватает смелости написать такое Уведомление, то в газете предлагается потренироваться в написании Заявления о выходе из желтого профсоюза. Однако те, кто уже прочитал «Шахтер Донбасса», хотят следующий выпуск, хотя на некоторых шахтах еще и не видели первого выпуска. Наверно будет начать распространять второй выпуск «Шахтер Донбасса» и обучать рабочих элементам и правилам забастовочной борьбы с целью повышения цены рабочей силы и улучшения условий труда, если они не начали первый этап экономической борьбы. Когда шахтеры шире начнут писать уведомления о приостановке работы, когда появятся шахты, на которых отсутствует задолженность по заработной плате, тогда создадутся условия для следующего выпуска «Шахтера Донбасса», готовящего рабочих уже к забастовочной борьбе.

По поводу получения газеты на шахтах Донбасса обращайтесь в группу ДОНБАСС. РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ (https://vk.com/donetsk\_revolution\_usrr) или https://vk.com/alexandervaskovsky пишут Уведомление о приостановке работы. Если не хватает смелости написать такое Уведомление, то в газете предлагается потренироваться в написании Заявления о выходе из желтого профсоюза. Однако те, кто уже прочитал «Шахтер Донбасса», хотят следующий выпуск, хотя на некоторых шахтах еще и не видели первого выпуска. Наверно будет начать распространять второй выпуск «Шахтер Донбасса» и обучать рабочих элементам и правилам забастовочной борьбы с целью повышения цены рабочей силы и улучшения условий труда, если они не начали первый этап экономической борьбы. Когда шахтеры шире начнут писать уведомления о приостановке работы, когда появятся шахты, на которых отсутствует задолженность по заработной плате, тогда создадутся условия для следующего выпуска «Шахтера Донбасса», готовящего рабочих уже к забастовочной борьбе.

Карта Сбербанка: 5469550034869302 Михаил Васильевич П. Карта Альфа-банка: 4154812035337157 SERGEY TYULENEV Кошелёк ФРА на Яндекс.Деньги: money.yandex.ru/to/410011077398213 PayPal: PayPal.Me/vkuchuk WebMoney: R942811038340 Отчеты о поступлениях: rpw-mos.ru/pomoshh-fondu-rabochej-akademii/

важно, что согласно Уставу, профсоюз руководит не один председатель, а ряд сопредседателей, которые избираются по шахтам и могут быть отозваны в любой момент. Важно также, что на период становления профсоюза его члены не платят членские взносы, что освобождает от персудов о возможных злоупотреблениях.

Хотя на сегодня в профсоюз вступили более 200 шахтеров с 17 шахт, для многотысячных шахтерских коллективов это очень мало. Несмотря на тяжелейший гнет большинство рабочих Донбасса пока проявляет нерешительность в борьбе за свои интересы. Для преодоления такой нерешительности профсоюз избрал следующую тактику. Сначала рабочие выходят из желтого профсоюза, для чего пишут заявление по образцу, который распространяется на шахтах в газете «Шахтер Донбасса». Начиная писать такие заявления и относить их в шахтоуправления,

А.Е. ВАСЬКОВСКИЙ, сопредседатель Независимого профсоюза шахтеров Донбасса



Установленная после минского соглашения диктатура буржуазии в Донбассе сильна только за счет эксплуатации рабочего класса Донбасса. Чтобы вернуть Донбасс к принципам, провозглашенным в апреле 2014 года, необходимо сделать борьбу рабочих Донбасса главным направлением. Сначала это будет борьба за повышение заработной платы до стоимости рабочей силы и улучшение условий труда, забастовочная борьба сформирует забастовочные комитеты, забастовочные комитеты станут основой для формирования Советов, наступит период двоевластия и рабочие в лице контролируемых ими Советов возьмут власть. Донбасс сегодня — это мощный промышленный центр с большой концентрацией шахтеров и рабочих, компактно проживающих в городах, где у буржуазии нет резервной армии рабочих, так как очень многие рабочие уехали в поисках

ОСТОРОЖНО, ПРОВОКАЦИЯ!

Даже на начальных стадиях борьбы за свои интересы рабочий класс посягает на самое священное для капиталиста — его прибыль. У капиталиста изымаются деньги, которые он считает своими, кровными. И аргументы в этой дискуссии организационные рабочие применяют самые убедительные — частичный или полный отказ от работы на законных основаниях. В итоге капиталист вынужден выполнять их требования, иначе он понесет во много раз более значительные финансовые потери.

Потому самые мирные, самые законные, самые справедливые требования рабочих — о выплате долгов по зарплате, отказе от сверхурочных работ, о прекращении незаконных увольнений вызывают крайнее озлобление капиталистов. И борьба может принимать самые острые формы. За столетия противостояния труда и капитала буржуазия накопила богатый арсенал борьбы с рабочим классом. И одно из основных орудий этого арсенала — провокация. Наиболее, пожалуй, известная провокация — события во время кризиса Временного правительства 3–5 июля 1917 года, когда возбужденные анархистами рабочие, солдатские и матросские

массы вышли на улицы без четких требований, но с оружием в руках. Историк В.Т. Логинов приводит воспоминания Подвойского, что смысл агитации анархистов был прост — соглашатели «нас продали», большевики оторвались от масс, а посему надо самим брать власть. «Большевистские ораторы, призы-

вках к спокойствию, выслушивали очень сочувственно, соглашались с ними, но по их уходе снова поднимали разговор о вооруженном выступлении». Выступления привели к многочисленным жертвам и, главное, было подорвано доверие к большевикам, на которых и обрушились основные репрессии после разгрома не ими задуманного выступления. По воспоминаниям Ф.Ф. Раскольников «Оказалось,

что на каждом перекрестке только и слышно, как ругают большевиков. Одним словом, открыто выдавать себя на улице за члена нашей партии было небезопасно». Большой угрозе подверглась жизнь Ленина. И в наше время там, где рабочий класс поднимается на борьбу, находится немало тех, кто готов им руководить, причем самых «решительных» и революционных», толкающих рабочих на такую «борьбу», в ходе которой будут жертвы, будет разочарование забастовками, будут антикоммунистические настроения. Не будет только побед рабочего класса.

Шахтеры Донбасса поднимаются на борьбу. Создан Независимый профсоюз шахтеров. Чтобы предотвратить отрыв руководства профсоюза от шахтеров и затеять «обезглавливание» либо подкуп руководства, руководит им сопредседатели. Ввиду крайней общности шахтерской массы и предотвращения обвинений в финансовых злоупотреблениях решено было на период становления профсоюза отказаться от уплаты членских взносов.

Но кому-то не нравится «накрыть» молодой профсоюз «шапкой» большого профобъединения. Якобы, «будет крыша», «без этого вас сомнут». Но



Попов М., Жуков К., Золотов А., Пучков Д. Пенсионная реформа и рабочее время. Предисловие Дмитрия GOBLIN Пучков. — СПб.: Питер, 2020. — 224 с. — (Серия «Тупичок Гоблина».)

Книга «Пенсионная реформа и рабочее время» родилась как отклик, во-первых, на утвержденную пенсионную реформу, грозящую сокращением жизни людям труда, и, во-вторых, на попытку сжать в четыре дня рабочую неделю — инициативу, против которой выступает даже бизнес.

Известные публицисты и ученые Клим Жуков, Михаил Попов и Александр Золотов, опираясь на строгие выводы политэкономики и философии, разбираются:

Чем «грозит» россиянам сокращение рабочего дня? Какой оптимальный возраст для выхода на пенсию? Смогут ли прижиться в России прогрессивный налог? Книгу можно приобрести в издательстве «Питер».

ПРИЗЫВ В ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ»

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса совместно с общественным объединением «Рабочая партия России»! Наши телефоны:

- в Ленинграде: +7(951)662-05-38 — Овчинников Виктор Александрович; +7(911)933-49-20 — Леттерев Ленис Борисович; +7(921)923-56-93 — Герасимов Иван Михайлович; +7(921)939-60-99 — Попов Михаил Васильевич;
в Нижнем Новгороде: +7(831)281-58-74 — Кудрявцев Владимир Михайлович; +7(910)384-14-00 — Золотов Александр Владимирович;
в Нижегородской области: +7(908)235-85-36 — Калывт Валентин Владимирович;
в Москве: +7(915)199-74-46 — Кузьмин Алексей Вячеславович; +7(916)567-34-83 — Шишкарев Василий Иванович;
в г. Королеве Московской обл.: +7(926)394-12-10 — Федун Андрей Анатольевич;
в г. Электросталь Московской обл.: +7(926)900-34-44 — Горбушкин Сергей Александрович;
в г. Новомосковск Тульской обл.: +7(953)950-55-52 — Глазков Георгий Васильевич;
в Воронеже: +7(919)234-37-47 — Витевский Станислав Сергеевич; +7(950)771-90-04 — Шмыков Алексей Николаевич;
в Новосибирске: +7(913)478-17-88; +7(951)360-46-74; +7(951)383-27-68 — Чайка Александр Иванович; +7(953)763-11-61 — Зайцев Дмитрий Сергеевич;

- в Самаре: +7(987)152-03-82 — Горевнин Максим Владимирович;
в Керове: +7(923)509-00-57 — Грибков Владимир Иванович;
в Пскове: +7(911)355-30-93 — Авакьянц Евгений Вячеславович;
в Омске: +7(950)339-65-92 — Таболина Татьяна Ивановна;
в Казани: +7(960)-039-28-20 — Абдуллин Бахтияр Гуламович;
в Улан-Удэ: +7(983)352-42-52 — Крutiлин Петр Вячеславович;
в Тюмени: +7(961)782-71-37 — Гершанин Дмитрий Николаевич;
в Белгороде: +7(919)436-05-46 — Родионов Алексей Николаевич;
во Владивостоке: +7(950)284-89-04 — Воробьев Александр Федорович;
в Ростове-на-Дону: +7(903)405-48-65 — Гомеллаури Петр Владимирович;
в Иркутске: +7(908)667-86-39 — Сердауев Тимур Бектаевич;
в Красноярске: +7(902)962-58-75 — Стороженко Михаил Сергеевич;
в Ижевске: +7(982)837-27-00 — Желнин Николай Русланович;
в Орле: +7(920)285-39-12 Череватенко Андрей Викторович;
в Ставрополе: +7(960)865-59-49 — Чигарев Виталий Викторович;
в Чебоксарах: +7(937)012-78-80 — Царыгин Станислав Вячеславович;
в Донбассе: +7(931)532-93-45 — Васильков Александр Евгеньевич;
в Оренбурге: +7(987)863-54-93 — Бахитов Рустам Фаритович;
в Забайкальском крае: +7-924-371-60-83 — Бахаев Владимир Александрович;
в Пермской области: +7(912)983-99-23 — Егорчев Михаил Анатольевич;
в Донбассе: +7(931) 532-93-45 — Васильков Александр Евгеньевич

- в Кургане: +7(922)427-12-71 — Свириченков Андрей Валерьевич; +7(922)576-36-80 — Хвостанцев Андрей Александрович;
в Астрахани: +7(960)865-59-49 — Тимофеев Иван Викторович; +7(960)865-59-49 — Чигарев Виталий Викторович;
в Архангельской области: +7(900)913-32-41 — Белугин Михаил Викторович;
в Свердловской области: +7(900)046-03-09 — Чона Алексей Михайлович;
в Тамбовской области: +7(900)984-54-34 — Карасев Дмитрий Борисович;
в Республике Коми: +7(912)550-77-58 — Чурякова Светлана Николаевна;
в Латинской Америке: +7(981) 770-81-15 — Абрисимов Эдуард Николаевич;
в Новосибирской области: +7(952) 922-49-34 — Булгаков Александр Юрьевич
в Алтайском крае: +7(913)228-09-72 — Лукьянов Александр Владимирович;
в Краснодарском крае и Республике Адыгея: +7(909)467-91-12 — Романов Евгений Аркадьевич.

Центральный Комитет Рабочей партии России

ГОРОДА И ОБЛАСТИ, ГДЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ГАЗЕТА

Алма-Ата, Амурская обл., Араамас-16, Архангельская обл., Астрахань, Балашиха, Белгород, Благовещенск, Бор, Владивосток, Владимирская обл., Волгоград, Вологда, Воронежская обл., Вышний Логов, Глазов, Донецк, Екатеринбург, Железнодорож, Заводоуковск, Иваново, Ижевск, Иркутская обл., Кабардино-Балкария, Казань, Кандалакша, Кемеровская обл., Киев, Киров, Респ. Коми, Краснодарский край, Красноярск, Кстово, Курган, Ленинградская обл., Липецкая обл., Магадан, Майкоп, Милас, Минск, Мирный, Москва, Московская обл., Мурманская обл., Нальчик, Невинномысовск, Нижневартовск, Нижний Новгород, Нижний Тагил, Великий Новгород, Новокузнецк, Новороссийск, Новосибирск, Новооскольский, Нью-Йорк, Омск, Оренбург, Орёл, Пенза, Пермская обл., Петропавловск-Камчатский, Пенора, Приморский край, Ростов-на-Дону, Рязанская обл., Самара, Санкт-Петербург, Саранск, Саратовская обл., Сахалинская обл., Севастополь, Северодвинск, Североуральск, Смоленск, София, Сочи, Ставропольский край, Стрелитамка, Сургут, Сыктывкар, Тамбов, Тверь, Тольятти, Тула, Тюменская обл., Удмуртия, Улан-Удэ, Ульяновск, Уссурийск, Уфа, Хабаровск, Хакасия, Харьков, Чебоксары, Челябинская обл., Чита, Якутск, Ярославская обл.

Главный редактор М. В. ПОПОВ
Учредитель — трудовой коллектив редакции
Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный
Фото с РКР С.В. Тюленева
Отпечатано на оборудовании типографии ООО «Типографский комплекс «Девиз», 195027, Санкт-Петербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44
Тираж 45 000 экз. Заказ № ТД-0000888. Номер подписан в 16 час. 20.02.2020 г.