



ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Фонд рабочей академии Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

ПАМЯТИ ВЛАДИМИРА СЕРГЕЕВИЧА БУШИНА (1924-2019)

МОЁ ВРЕМЯ

Я жил во времена Советов.
Я видел всё и убеждён:
Для тружеников, для поэтов
Достойней не было времён.

Я жил в Стране Социализма,
Я взвесил все её дела
И понял: никогда Отчизна
Сильней и краше не была.

Я жил во времена Союза
В семье несметных языков,
Где дружбы дух и братства узы
Страну хранили от врагов.

Я жил в эпоху Пятилеток
И был голодным иногда,
Но видел я – мой глаз был меток, –
Нам светит горная звезда.

Что ж, ошибались мы во многом,
Но первыми прорвали мрак.
И в Судный День, представ пред Богом,
Мы развернём наш Красный Флаг.

В. С. Бушин, коммунист

Двадцать пятого декабря 2019 года оборвалась жизнь лучшего коммунистического публициста нашего времени, каким являлся Владимир Сергеевич Бушин.



Именно тогда, когда в СССР произошла контрреволюция, когда многие даже заслуженные коммунисты были убавлены речами предателей коммунизма на посту первых и генеральных секретарей ЦК КПСС от Хрущева до Горбачева и лакея американского империализма Ельцина, набатом гремел голос

Владимира Сергеевича Бушина, разоблачавшего любимца Хрущева предателя Солженицына и изменников делу партии и рабочего класса на важных партийных и государственных постах.

Его скорострельный публицистический пулемёт бил так, как надо бить по врагам нашей социалистической Родины: беспощадно, хлестко, доказательно и метко.

Мы гордимся тем, что были и являемся его единомышленниками и соратниками, тем, что он неоднократно и с блеском выступал в газетах Фонда Рабочей Академии и Рабочей партии России «Народная правда» и «За рабочее дело». Мы скорбим по нему, но знаем, что его статьи и книги продолжат тот бой, который вёл Владимир Сергеевич за дело коммунизма, и поставят в строй борцы за социализм новых борцов.

Совет Фонда Рабочей Академии
Центральный Комитет
Рабочей партии России

Чёрная дата есть чёрная дата –
Новой потерей полнится груз.
В день этот чёрный был спущен
когда-то
Флаг государства – Советский
Союз...

Ныне же снова вонзается в душу
Сквозь пулевые пробоины дат:
«Умер Владимир Сергеевич
Бушин...»
Что же... Прощайте, товарищ
Солдат!

Вы заслужили свой отдых в
грядущем!
Мы же ещё повоем вполне —
Флаг наш не сорван, а только
приспущен
В память о павших на этой войне.

Андрей Шигин
25.12.2019

БОЕВОЙ ГОД ПРОФСОЮЗА «ДЕЙСТВИЕ»

Профсоюз работников здравоохранения «Действие» стал общероссийским. Это значит, что первичные профсоюзные организации есть в большинстве регионов, что работники здравоохранения, разочаровавшись в реформах оптимизации, перешли от ожидания манной небесной от начальства к формированию своего боевого профсоюза, выдвинули требования и закреплению результатов борьбы в коллективных договорах.



Первое. Сухие цифры:

- В 5 раз выросла численность;
- Каждую неделю создаётся новая ячейка;
- Каждый день приходят новые люди в профсоюз.

Хотя мы сразу объясняем, что профсоюз – это каждый работник, и никакой герой не придёт и хорошо не сделает. Борьба придётся самим. Это не пугает, а объединяет людей. Практика профсоюза на местах подтверждает прописную истину, что успех – в слаженных коллективных действиях.

Второе. Мы перешли от чисто сервисного профсоюза к настоящему боевому профсоюзу. Основным методом борьбы стали коллективные действия. Конечно, обращения в Государственную инспекцию труда, прокуратуру, суд продолжают. И мы освоили ещё не все методы давления на начальство, но то, что уже применяется, всё чаще принимает характер коллективных действий. Например, заявления в прокуратуру пишет отдельно каждый член первичной ячейки, так как коллективное письмо – это крайне неэффективная тактика, а вот согласованная (коллективная) подача стопки одинаковых, но индивидуальных заявлений не только объединяет людей, но и усиливает давление на работодателя.

Третье. Увеличилась продолжительность жизни отдельных ячеек. Стало оче-

видным, что достаточно легко добиться отдельных требований, но невозможно остаться на этом же уровне. Профсоюз должен непрерывно вести борьбу: добились повышения зарплат – необходимо сокращать рабочее время, заставлять набирать людей, а не вешать нагрузку троих на одного.

Четвёртое. Практически подтверждена истина, что чем больше членов коллектива участвуют, тем быстрее приходит победа. В Пензе участвовало более 1000 человек – ситуация разрешилась за недели. В Петрозаводске 20% коллектива – «итальянская» забастовка растянулась на три месяца. В Анжеро-Судженске в борьбу вступили единицы, основной метод борьбы – обращение в суд. Борьба продолжается до сих пор и длится уже год.

Пятое. Подтверждено, что организованные коллективные действия приводят к лучшим результатам, чем стихийные. Непросто организовать профсоюз, поставить цели на основе проекта коллективного договора, написать план, самим выполнять и корректировать, набирать новых членов и проводить разъяснительную работу, но этот фундамент значительно упрощает дальнейшую борьбу. Вот, для примера, достижения небольшой ячейки профсоюза «Действия» в Удмуртии, возглавляемой санитаркой Надеждой Русских:

1. Работодатель хотел сократить гинекологическое отделение с двух до одного поста, а лишних перевести в другие отделения, а всё осталось по-прежнему.

2. Санитарки оперблока получили новую систему оплаты без ухудшения, запланированного администрацией.

3. Для СП (скорой помощи) были вытребованы выплаты за работу в бригаде «по-одному» и выплаты за командировки в Ижевск.

4. Поднят вопрос о страховке работников СП, которая прописана в коллективном договоре. Вопрос решается.

5. Отправлено письмо от среднего персонала гинекологического отделения министру здравоохранения о неприемлемо низких зарплатах. В ответ пока получена отписка, но это только начало.

6. Удалось получить выплаты за выполнение обязанностей санитарок для уборщиц СП.

7. Отделению травматологии стали выдавать молоко. Заодно решили и отсудить компенсацию за годами невыдаваемое молоко. Вопрос решается.

8. Благодаря коллективному обращению пациентов и сотрудников в лабораторию были закуплены реактивы, которых не было длительное время.

9. Предприняты попытки добиться доведения зарплат до уровня пресловутых майских указов президента.

10. Члены профсоюза вошли в комиссии по распределению и начислению стимулирующих выплат.

11. Добились перевода 80-ти уборщиц обратно в санитарки без обращения в суд.

12. Воспрепятствовали переводу сестёр перевязочного кабинета, который находится в приёмном покое, в персонал приёмного покоя.

13. По оспариванию результатов СО-УТ по оперблоку и по СП сделаны важные шаги: подано заявление в суд как первый шаг до коллективных действий.

14. В поликлинике были значительно уменьшены терапевтические участки. Вопрос в стадии урегулирования.

Неплохо для уда работы!
И это на местном уровне.

А когда коллективное давление выходит на региональный уровень, растёт и эффект. Так, в столице Карелии городе Петрозаводске главврач унизительно отзывался о сотрудниках БСМП, пренебрегал их нуждами, и бравировал этим на камеры. Итог: сняли главного врача, увеличили количество бригад БСМП, выплатили премии за год, увеличили финансирование БСМП на 600 млн. руб.

Новым ячейкам общероссийского профсоюза есть на кого равняться. Самые стабильные результаты показывает первичка в городе Уфа, много лет ведущая плановую наступательную кампанию.

Надо отдельно отметить, что в этом году пришло понимание роли коллективного договора, как средства закрепления достигнутых результатов. Проект прогрессивного коллективного договора надо всегда иметь под рукой.

Итог: ЕСТЬ общероссийский боевой медицинский профсоюз с ясными целями и понятными средствами достижения этих целей. И этот профсоюз называется «Действие»!!!

Все сознательные работники здравоохранения должны вступить в профсоюз «Действие»!

Г. В. Бобин, РПР,
председатель ППО «Действие»
bobinov-gv@rpw-mos.ru,
тел. +7 962 700 53 96

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Ленинград 8-951-662-05-38 Овчинников В. А. 8-911-933-49-20 Дегтерев Д. Б. 8-921-923-56-93 Герасимов И. М. 8-921-939-60-99 Попов М. В.	Нижний Новгород 8-831-281-38-74 Кудрявцев В. М. 8-910-384-14-00 Золотов А. В. 8-920-025-75-71 Вишняков Р. И.	Москва 8-915-199-74-46 Кузьмин А. В. 8-916-567-34-83 Шишкарев В. И.	Донецк 8-931-532-93-45 Васьковский А. Е.	Архангельская область 8-900-913-32-41 Белугин М. В.
Нижегородская область 8-908-235-83-36 Кальвит В. В.	Королёв, МО 8-926-394-12-10 Федин А. А.	Электросталь, МО 8-926-900-34-44 Горбушкин С. А.	Минск +375-29-317-12-96 Алексеев А. А. +375-29-253-78-86 Исай А. Ю.	Астрахань 8-960-865-59-49 Тимофеев И. В. 8-927-072-83-19 Чигарёв В. В.
			Алтайский край 8-913-228-09-72 Лукьянов А. В.	Белгород 8-919-436-05-46 Родионов А. Н.

ВОРОНЕЖ

Численность ячейки за прошедший год выросла в пять раз. Каждый из нас между работой и семейными делами по мере возможности решает партийные задачи, повышает свои знания.

Участвовали в демонстрациях 1 мая и 7 ноября. Раздавали газеты у проходных предприятий. Если в начале года раздавалось 100-200 газет, то к концу уже раздавали 1000 газет, а в новом году увеличим заказ в 1,5-2 раза.

Есть и отрицательный опыт. Так, на Дрожжевом заводе газету практически никто не брал. У Кондитерской фабрики тоже газету берут мало, но 150 газет нам распространить удалось. Есть и такие, кто берёт газету, рассматривает её и отдаёт обратно – не нужна. Мы и не настаиваем, отдадим тем, кому нужна. Кто-то просит всю пачку, на вопрос: «Зачем Вам?», отвечают: «Для дела!». Будто мы раздаём газеты не для дела. Отстаивать приходится пачку, проявлять твёрдость. Им газета на подстилку или обёртку нужна, а нам – повышать классовое сознание. Товарищи из других городов пишут, что бывают трения с охранниками. У нас они только просят газету.

Особое внимание заслуживают организованные нашей группой собрания слушателей Красного Университета.

На встречи приходят не только члены партии – значит мы агитируем за вступления в партию. Также была проведена встреча с оппозиционными партиями из Белгорода. Беседа была интересной ещё и потому, что они рабочие, и рассказывали собственный опыт борьбы за нормальные условия труда. Тов. Витевский провёл межрегиональную встречу с Севастопольской ячейкой РПР. В январе следующего года также планируется встреча с Ростовскими товарищами. Таковы итоги уходящего года.

У нашей ячейки есть стратегические планы на следующий год. Много предприятий ещё не охвачены газетами, будем привлекать в партию рабочих, записывать собрания слушателей Красного Университета, словом, вносить научный социализм в рабочее движение, как и положено коммунистам.

А. А. Вахтин, РПР, г. Воронеж



ТЮМЕНЬ

Кличество членов Рабочей партии России за 2019 год возросло до 7 человек, хотя начинал я этот год в одиночку.

Увеличились наши заявки на прессу Фонда Рабочей Академии: в начале года мой заказ был 100 газет, теперь же нам не хватает 1500.

Появились предприятия, на которых мы регулярно раздаём газеты, среди них Тюменские Моторостроители, УГМК Сталь, Антипинский НПЗ, Нефтемаш, Сибнефтемаш и ТЭЦ-1.

Самое главное, что рабочие читают наши газеты. Уверен, что в следующем году осмелеют, и самые сознательные пойдут в партию, начнут будить свои коллективы, начнут коллективно отстаивать свои интересы.

В рамках самообразования мы ведём марксистский кружок в филиале городской библиотеки: в первом полугодии этого года завершили разбор

1 тома «Капитала» Маркса, сейчас изучаем «Науку логики» Гегеля.

В настоящий момент кружок посещает порядка 15 человек. Заметно изменение сознания у ближайшего круга друзей и знакомых, некоторые начинают понимать, что они и сами социалисты, но пока, конечно, социалисты мелкобуржуазные. Но мы не унываем, так как понимаем, что идея становится материальной силой, когда она овладевает массами, а учение Маркса всесильно, потому что оно верно. Общество дойдёт, а мы ему будем помогать.

Д. Н. Гершаник, РПР, г. Тюмень



МОСКВА

Уже год как я состою в Рабочей партии России. Что изменилось? Пожалуй, самое явное изменение – на предприятиях, «попавших под раздачу» наших газет. Всё меньше слышится язвительных комментариев и всё больше одобрительных: «давно вас ждали!», «я ваши газеты всегда с интересом читаю!», «спасибо вам!», «молодцы!».

Особенно на Красногорском заводе имени Зверева – туда вместе с боевой подружкой Настей мы вышли на нашу первую раздачу. Именно для этого завода Настя составила проект коллективного договора. Мы выложили его в открытый доступ и подготовили выжимку из коллективного договора и опубликовали на самой первой полосе 213 газеты номера. Как мы волновались тогда перед раздачей!

Конечно, наивен тот, кто думает, будто рабочие, не имевшие опыта коллективной борьбы, прочитав одну заметку в газете, мгновенно организуются и бросятся бастовать. И наша заметка, как потом оказалось, фурора не произвела, но вызвала интерес. Медленно, трудно воспринимают люди наши слова, но was lange währt, wird endlich gut (нем. что медленно зреет, то даёт хороший плод). Наше дело рассказывать и рассказывать и, если понадобится, – тысячу раз. Однако всё чаще газеты стала брать молодежь, и всё чаще рабочие на раздаче улыбаются мне. Was lange währt...

До вступления в РПР мне казалось, что стоять с газетами на холоде, ни свет ни заря, среди незнакомых людей – опасная авантюра или в лучшем случае обременительное хобби.

Но!

Во-первых, оказалось, что все неудобства были надуманными: холод легко побеждается парой тёплых штанов, а незнакомые люди в большинстве своём вежливы и даже приветливы – конечно, если быть вежливой и приветливой самой.

Во-вторых, оказалось, что не я отдаю своё время партии, а партия дарит время мне. Глубокое моральное удовлетворение от труда на благо рабочих даёт силы как на работе, так и в учёбе и отдыхе: откуда ни возьмись, помимо работы и партии, у меня нашлось время на занятия спортом, изучение немецкого языка и совершенствование английского.

На самом деле я знаю, откуда взялось это время: партия, формируя у меня понимание того, что действительно важно, научила не тратить время на ерунду. Вместе с тем она научила меня терпению, но это только на первый взгляд кажется парадоксальным: что медленно зреет, то даёт хороший плод, – а какой смысл тратить драгоценное время, вырабатывая плохие плоды?

Будем растить хорошие, дорогие мои настоящие и будущие однопартийцы!

К. Ф. Старцева, РПР, г. Москва



САМАРА

Прошедший 2019 год был насыщенным и прорывным. Борьба с каждым днём ускоряется, становится всё более значимой для нашего коллектива. Год начинался непросто.

Мы получали огромное количество наших партийных газет «За рабочее дело», «Правда труда», «Народная правда». Всего около 5000 экземпляров в месяц. Но ребята раздавали газеты в два приёма, а то и в один. Я сам взял на себя обязательство раздавать газеты на своей станции, что и выполняю.

Помимо раздачи, мы плотно занялись написанием коллективного договора М.П.Г.О. Самара «ТТУ». И успехи уже есть: на этом предприятии нашими усилиями был создан боевой профсоюз, который сейчас активно развивается! Я не стал отставать. Вооружившись наукой и практикой товарищей, также создал профсоюз на своём предприятии. Теперь у нас в городе два боевых профсоюза. Помимо этого, по наводке нашего дорогого товарища Бобина, мы связались с местными представителями профсоюза «Действие» и договорились о сотрудничестве. Мы помогли им на старте и помогаем до сих пор по всем вопросам. И тут тоже есть успехи. За два

месяца профсоюз вырос с трёх до ста пятидесяти человек! И он продолжает расти! Это прорыв!

За какой-то год – я прожил лет 10. Рядом близкие товарищи, понимающие и поддерживающие. Всё это очень вдохновляет на борьбу и на жизнь! Это при том, что начинал я год как член ВКПБ (Нины Андреевой), а закончил членом Рабочей Партии России!

Я шёл к этому осознанному выбору очень непросто и небыстро. Те противоречия, с которыми я сталкивался в партии ВКПБ, не могли привести ни к чему иному, как к выходу из неё. Я как рабочий, который понимает значимость коллективной борьбы за прогрессивные экономические требования, столкнулся с глухой стеной, которая не давала прогрессивному занять своё место в ВКПБ.

В новом году будут новые битвы и победы! Per aspera ad Astra!

П. Ю. Серпов, РПР, г. Самара



ВНИМАНИЕ! ГОВОРIT КРАСНОЕ РАДИО!

Просвещение, пропаганда и агитация – одна из целей партии рабочего класса, моменты внесения в рабочее движение научного социализма. Мы ведём работу на каналах YouTube, страницах ВКонтакте. Однако, это не всегда бывает удобно, особенно в пути, за рулём.

Ещё в школе я организовал своё радио, где по заявкам друзей ставил музыку и всякие передачи про науку и технику, вёл прямые эфиры. Где-то через год после вступления в РПР я вспомнил про этот опыт. Идея создать радио родилась внезапно, и я полностью ушёл в неё с головой. Товарищи по партии одобрили эту идею, и 19 августа 2019 года, в районе обеда, радио начало вещание в сети интернет.

Сначала в эфир были только аудио версии наших роликов, затем появилась музыка. Через некоторое время товарищи начали мне помогать – у нас образовалась команда, и в конце сентября мы выпустили первые новости.

Одним прекрасным октябрьским днём М. В. Попов в эфире канала Len.ru по моей просьбе рассказал о Красном Радио. Я не знаю, нарочно или нет, но он сказал,

что радио у нас вещает в круглосуточном режиме. Тогда это было не так, но послужило хорошим «толчком» в развитии. С тех пор Красное Радио не замолкает.

Сейчас в команде больше 10 человек: кто-то ищет и читает новости, кто-то составляет эфир. Пользуясь случаем, хотелось бы поблагодарить товарищей, в том числе беспартийных. Без вас это всё было бы невозможным!

Товарищи, слушайте Красное Радио! Рассказывайте о нём друзьям и знакомым. Участвуйте в его работе. Даже такая незначительная, на первый взгляд, штука, как интернет-радио, невозможна без коллективных действий. А что уж говорить про борьбу рабочего класса! Ведь только

через коллективную борьбу рабочие могут улучшить свою жизнь.

Красное радио вы можете слушать по ссылке: <https://www.krasnoe-radio.ru/>

Вступить в группу вконтакте: https://vk.com/krasnoe_radio

Либо найти нас в приложении MyRadio24 на вашем смартфоне

П. В. Гомелаури, РПР, г. Ростов-на-Дону
WhatsApp, Telegram: +79034054865
VK: <https://vk.com/dedshykar>



Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Воронеж 8-919-234-37-47 Витевский С. С. 8-950-771-90-04 Шмыков А. Н.	Забайкальский край 8-924-371-60-83 Бахаев В. А.	Казань 8-960-039-28-20 Абиддинов Б. Г.	Курган 8-922-576-36-80 Хвостанцев А. А. 8-992-427-12-71 Свириденков А. В.	Новосибирск 8-913-478-17-88 8-951-360-46-74 8-951-383-27-68 Чайка В. И. 8-953-763-11-61 Зайцев Д. С.
Владивосток 8-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.	Ижевск 8-982-837-27-00 Желнин Н. Р.	Кемерово 8-923-509-00-57 Грибков В. И.	Лодейное Поле, Ленинградская область 7-952-274-40-46 Лещук В. Е.	Новосибирская область 8-952-922-49-34 Булгаков А. Ю.
Екатеринбург 8-900-046-03-09 Чопа А. М.	Иркутск 8-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.	Краснодарский край и Республика Адыгея 8-909-467-91-12 Романов Е. А.		

СТАНОВЛЕНИЕ ЯЧЕЙКИ ПРОФСОЮЗА «ДЕЙСТВИЕ» В ЛОДЕЙНОМ ПОЛЕ

Пример медиков из Санкт-Петербурга, Перми, Пензы, Анжеро-Сунженска, Петрозаводска ..., да много их, вдохновил медработников Лодейного Поля начать борьбу за свои интересы. Действуют они не на пустом месте и не в одиночку. Используют опыт, добытый борьбой профсоюза медицинских работников «Действие», а также помощь Рабочей партии России и Фонда Рабочей Академии.



Первым шагом стало выяснение сотрудниками Станции скорой помощи результатов реализации известного Указа Президента 2012 года. Работники «ОСМП Лодейное Поле» обратились к главному врачу больницы, в общественную палату, по их просьбе депутат местного совета обратилась в Комитет здравоохранения по Ленинградской области.

На запрос местного депутата Федотовой Е. М. был получен ответ (газета публикует скан ответа) заместителя председателя Комитета по здравоохранению Ленинградской области П. Н. Рязанова от 10.12.2019 № 18-4776/2019. Из него явствует, что Комитет здравоохранения считает, что указ Президента выполнен, и зарплаты медиков уже доведены до соответствующего уровня.

Более того, письмо заместителя председателя комитета по социальной защите населения Ленинградской области Н. С. Пшигоцкой от 26.12.17 № 004-2094/2017-0-1 обязывало довести зарплату до соответствующего уровня ещё в 2018 году. На бумаге всё хорошо. Комитет выполнил указ президента, главные врачи, лично отвечающие за его выполнение, тоже не подкачали. Но расчётные листки говорят совершенно обратное.

Расчётные листки за декабрь 2019 г.

показывают: у медсестры, при окладе без малого 17 тыс.руб, начислено с надбавками 21 с половиной тыс.руб; у водителя скорой помощи при окладе 13 с небольшим тысяча, начислено 17 с половиной со всеми надбавками.

Получите, и будьте довольны!

Тут и не пахнет обещанными 43 тысячами, да и 37 не пахнет. Ну что ж, борьба за свои интересы и начинается с выяснения обстановки. Понятно, что чиновники от образования давно уже отчитались о выполнении указов и почивают на лаврах. Сами они ничего менять не будут, их можно только принудить к выполнению своих обязанностей.

Дорогие медицинские и немедицинские работники здравоохранения – врачи, медсестры, фельдшеры, нянечки, санитары, водители, сантехники и слесари! Только профсоюзная борьба даст возможность поднять заработок, правильно учесть стаж и сверхурочную работу. Только таким путём можно добиться важнейшего условия для собственного развития – свободного времени. Ведь сейчас именно низкая зарплата гонит медиков на дополнительные ставки, работу на стороне, загоняя их в беспросветную усталость, не давая им посылать своё мастерство. Сокращает их жизнь. Не даёт оказывать современ-

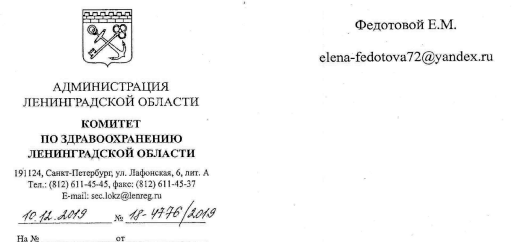
ную медицинскую помощь, ибо какую помощь больному окажет полуживой врач или медсестра?

Лодейнопольская ячейка профсоюза «Действие» объединяет в себе медицинских и немедицинских работников больницы, поликлиники, скорой помощи.

- Профсоюз ставит своей целью:**
1. Добиться выполнения указа президента о повышении зарплат.
 2. Добиться правильного учёта трудового стажа, нормальной продолжительности рабочего дня, недели, месяца, учёта и оплаты сверхурочных, работ в выходные и праздничные дни.
 3. Вернуть категорию вредности, дополнительные дни отпуска и другие льготы, отнятые СОУТ, проведённой с нарушениями закона
 4. Сократить рабочее время и увеличить свободное время работников, чтобы у них появилось время на отдых, семью, собственное развитие

Все требования профсоюза законны, сама профсоюзная борьба прописана в Конституции и ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ, в Трудовом Кодексе. Мы отстаиваем свои законные интересы, делаем это законными методами. И только от наших коллективных действий зависит результат борьбы и наша жизнь.

В. Е. Лещук, РПР, г. Лодейное Поле



Уважаемая Елена Михайловна!
Комитет по здравоохранению Ленинградской области (далее – Комитет) рассмотрел Ваше обращение о размере средней заработной платы, и сообщает следующее.

Вы не являетесь сотрудником государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ленинградской области «Лодейнопольская межрайонная больница» (далее – Учреждение), к обращению не приложена нотариальная доверенность на представление интересов какого-либо работника, в связи с чем возникают сомнения в наличии у Вас полномочий обращаться от имени коллектива работников Учреждения.

Вместе с тем сообщаем, что пунктом «в» указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) предусмотрено повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского персонала (фармацевтического персонала, среднего медицинского персонала (фармацевтического) или иное высшее образование, предоставляющего медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) - до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе, врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) - до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

В 2019 году и в последующие годы осуществляется сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы соответствующего региона.

Обращаем Ваше внимание, что уровень средней заработной платы в различных медицинских организациях в разрезе категорий персонала отличается. При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории, поэтому заработная плата конкретного работника может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного Указом.

Правительство Ленинградской области выполнило взятые на себя обязательства по достижению показателей для средней заработной платы, установленных Указом.

По итогам мониторинга заработной платы за 10 месяцев 2019 года среднемесячная заработная плата в подведомственных Комитету медицинских организациях по категориям персонала в среднем составила: врачи – 82448,0 руб., средний медицинский персонал – 43644,0 руб., младший медицинский персонал – 40425 руб., прочий немедицинский персонал (в том числе водители отделения скорой медицинской помощи) – 27896 рублей.

Заместитель председателя Комитета П.Н. Рязанов

ОБ ЭКСПЛУАТАЦИИ В БЕЛАРУСИ

Попробуем оценить ситуацию в Республике Беларусь. Для этого будем использовать данные статистического сборника **Промышленность Республики Беларусь, 2019**, которые представлены ниже в таблице.

Бросается в глаза то, что количество работников постоянно сокращается, а объём производства превышает уровень 2010 года. Сокращается количество предприятий. Снижаются затраты на зарплату в общем объёме всех затрат. Несмотря на всё это, прибыль предприятий постоянно растёт.

Оценим уровень эксплуатации за 2018 г.: рабочими произведена продукция стоимостью 110,3 млрд.руб., среднесписочная численность составила 879,3 тыс.чел., каждым отработано по 2016 час.

За 1 час работник произвёл (в среднем): 110,3 млрд.руб. / 879,3 тыс.чел. / 2016 час. = на 62,26 руб. продукции.

А за 2 дня 62,26 * 8 * 2 = на 996,16 руб. Официальная средняя зарплата составляет 1012 рублей.

В Беларуси работник работает на себя только 2 дня в месяц, всё остальное время присваивает себе капиталист!

Степень эксплуатации растёт: в 2014 году на себя трудились 19,04 час.; в 2015 – 17,66; в 2016 – 16,75; в 2017 – за 16,41, в 2018 – 16,25 час.

Подведём итог.
Пока рабочие не начнут бороться за свои собственные интересы – сокращение рабочего дня и повышение зарплат – до стоимости товара рабочая сила – никакого развития промышленности не будет. Пока рабочий класс готов работать за копейки, капиталисты не будут думать о механизации производства и о его развитии. Мы будем и дальше терять наши предприятия, нашу промышленность, безработица будет только расти, рабочие будут выкидываться на улицу.

М. А. Ерошкина, первое отделение Красного Университета, Беларусь

	2011	2014	2015	2016	2017	2018
Среднесписочная численность работников, тыс. человек	1084	1003,7	936,8	895,6	882,1	879,3
2010 = 100, процентов	99,7	92,2	86,1	82,3	81,0	80,8
Объём промышленного производства, в сопоставимых ценах, процентов, 2010 = 100	109,1	111,9	104,5	104,1	110,5	116,8
Затраты на оплату труда в общем объёме затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг)	нд	13,0	11,8	11,0	10,7	10,5
Всего инновационно-активных организаций из них осуществлявших затраты на:	443	383	342	345	347	380
исследование и разработку новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов	249	110	122	124	136	154
приобретение машин, оборудования, связанных с технологическими инновациями	242	203	151	135	139	158
подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала, связанных с технологическими инновациями	58	40	33	28	35	41
Соотношение экспорта товаров и объёма промышленного производства, процентов	61,6	54,6	57,2	57,1	60,0	62,7
Число организаций, единиц	12619	13605	13008	12035	11976	11958
Прибыль от реализации продукции, товаров, работ, услуг, млн. руб., БУН	5128,6	5674,9	7482,5	8063,5	10434,5	10966,6

РЕШИТЕЛЬНЫМ КОЛЛЕКТИВАМ ДЛЯ РЕШИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Очень краткая выжимка из книги **Попова М. В., Федотова К. В. «Ведение трудового спора за заключение Коллективного договора, Соглашения». Что делать. С чего начать и к чему стремиться.**

1. Необходимо создать профсоюзную организацию, а если она есть, но не работает в нашу пользу, переизбрать профсоюзный комитет.

2. Необходимо организовать коллективный трудовой спор (далее, просто спор), для чего созвать конференцию и принять требования (ст. 399 ТК РФ), например:

- повышение заработной платы (на индекс инфляции + 30%);
- установление доли постоянной части зарплаты не менее 80%;
- сокращение рабочего дня до 6 часов, а недели до 5 дней;
- увольнение только по согласованию с профсоюзной организацией.

Работодатель обязан за 2 дня рассмотреть требования и ответить коллективу (ст. 400 ТК РФ). День отклонения требований или отсутствие ответа работодателя свыше 2 рабочих дней является днём начала спора.

Во время спора законом запрещается локаут – увольнение работников за участие в споре или в забастовке.

3. Далее закон требует начать примирительную процедуру в срок **до 2 рабочих дней**. Сначала Примирительная комиссия, которая составят Протокол разногласий; далее возможно участие Посредника, Трудовой арбитраж. Поскольку интересы сторон диаметрально противоположны, то эти шаги – чи-

стая формальность, но обязательная по закону.

4. Если примирительные процедуры не привели к разрешению спора, работники могут приступить к проведению забастовки (ст. 406, 409 ТК РФ). Решение об объявлении забастовки принимается конференцией работников или профсоюза (ст. 410 ТК РФ). Если конференция невозможна, то представительный орган собирает подписи более половины работников. Работодателя уведомят за 10 дней до начала забастовки.

5. На конференции избирают Забастовочный комитет (ст. 411 ТК РФ), включив в него 5-7 самых боевых и сознательных товарищей. Забастовком может приостановить забастовку. **Возобновление забастовки не требует повтора процедуры, но работодателя надо предупредить за 3 рабочих дня** (ст. 411 ТК РФ).

6. В начале и во время забастовки работникам необходимо находиться на рабочих местах, не теряя контроль над производством.

По закону во время забастовки регулярные собрания работников решают хозяйственные вопросы, а также вопросы охраны предприятия.

В период проведения забастовки стороны обязаны продолжать примирение. Создаётся Соглашительная комиссия, которая находит решения по урегулированию спора.

7. Соглашение, достигнутое сторонами спора, имеет обязательную силу. Если работодатель не выполняет Соглашение, то работники вправе продолжить забастовку.

Р. Ф. Вахитов, РПР, г. Оренбург

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Омск
8-950-339-65-92 Таболина Т. И.

Печора и Республика Коми
8-912-550-77-58 Чурякова С. Н.

Ростов-на-Дону
8-903-405-48-65 Гомелаури П. В.

Тамбов и область
8-900-984-54-34 Карасёв Д. Б.

Оренбург
8-987-863-54-93 Вахитов Р. Ф.

Пермь
8-912-983-99-23 Егорчев М. А.

Самара
8-987-152-0382 Гордевин М. В.

Тюмень
8-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.

Орёл
8-920-285-39-12 Череватенко А. В.

Псков
8-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.

Ставрополь
8-960-865-59-49 Чигарёв В. В.

Улан-Удэ
8-983-352-42-52 Крутилин П. В.

Чебоксары
8-937-012-78-80 Царыгин С. В.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ВОДИТЕЛИ СТАВРОПОЛЯ ОРГАНИЗУЮТ СОЮЗ

Более полусотни водителей такси собрались на окраине Ставрополя 23 декабря 2019 года. В холодный, ветреный день они приехали сюда, чтобы обсудить свои проблемы: отсутствие безопасности на дорогах, низкую оплату труда, многочасовые переработки, диктат агрегаторов. Водители решили создать организацию, избрать в неё своих товарищей и сообщать вести борьбу за свои интересы.

На собрании выступил один из организаторов Союза профессиональных водителей Евгений Кочергин:

«Большинство из вас в курсе, что недавно на одного из наших водителей напал пассажир. Водитель – подготовленный спортсмен, он не потерял сознание, смог отбиться и хорошо, что ни в кого не въехал. Скорая помощь доставила водителя в больницу, где ему оказали первую помощь и сняли побои. Пока парень был на осмотре у врача, я звонил агрегатору, но на мои звонки никто не отвечал. В экстренной ситуации агрегатор не отреагировал на просьбы водителя. Представители компании связались с ним только часов через 10 после произошедшего, дали адрес электронной почты и попросили прислать на него результаты мед. освидетельствования.

Агрегатор рассылает информацию, что в таких ситуациях водители и пассажиры застрахованы. Водитель получил телесные повреждения, агрегатор, как он нам говорит, должен возместить денежные средства. Я пытался получить от представителей сервиса внятные разъяснения, куда мы можем отправить официальный запрос. Никто, из тех, с кем я говорил, не предоставил нам фактический адрес или ИНН организации, на которую зарегистрирован номер телефона. Вы знаете, что связующим звеном между агрегаторами и нами выступают таксопарки. Мы обращались в таксопарк, рассказали о ситуации, спросили, как действовать... В любом случае мы стараемся, чтобы водитель не спускал это дело на тормозах. Каждый из нас может попасть в такую ситуацию, и хорошо, что мы можем сами друг другу помочь. В такси некоторых агрегаторов есть кнопка «Тревога», и водители, видя этот сигнал, сами всегда приходят на выручку своим товарищам.

Пока что мало водителей, заинтересованных в решении этих проблем. Сегодня нас меньше, чем было на первой встрече, но здесь собрались люди, которые действительно хотят исправить сложившуюся ситуацию. Наш труд должен достойно оплачиваться. К сожалению, агрегатор снова снизил нам цены на минималку и увеличил свою комиссию. Некоторые думают, что комиссия

снижена из-за нашей акции, нет, снижение цен и повышение комиссии произошло в разных регионах страны.

Мы сейчас находимся в такой ситуации, что вынуждены выживать и должны отстаивать свои права, но на заявление одного человека никто должным образом реагировать не будет, поэтому нужно объединиться в организацию. На нас уже обратили внимание, появились люди и организации, которые выражают нам поддержку и помогают. По некоторым критериям мы не можем организовать профсоюз, поэтому нужно создавать общественную организацию, формировать активную группу людей, которые смогут отстаивать интересы водителей в юридическом поле. Наша общественная организация будет нацелена на помощь всем профессиональным водителям, занимающимся пассажирскими автоперевозками.

В ближайшее время нужно не только зарегистрировать общественную организацию, но и выбрать в неё несколько активистов, которые будут работать на добровольных началах ради наших общих интересов.

Самый главный вопрос: вы готовы, чтобы мы все вместе учредили общественную организацию и отстаивали свои права на законном уровне?»

В ответ звучат голоса водителей:

— Согласны. Поддерживаем.

— Давайте проголосуем.

Решение принято единогласно.

Евгений продолжил выступление:

«Когда мы регистрируемся, предложим водителям из других сервисов присоединиться к нам».

После этого, собравшиеся обсудили, что нужно сделать, чтобы как можно больше водителей такси узнали о создаваемом союзе, выбрали инициативную группу и определили свои действия по защите интересов работников пассажирского автотранспорта в Ставрополе.

В. Чигарёв, РПР, г. Ставрополь

От редакции: Водители такси могут организовать профсоюз. Профсоюз – это и есть общественная организация, она не нуждается ни в каком юридическом оформлении, ни в какой регистрации.

КАК ГЛОТОК СВЕЖЕГО ВОЗДУХА

Вот прошёл уже целый год, как мы – рабочие нашего предприятия – познакомились с Рабочей партией России. А началось всё с объявления президента о пенсионной реформе. Это послужило точкой отсчёта в понимании – кто всё-таки хозяин жизни в нашей стране.

Если до этого думали, что президент за народ, что он бьётся, старается для людей, то после этого всё стало на свои места: капиталист – это одно, рабочие – другое, и «прошу не путать». Конечно, это был шок. Все посчитали, сколько каждый потерял средств, и кому сколько ещё вкалывать.

Крик души была листовка «Настал час» (август 2018-го), написанная нашим товарищем, преподавателем ВУЗа Грибковым Владимиром Ивановичем. В ней все увидели простые, понятные слова, обращённые к рабочим, всем трудящимся, а не эти заумные, от соколов «экономических реформ». Все поняли, что правительство нас в очередной раз обмануло; негодование, обида, чувство беспомощности накрыли нас всех. Призывы и руководства к действию, сохранившиеся в листовке, до нас с первого раза не дошли.

В этот момент, как глоток свежего воздуха, мы впервые получили газету «За рабочее дело» – вот, что нам необходимо; вот, куда нам нужно идти. Многие вопросы, которые обсуждались до указа президента как бы вскользь, теперь стали актуальными, коснулись каждого. Тут мы увидели, что такие же вопросы есть и у других товарищей, с других предприятий города и страны. Проблемы одинаковые, значит и решения схожи. Оказывается, есть предприятия, где коллективы добились достойного к себе отношения. Есть люди-активисты, истинные борцы за рабочих.

Далее мы познакомились с лекциями М. В. Попова, других преподавателей Фонда рабочей академии. Многие вопросы стали понятны – каково истинное лицо капиталиста, его реальные намерения и цели. Понятно, что дружными буржуи и рабочий никогда не станут, и впереди предстоит борьба. Поняли, в чём наша сила и наша слабость. Но лиха беда начало! Самое главное – есть цель, есть идея.

Главная наша цель на сегодня – собрать силы. Распространение газеты как раз даёт эту возможность. Люди видят: что волнует нас всех, что мы не одни, что нас много, но... ещё не достаточно. Некоторые моменты ещё не понятны, с чем-то не согласны. Но это хорошо: раз появился интерес, то

знание – дело наживное. Количество думающих, интересующихся постепенно растёт. Правда, не так быстро, как хотелось бы. Ну что ж, значит, ещё плохо работаем.

Даже 100% скептики, говорившие, что «мы ничего не можем, ничего не получится», меняют свою точку зрения после примеров питерских докторов, авиадиспетчеров, Красного доктора. Все вопросы теперь рассматриваются через призму НАШИХ газет: «За рабочее дело», «Народная правда» и «Правда труда».

Иногда, в пылу споров и дискуссий задаётся вопрос: «Почему эта партия не выставляет своих кандидатов на выборах? Мы бы проголосовали!» За год рабочие убедились, что Рабочая партия России – это их партия, только ещё не поняли, что интересы рабочих защищаются не в Думе, а в забастовке.

Многие вопросы на предприятии остались, например, по зарплате: «Почему за такую же работу в Москве, Питере люди получают 100 тыс., а у нас – 20 тыс.? Чем мы хуже? Почему средняя з/п считается суммированием з/п рабочего и директора? Конечно, средняя будет более чем хорошая. Надо считать правильно, по категориям работающих. Так будет честно».

Второй вопрос – это переработка! Рабочие, чтобы прокормить семьи, берут дополнительные смены, вкалывают без выходных. Нормой стало работать по 16 часов, то есть по 2 сменным подряд, чтобы напарник смог сходить в отпуск.

Таких вопросов много... А решение одно – профсоюз, коллективные требования улучшений условий труда, коллективные действия, как учат наши газеты. Но к этому многие ещё не готовы. Это у нашего предприятия ещё впереди.

В завершение хочу пожелать нашей редакции публиковать больше конкретных вопросов, возникающих у наших товарищей на производствах, и самое главное – пути их решения. На конкретных примерах многим будет понятнее, как их решать.

Это наши газеты! Это наша партия! Наше дело правое! Победа будет за нами!

Вячеслав Ч., водитель, г. Кемерово

ЧТО ТАКОЕ СТОИМОСТЬ ТОВАРА РАБОЧАЯ СИЛА?

Цена рабочей силы – это наша зарплата. Стоимость же служит объективной основой зарплаты. Стоимость рабочей силы определяется суммой жизненных средств, необходимых для нормального воспроизводства работника и членов его семьи.

Зарплата – это количество полученных наличных бумажек, или безналичных, переведённых на банковский счёт, а стоимость – это то, сколько их должно быть. Эту разницу прекрасно ощущает каждый, когда пытается свести концы с концами, деля тришкин кафтан между расходами на еду, квартиру, образование детей и т.д.

Увеличение разрыва между зарплатой и стоимостью товара рабочая сила ведёт к вымиранию, что и демонстрирует нам Росстат, безуспешно маскируя «сверхсмертностью» демографическим науколожеством.

Первая и самая главная причина такого разрыва и таких его последствий – отказ работников от борьбы за свои интересы.

Вторая, не менее важная, причина – непонимание содержания тех самых интересов, в которые входят условия труда, размер заработной платы и др.

Теперь о самой стоимости, которая на конец 2019 г. составляет для Москвы примерно 300 тыс. руб. (стоимость рассчитана по методике Фонда Рабочей Академии).

Даже в Москве работник получает в 3 и более раз меньше официальной средней заработной платы (за шесть месяцев 2019 года – 91815 тыс. руб.), посчитанной Росстатом с учётом наиболее высокооплачиваемых жителей Москвы. А если взять реальные цифры для Москвы – это 40-50 тыс. руб. в мес., то становится понятно, почему

идёт всеобщая деградация работников даже в Москве, а что говорить о всей России?

Надеясь на то, что работодатель, увидев получившиеся в результате расчёта цифры, немедленно увеличит заработную плату – наивно. Но самостоятельно рассчитанная по предлагаемой ФРА методике стоимость рабочей силы позволит работнику от ощущения несправедливости перейти к пониманию того, что нужно делать.

Результат расчёта – это чёткий, научный ориентир, к которому нужно стремиться.

Есть только один путь улучшения условий собственной жизни – коллективная борьба за свои интересы, экономическое содержание которых отражено в стоимости рабочей силы.

А. В. Кузьмин, РПР, г. Москва

Газета издаётся на средства Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигенции.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тысяч рублей.

Чтобы газета для рабочих продолжала выходить, высылайте свои заметки на адрес zrd@rpw-mos.ru, а средства на печать и распространения на:

карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.



кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213

Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.