**Требования коллективного договора**

1. Для комплексного улучшения условий труда, жизни, развития работников – переход к 6-часовому рабочему дню с пятидневной рабочей неделей (30-часовой) без понижения заработной платы. (п.п. 3.3.72, 3.4.2)
2. Для приближения заработной платы к стоимости рабочей силы ежеквартальная компенсация инфляции плюс 5% и ежегодное повышение заработной платы на 20% при постоянной части зарплаты – 80%. (п.п. 3.5.34, 3.5.35, 3.3.36)
3. Запрет сверхурочных работ и ненормированного рабочего дня. (п.п. 3.3.34, 3.3.35, 3.3.67, 3.4.10, 3.4.17, 3.5.16)
4. Гарантии занятости – максимальное ограничение возможности сокращения штата (запрет, либо только по согласованию с Профкомом). Закрепление минимальной численности работников Предприятия. Обеспечение укомплектованности штата. (п.п. 2.1, 3.1.5, 3.1.8, 3.2.1, 3.2.11, 3.2.15, 3.2.30, 3.6.48)
5. Обеспечение приоритета бессрочных трудовых договоров с работниками. (п. 3.2.10)
6. Согласование с Профкомом любых локальных актов касающихся условий труда и оплаты работников. (п. 2.1)
7. Бюджет на охрану труда в размере 0,2% от суммы затрат на производство. Исключение работ с опасными и вредными условиями труда. Исключение труда женщин на тяжёлых, подземных и вредных работах. (п.п. 3.3.1, 3.3.10, 3.3.11)
8. Дополнительное страхование от несчастных случаев. (п. 3.3.9)
9. Материальная помощь неполным семьям, пенсионерам. (п.п. 3.6.28, 3.6.10, 3.2.19, 3.2.27, 3.6.7)
10. Обеспечение раз в два года санаторно-курортной путёвки для работника и его семьи от 14 дней. Раз в квартал компенсация 70% стоимости путёвки выходного дня для работника и его семьи. (п.п. 3.6.11, 3.6.47)
11. Обеспечение и финансирование занятий физкультурой Работникам и их семьям. (п. 3.6.12)
12. Компенсация расходов по найму жилья, услуг ЖКХ. (п.п. 3.6.33, 3.6.39)
13. Материальная помощь работницам в отпуске по уходу за ребёнком, обеспечивающая доход работницы в размере средней зарплаты. Материальная помощь беременным работницам в сумме не менее МРОТ. (п. 3.6.35 )
14. Со-финансирование приобретения жилья Работникам в размере средней цены однокомнатной квартиры в регионе. (п. 3.6.40)
15. Со-финансирование пенсионных накоплений Работникам удвоением взносов в негосударственный пенсионный фонд. (п. 3.6.22)
16. Компенсация Работникам и их детям затрат на медицинские услуги. (п. 3.6.41)
17. Дополнительное профессиональное образование Работников за счёт работодателя. Со-финансирование получения образования по инициативе Работника в размере 50% стоимости, а так же высшего образования до степени магистра детей Работника в размере 50% стоимости. (п.п. 3.3.75, 3.6.43, 3.6.44)
18. Гарантия профсоюзной деятельности и учёбы. Компенсация потерь в зарплате при забастовке. (п.п. 3.7.1, 3.7.10, 3.7.22, 3.7.23, 3.7.24, 3.7.26, 3.7.27, 3.7.30, )