|  |
| --- |
| **г. Владивосток**  **2014 г.** |

|  |
| --- |
| **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** |
|  |
| **ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ВЛАДИВОСТОКСКИЙ МОРСКОЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ» на 2014 – 2016 гг.** |
| **(с дополнениями от 15 февраля 2014 г.)** |
|  |
|  |

Оглавление

[1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 2](#_Toc378264469)

[2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН 2](#_Toc378264470)

[3.РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА 3](#_Toc378264471)

[4. ОПЛАТА ТРУДА 4](#_Toc378264472)

[5.СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ 5](#_Toc378264473)

[6.ОХРАНА ТРУДА 7](#_Toc378264474)

[7.ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЗОВ 10](#_Toc378264475)

[Приложение № 1 Правила](#_Toc378264476) [внутреннего трудового распорядка ОАО «ВМТП» 12](#_Toc378264478)

[Приложение № 2](#_Toc378264479) [Положение об оплате труда ОАО «ВМТП» 22](#_Toc378264480)

[Приложение № 3](#_Toc378264481) [Положение](#_Toc378264482) [об оплате труда и премировании механизаторов (докеров-механизаторов)](#_Toc378264483)

[комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах ОАО «ВМТП» 24](#_Toc378264483)

[Приложение №4](#_Toc378264484) [Положение о премировании (вознаграждении) Работников ОАО «ВМТП» 26](#_Toc378264485)

[Приложение № 5](#_Toc378264486) [Положения о корпоративных наградах ОАО «ВМТП» 29](#_Toc378264487)

[Приложение № 6](#_Toc378264488) [Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств для Работников ОАО «ВМТП»,](#_Toc378264489)

[занятых на работах, связанных с загрязнениями. 31](#_Toc378264489)

[Приложение № 7](#_Toc378264490) [Перечень работ и профессий ОАО «ВМТП», дающих рабочим и специалистам право на](#_Toc378264491)

[получение молока или других равноценных пищевых продуктов в связи с вредными условиями](#_Toc378264491)

[труда или осуществление компенсационной выплаты, в размере эквивалентной стоимости молока 34](#_Toc378264491)

[Приложение № 8](#_Toc378264492) [Нормы бесплатной выдачи специальной одежды и обуви, а так же других средств](#_Toc378264493)

[индивидуальной защиты Работникам ОАО «ВМТП» 36](#_Toc378264493)

[Приложение № 9](#_Toc378264494) [Соглашение по охране труда на 2014-2016 г.г. 67](#_Toc378264495)

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Сторонами Коллективного договора являются (далее по тексту «Стороны»):

**Работодатель:**

Открытое акционерное общество «Владивостокский морской торговый порт» (далее - ОАО «ВМТП», «Общество»), именуемое в дальнейшем по тексту «Работодатель», представленное в лице Генерального директора К.А. Соколова*,* действующего на основании Устава,

**Работники:**

представленные единым представительным органом, созданным для ведения Коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора и заключения коллективного договора (далее – единый представительный орган) по решению выборных органов (далее - Профкомы) первичных профсоюзных организаций, протокол от 30.09.2013г.:

Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «Владивостокский морской торговый порт» в лице председателя профкома В.И. Топчий

и

Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «Владивостокский морской торговый порт», в лице председателя профкома А.В.Толкачева.

1.3. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе.

1.4. Предметом настоящего Коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации положения об условиях труда и его оплаты, социальные гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

1.5. Действие Коллективного договора распространяется на всех Работников Общества.

1.6. В течение срока действия Коллективного договора стороны могут вносить изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ. Приложения и дополнительные соглашения к Коллективному договору являются его неотъемлемой частью и имеют равную с ним юридическую силу.

1.7. Коллективный договор заключен на 3 (три) года: вступает в силу с 01 января 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года включительно. Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора.

# 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Работодатель и выборные органы первичных профсоюзных организаций, действующие в Обществе, обязуются:

2.1.1. руководствоваться в работе основными принципами социального партнерства, установленными статьей 24 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ).

2.1.2. использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение Коллективных трудовых споров.

2.2. Работодатель и Работники обязуются исполнять обязанности и не злоупотреблять правами, установленными в статьях 21 и 22 Трудового кодекса РФ, а так же соблюдать действующее трудовое законодательство Российской Федерации, акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действующие Международные конвенции, ратифицированные Российской Федерацией, нормативные документы, направленные на обеспечение безопасности работы в порту, настоящий Коллективный договор и локальные нормативные акты Общества.

2.3. Работодатель обязуется:

2.3.1. принимать локальные нормативные акты по вопросам изменения условий труда, системы оплаты труда, изменений норм труда и сокращению штатов с учетом мнения первичных профсоюзных организаций;

2.3.2. рассматривать представления соответствующих первичных профсоюзных органов о выявленных нарушениях законов и иных актов, содер­жащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать о принятых мерах.

2.4. Работник обязуется:

2.4.1. бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников;

2.4.2. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

2.4.3. создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

2.5. Профсоюзные организации,как представители Работников, обязуются способствовать соблюдению Работниками Правил внутреннего трудового распорядка, полному, своевременному и качественному выполнению ими трудовых обязанностей.

# 3.РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Рабочее время – время, в течение которого Работник должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

3.2. Время отдыха – время, в течение которого Работник свободен от исполнения своих трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

3.3. В Обществе устанавливается пятидневная рабочая неделя.

Нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов при пятидневной рабочей неделе. Выходные дни: суббота, воскресенье.

На работах, где по условиям производства не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, Работникам устанавливается сменный режим работы с суммированным учетом рабочего времени. Учетный период 1 (один) год.

При суммированном учете рабочего времени, продолжительность ежедневной работы определяется графиками сменности, утвержденными Работодателем с учетом мнения выборных органов профсоюзных организаций, действующих в Обществе. Графики сменности утверждаются приказом Работодателя и доводятся до сведения Работников под подпись не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работы, производимые за пределами установленной продолжительности рабочего времени, относятся к сверхурочным.

Сверхурочные работы после смен продолжительностью свыше 11 часов, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда запрещаются, за исключением аварийных работ.

3.4. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

Работникам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах предоставляются специальные перерывы для отдыха, которые включаются в рабочее время. Частота и продолжительность указанных перерывов устанавливается в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск. Замена такого отпуска денежной компенсацией, за исключением случаев увольнения Работника, не допускается.

Работодатель предоставляет ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, которые суммируются с основным отпуском.

3.5. Работникам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах предоставляются специальные перерывы для отдыха, которые включаются в рабочее время. Частота и продолжительность указанных перерывов устанавливается в соответствии с Правилами трудового распорядка Общества.

3.6. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск - 8 календарных дней за работу в южных районах Дальнего Востока.

3.7. Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем, с учетом мнения выборных органов профсоюзных организаций, действующих у Работодателя, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и Работника.

3.8. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «ВМТП» (Приложение № 1 к Коллективному договору).

# 4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Система оплаты труда в Обществе в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ представляет собой совокупность правил определения заработной платы. Система оплаты труда включает в себя способ установления соотношения между мерой труда и мерой вознаграждения за него, на основании которого строится порядок исчисления заработной платы Работника и конкретные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов). В систему оплаты труда, принятую в Обществе, включаются также условия, порядок выплаты и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. В Обществе устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, состоящая из:

4.2.1. гарантированных выплат (постоянная часть заработной платы) - должностной оклад (тарифная ставка) Работника и установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, надбавки, районные коэффициенты, доплаты и компенсации:

4.2.2. стимулирующих выплат (переменная часть заработной платы) - персональные надбавки, премии, доплаты и др., устанавливаемые Работодателем.

4.3. Индивидуальная заработная плата зависит от квалификации Работника, сложности выполняемой им работы, количества и качества затраченного труда.

4.4. Заработная плата выплачивается непосредственно Работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом.

4.5. Работодатель гарантирует выплату заработной платы Работникам два раза в месяц:

22 числа отчетного месяца за первую половину месяца выплата производится в размере действующего оклада (тарифной ставки) за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Южных районах Дальнего Востока (далее по тексту «ДВ надбавка»);

7 числа месяца, следующего за отчетным – окончательный расчет. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. Заработная плата выплачивается в денежной форме путем перечисления денежных средств Работников на личные карт-счета, открытые в учреждении банка Работодателем. Услуги банка по открытию и ведению карт-счетов оплачивает Работодатель.

4.7. Порядок начисления, выплаты заработной платы и премирования в Обществе регулируется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, локальными нормативными актами Общества.

4.8. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в дни выплаты заработной платы за первую половину месяца или с окончательным расчетом заработной платы. Пособие рассчитывается в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.9. Порядок индексации окладов (тарифных ставок) состоит в следующем: Общество индексирует должностные оклады (тарифные ставки) работников два раза в год (1 января и 1 июля), при этом рост размеров должностных окладов и тарифных ставок должен быть не ниже уровня роста индекса потребительских цен по Приморскому краю за рассматриваемый период.

# 5.СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. При направлении Работодателем Работника на обучение, повышение квалификации, участие в конференциях, семинарах и других обучающих мероприятиях с отрывом от производства за Работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

5.2. Работодатель освобождает Работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных и общественных обязанностей в соответствии со ст.170 Трудового кодекса РФ.

5.3. Работодатель:

5.3.1. возмещает в соответствии с действующим законодательством расходы на прохождение медицинского осмотра (обследования), согласно «Перечню контингентов, подлежащих предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам», в том числе при переводе на работу связанную с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.3.2. обеспечивает регулярное движение рейсовых автобусов по территории порта;

5.3.3. страхует Работников в соответствии с действующим законодательством РФ об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В случае, когда Работник получил травму по собственной вине вследствие допущенных им грубых нарушений требований инструкций, правил по охране труда, Работник возмещает расходы, понесенные Работодателем вследствие данного случая.

5.4. Работодатель в пределах бюджета на текущий год:

5.4.1. осуществляет добровольное медицинское и ритуальное страхование Работников Общества;

5.4.2. осуществляет финансовую поддержку пенсионеров, состоящих на учете в некоммерческой организации «Благотворительный Фонд поддержки ветеранов в ОАО «ВМТП». Распределение денежных средств осуществляется исполнительным органом Фонда согласно утвержденной смете расходов;

5.4.3. оказывает единовременную материальную помощь Работнику, нуждающемуся в ней, независимо от стажа его работы у Работодателя, в случаях:

5.4.3.1. смерти близких родственников (мужа, жены, отца, матери, детей, брата, сестры) –

15 000 руб.,

5.4.3.2. операции или длительного (свыше месяца) заболевания Работника, если затраты на операцию или лечение, подтверждаются документально и превышают 10 000 рублей –

до 25 000 руб.,

5.4.3.3. рождения ребенка – 15000 руб.

5.4.4. Работодатель выделяет денежные средства некоммерческой организации “Благотворительный Фонд поддержки ветеранов в ОАО «ВМТП» (далее по тексту «Фонд») для оплаты ритуальных услуг, связанных с похоронами работника, ушедшего на пенсию из Общества и состоящих на учете в Фонде.

5.4.5. Работодатель компенсирует один раз в году оплату путевки в оздоровительный лагерь (на территории Российской Федерации) для отдыха ребенка Работника школьного возраста до 14 лет включительно в размере 8 000 рублей за путевку (компенсируется одному из родителей). Основанием для компенсации является заявление Работника, копия документа подтверждающего расходы по приобретению путевки, отрывной талон (корешок путевки) подтверждающий пребывание ребенка в оздоровительном лагере, копия свидетельства о рождении, при необходимости документы подтверждающие родство или опеку.

5.4.6. Основанием для оказания материальной помощи служит личное заявление Работника на имя Генерального директора. К заявлению об оказании материальной помощи прилагаются документы, подтверждающие причину обращения (справка учреждения здравоохранения или копия свидетельства о смерти, копии платежных документов и т.д.).

Решение о выплате и размере материальной помощи принимает Генеральный директор.

Заявление Работника на оказание материальной помощи без документов, подтверждающих правомочность обращения за материальной помощью, не рассматривается.

Подписанное Генеральным директором заявление Работника на оказание материальной помощи поступает в Бухгалтерию для выплаты.

В случаях, указанных в пунктах 5.4.3.1.и 5.4.3.3., если в Обществе работают два родителя (члена семьи) единовременные выплаты и материальная помощь оказывается одному из Работников.

* 1. Работодатель выплачивает Работникам денежное вознаграждение в честь юбилейных дат:

50 лет – 7 000 рублей,

55 лет и 60 лет - 12 000 рублей.

5.6. Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение Работникам, увольняющимся в связи с уходом на пенсию (оформление пенсии), а также по состоянию здоровья на основании медицинского заключения, при отсутствии у них нарушений трудовой дисциплины в течение 1 года, предшествующего увольнению, в размере 3 500 рублей за каждый год работы в компаниях, входящих в проект Единого стивидора. Единовременное вознаграждение выплачивается работникам, проработавшим более пяти лет.

5.7. Работодатель предоставляет Работникам Общества, по их личному заявлению в связи с семейными обстоятельствами, освобождение от работы:

5.7.1. в случае смерти родителей, мужа, жены, детей, родных братьев и сестер для организации похорон при предъявлении свидетельства о смерти - на 3 дня с оплатой от должностного оклада (тарифной ставки),

5.7.2. при рождении ребенка - на 1 день с оплатой от должностного оклада (тарифной ставки).

5.8. Профсоюзы оказывают материальную помощь, выплачивают компенсации Работникам, членами профсоюзов, в пределах своих бюджетов.

5.9. Работодатель обеспечивает Работников бесплатными пропусками на территорию Общества (включая пропуск на проезд на личном автотранспорте). В случае утраты пропуска, либо его переоформлении расходы несет Работник.

5.10. Работодатель обязуется выплачивать единовременное денежное пособие Работникам (в случае смерти - членам их семей) в качестве возмещения морального вреда, причиненного их здоровью в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей, в случаях:

5.10.1. гибели Работника - 100 МРОТ,

5.10.2. получения инвалидности:

1 группы - 60 МРОТ,

2 группы (рабочей/нерабочей) - 25/ 50 МРОТ,

3 группы - 20 МРОТ,

5.10.3. утраты трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы - 25 МРОТ.

5.11. Работодатель компенсирует работникам стоимость путевок на санаторно-курортное лечение в размере 30 % при наличии медицинского заключения и отсутствия действующего дисциплинарного наказания.

5.12. Работодатель ежегодно ко Дню работников морского и речного флота выплачивает работникам, при отсутствии действующих дисциплинарных взысканий, премию в размере 2000 руб.

5.13. Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение Работникам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в зависимости от непрерывного стажа работы в следующих размерах:

свыше трех лет - 3 средних дневных заработка,

свыше четырех лет - 6 средних дневных заработков,

свыше пяти лет - 9 средних дневных заработка.

Расчет средних дневных заработков производится из расчета средней заработной платы для оплаты отпусков. При разделении отпуска на части данное вознаграждение выплачивается при наступлении последней части отпуска.

Для расчета выплаты единовременного вознаграждения учитывается стаж работы в компаниях входящих в проект Единого стивидора (ЗАО «УНЕКО», ЗАО «ТЭТ», ЗАО (ООО) «ВКТ», ООО «УПЭК», ООО «ВАТ»).

5.14. Работодатель выделяет средства для проведения корпоративных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

# 6.ОХРАНА ТРУДА

6.1. Работодатель обязуется принять все необходимые меры для обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

6.2. Работодатель строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья Работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством РФ по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиеническому благополучию.

6.3. Работодатель, в соответствии с установленными нормами, обеспечивает Работникам Общества выдачу мыла, иных смывающих или обезвреживающих средств в соответствии с Приложением № 6 к Коллективному договору Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств для Работников ОАО «ВМТП», занятых на работах, связанных с загрязнениями, разработанные на основании Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи Работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» и стандарта «Обеспечения Работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

6.4. Работодатель обеспечивает бесплатную выдачу Работникам Общества молока или других равноценных пищевых продуктов, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по нормам, установленным законодательством РФ.

Норма выдачи устанавливается в количестве 0,5 л на человека в смену (из расчета ее продолжительности – 8 часов), в соответствии с Приложением № 7 к Коллективному договору «Перечень работ и профессий ОАО «ВМТП», дающих Работникам право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов в связи с вредными и (или) опасными условиями труда или осуществление компенсационной выплаты, в размере эквивалентной стоимости молока».

По письменным заявлениям Работников выдача молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере эквивалентном стоимости вышеуказанных продуктов.

6.5. Работодатель обязан своевременно выдавать Работникам Общества сертифицированные специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, в соответствии с Приложением № 8 к Коллективному договору «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды и обуви, а так же других средств индивидуальной защиты Работникам ОАО «ВМТП», а также другими локальными нормативными актами. Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, выданные Работникам, являются собственностью Общества и подлежат возврату: при увольнении, при переводе на другую работу у Работодателя, для которой выданные им специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты не предусмотрены нормами, а также по окончании сроков их носки взамен получаемых новых.

6.6. Работодатель обеспечивает:

6.6.1. своевременную стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

6.6.2. содержание в порядке территории Общества, обозначение и соблюдение габаритов проходов, проездов, обеспечение безопасности при эксплуатации транспорта на территории Общества.

6.6.3. соблюдение графиков планово-предупредительных ремонтов, исправную работу систем вентиляции, кондиционирования, отопления в соответствии с нормами СанПиН, конструктивными особенностями и технической документацией.

6.7. Работодатель обязуется доводить до сведения Работников Общества обстоятельства инцидентов, связанных с нарушением Работниками Общества условий и правил охраны труда с целью предупреждения нарушений и проводить в связи с этим внеплановые инструктажи по охране труда.

6.8. Профсоюзная организация постоянно, совместно с руководителями структурных подразделений Общества, обязуется проводить профилактическую работу по предупреждению в Обществе нарушений требований охраны труда.

6.9. Профсоюзная организация принимает на себя обязательства перед Работодателем контролировать исправность и обязательное ношение Работниками Общества специальной одежды, специальной обуви и применение Работниками Общества средств индивидуальной защиты, выдаваемых Работодателем, а также поддержание ими порядка на своих рабочих местах Работниками.

6.10. Работники обязаны:

6.10.1. принимать меры к недопущению причин и условий, способных привести к аварии или несчастному случаю и немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;

6.10.2. выполнять работу в строгом соответствии с указаниями руководителя, выдающего распоряжение на её производство, и действующими требованиями безопасности труда:

6.10.3. работать в выданной специальной одежде, специальной обуви, пользоваться и правильно применять необходимые средства индивидуальной и коллективной защиты;

6.10.4. поддерживать порядок на своем рабочем месте, а оборудование и инструмент в исправном состоянии.

6.11. По распоряжению (направлению) Работодателя Работники обязуются проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), согласно списку, утвержденному Работодателем; проходить психиатрические освидетельствования не реже 1 раза в 5 лет при наличии медицинских психиатрических показаний; проходить пред рейсовые медицинские освидетельствования; проходить пред сменные медицинские освидетельствования согласно списку, утвержденному главным инженером.

Действие данного пункта распространяется на Работников, не достигших возраста восемнадцати лет, а также занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах, связанных с движением транспорта.

6.12. Работники обязуются не допускать появления на рабочих местах в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Состояние алкогольного либо наркотического или иного токсического опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, выдаваемом в установленном законодательством порядке, так и другими видами доказательств.

В случае подтверждения факта нахождения Работника в состоянии опьянения Работодатель вправе взыскать с Работника стоимость медицинского освидетельствования.

6.13. По распоряжению (направлению) Работодателя Работники обязаны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, а так же инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знания требований по охране труда.

6.14. Работники обязаны выполнять требования по охране труда, предусмотренные Коллективным договором, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, инструкциями по охране труда.

Работник имеет право отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (в том числе в случае необеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты), за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. При этом Работодатель предоставляет Работнику другую работу на время устранения такой опасности.

Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.15. Работодатель обязуется организовывать за счет собственных средств проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований).

6.16. Особые условия труда (вредные и(или) опасные условия труда) определяются картой аттестации рабочих мест.

6.17. Работодатель обязуется:

6.17.1. производить выполнение работ с вредными и(или) опасными условиями труда силами штатных Работников, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке;

6.17.2. обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство работ;

6.17.3. пересматривать применяемые в Обществе инструкции по охране труда. Введение в действие новых либо измененных инструкций по охране труда производится согласно порядку, установленному законодательством.

6.18. При каждом несчастном случае на производстве Работодатель обязуется формировать комиссию для своевременного расследования обстоятельств и причин данного случая, с включением в состав комиссии представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, разрабатывать мероприятия по предотвращению подобных случаев.

6.19. Работодатель обязуется обеспечить Работников со сменным графиком работы и диспетчерских служб оборудованными комнатами для отдыха и приема пищи.

6.20. При производстве погрузо-разгрузочных работ верхний предел физической нагрузки на одного Работника за 8 – часовую рабочую смену, непосредственно вручную перекладывающего груз на расстояние не более одного метра, не должен превышать 24 тонны. При увеличении расстояния переноса груза, нагрузка уменьшается согласно Отраслевому соглашению.

6.21. Профкомы вправе самостоятельно проводить независимые экспертизы условий труда, приглашая специализированные организации или соответствующих специалистов, с обязательным приглашением представителя Работодателя. При проведении экспертиз (инструментальных замеров) Стороны обязаны уведомлять об этом друг друга.

6.22. Работодатель совместно с профкомами обязуется организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях.

# 7.ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Работодатель:

* 1. признает деятельность профсоюзного органа, представляющего интересы Работников Общества и строит свои взаимоотношения с ним на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, Трудовым кодексом РФ и другими законодательными актами;
  2. безвозмездно перечисляет на основании личного заявления Работника на текущий счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы Работника;
  3. предоставляет выборным органам первичных профсоюзных организаций оборудованное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также современную оргтехнику, средства связи, транспорт и необходимые нормативные правовые документы;
  4. освобожденные профсоюзные Работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и Работники Общества;
  5. сохраняетт рабочие места и освобождает от работы с оплатой от оклада (не более трех рабочих дней в году) членов профсоюзных выборных органов Общества на время краткосрочного их обучения в школах профактива, профсоюзных курсах, семинарах, а также на время участия в качестве делегатов съездов и конференций, созываемых профсоюзами, на основании плана, предоставляемого профкомом поквартально;
  6. предоставляет возможность размещения информации на информационных стендах Работодателя;
  7. предоставляет выборным Работникам профсоюзных комитетов время в рабочие дни (не более 8 часов в месяц), с оплатой от оклада, для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах Работников. Профкомы предоставляют Работодателю списки выборного актива.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Генеральный директор |  | Председатель профкома |  | Председатель профкома |
| ОАО «ВМТП» |  | Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «ВМТП» |  | Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «ВМТП» |
|  |  |  |  |  |
| К.А.Соколов |  | В.И.Топчий |  | А.В.Толкачев |
| «\_\_\_\_\_» января 2014 |  | «\_\_\_\_\_» января 2014 |  | «\_\_\_\_\_» января 2014 |

# Приложение № 1

# 

# Правила

# внутреннего трудового распорядка ОАО «ВМТП»

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Правила внутреннего трудового распорядка (далее «Правила») - локальный нормативный акт открытого акционерного общества «Владивостокский морской торговый порт» (далее «Общество», «Работодатель), регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами порядок приема и увольнения Работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режимы рабочего времени и времени отдыха, применяемые к Работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.
  2. Настоящие Правила распространяются на всех Работников и в равной мере должны соблюдаться всеми Работниками.
  3. Все Работники, при выполнении должностных обязанностей, в общении с коллегами, руководителями и подчиненными, деловыми партнерами, должны соблюдать правила:
     1. действовать в интересах Общества;
     2. соблюдать настоящие Правила и иные локальные нормативные акты Общества;
     3. принимать и разделять цели Работодателя, его корпоративные принципы и ценности;
     4. быть исполнительным, добросовестным, ответственным;
     5. нести ответственность за результаты своей работы;
     6. работать в команде и самостоятельно;
     7. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность, взаимное уважение, поддержание атмосферы взаимопонимания, сотрудничества и взаимопомощи;
     8. соблюдать Кодекс корпоративной и деловой этики ОАО «ВМТП».
  4. Работникам запрещается:
     1. использовать служебную информацию для получения личной выгоды или выгоды в интересах третьих лиц;
     2. заниматься делами, не связанными с выполнением должностных обязанностей, или личной коммерческой деятельностью в помещении Общества и/или с использованием для этого своего рабочего места;
     3. использовать оргтехнику, другое оборудование, средства связи, материалы и ресурсы Работодателя в личных целях;
     4. распитие спиртных напитков (в том числе слабоалкогольных) на территории Общества;
     5. курение в местах, специально не оборудованных для курения;
     6. совершать иные действия (бездействия), наносящие материальный или моральный вред Обществу и Работникам.
  5. На все документы, материалы и информацию, созданные с участием Работника по заданию Работодателя и относящиеся к интеллектуальной собственности, закрепляются исключительные права Работодателя, если иное не установлено законодательством РФ.

2.ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

* 1. При найме на работу в Общество трудовые отношения оформляются трудовым договором в письменной форме.
  2. При заключении трудового договора лицо, принимаемое на работу предъявляет Работодателю:

2.2.1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

2.2.2. трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник принимается на условиях совместительства;

2.2.3. страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

2.2.4. документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

2.2.5. документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

2.2.6. справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

При поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом и иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшихся уголовному преследованию.

2.2.7. дополнительно документы согласно действующему Российскому законодательству.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем.

В случае отсутствия у Работника, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине Работодатель обязан по письменному заявлению этого Работника (с указанием причин отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

* 1. Работник несет перед Работодателем ответственность за достоверность сообщаемых о себе сведений.
  2. Прием на работу оформляется приказом Работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ объявляется Работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.
  3. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если Работник приступил к работе с ведома или по поручению Работодателя или уполномоченного им лица.
  4. При заключении трудового договора в нем, по соглашению Сторон, может быть предусмотрено условие об испытании Работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.
  5. При приеме Работника на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под подпись с Коллективным договором, настоящими Правилами и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника (ст. 68 ТК РФ).
  6. Обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при заключении трудового договора подлежат лица в случаях, предусмотренных действующим законодательством.
  7. Переводом Работника на другую работу считается постоянное или временное изменение трудовой функции Работника и (или) структурного подразделения, в котором работает Работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же Работодателя.
  8. Не требуется согласия Работника на перемещение его у того же Работодателя на другое рабочее место, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора. Перемещение механизаторов (докеров – механизаторов) комплексных (укрупненных) бригад на погрузо-разгрузочных работах(далее по тексту «докеры-механизаторы) из бригады в бригаду производится с учетом мнения первичной профсоюзной организации докеров.
  9. В день прекращения трудового договора Работодатель обязан выдать Работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении, другие документы, связанные с работой (по письменному заявлению Работника), и произвести с ним окончательный расчет. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).
  10. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом Работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Работника об увольнении. По соглашению между Работником и Работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении. До истечения срока предупреждения об увольнении Работник имеет право в любое время отозвать своё заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой Работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.
  11. При увольнении, по требованию Работника (застрахованному лицу), в день увольнения выдается справка о сумме заработка за период установленный действующим законодательством РФ, на который были начислены страховые взносы.

3.ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работник имеет право на:

3.1.1. заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

3.1.2. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

3.1.3. рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором;

3.1.4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с трудовым договором, иными локальными актами, Коллективным договором;

3.1.5. отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

3.1.6. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

3.1.7. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

3.1.8. объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

3.1.9. участие в управлении в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и Коллективным договором формах;

3.1.10 ведение Коллективных переговоров и заключение Коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении Коллективного договора, соглашений;

3.1.11. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом, способами;

3.1.12. разрешение индивидуальных и Коллективных трудовых споров в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

3.1.13. возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, а также Коллективным договором;

3.1.14. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.2. Работник обязан:

3.2.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, Устав Общества, условия Коллективного договора и иные локальные нормативные акты, имеющие отношение к организации трудового процесса и к трудовой функции Работника;

3.2.2. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией, Положением о подразделении, локальными нормативными актами, а так же качественно и в срок выполнять производственные задания, распоряжения и приказы непосредственного руководителя и вышестоящих руководителей;

3.2.3. соблюдать трудовую дисциплину;

3.2.4. выполнять установленные нормы труда;

3.2.5. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, правила пожарной безопасности, принимать меры по предотвращению возможного пожара, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

3.2.6. бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников;

3.2.7. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого отравления;

3.2.8. действовать в интересах Работодателя при исполнении обязанностей по трудовому договору, использовать все рабочее время для производительного труда, прилагать максимум усилий для развития бизнеса и поддержания репутации Работодателя и не осуществлять действий, которые могут нанести ущерб Работодателю;

3.2.9. повышать свой профессиональный уровень;

3.2.10. не превышать пределов своих полномочий, следовать принятым Работодателем нормам и правилам поведения;

3.2.11. поддерживать чистоту и порядок на своем рабочем месте, в служебных и других помещениях, соблюдать установленный локальными нормативными актами порядок хранения документов и материальных ценностей;

3.2.12. эффективно использовать персональные компьютеры, оргтехнику и другое оборудование, экономно и рационально расходовать материалы и энергию, другие материальные ресурсы;

3.2.13. не разглашать полученные во время работы охраняемую законом и локальными актами тайну (государственной, коммерческой, служебной и иной), в том числе разглашать персональные данные другого Работника;

3.2.14. заблаговременно предупреждать Работодателя о невозможности явиться на работу, в том числе при сдаче крови и её компонентов;

3.2.15. в течение трех рабочих дней письменно сообщать в Департамент по управлению персоналом обо всех изменениях персональных данных (фамилия, адрес, паспортные данные, семейное положение, количество детей, образование, воинский учет и т.д.) с предоставлением соответствующих документов.

3.3. Работник, наряду с перечисленными, имеет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, Коллективным договором, соглашениями и трудовым договором, настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами.

3.4. Работодатель имеет право:

3.4.1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

3.4.2. вести Коллективные переговоры и заключать Коллективный договор;

3.4.3. поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;

3.4.4. требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других Работников, соблюдения настоящих Правил;

3.4.5. привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами Российской Федерации;

3.4.6 принимать локальные нормативные акты, не противоречащие трудовому законодательству РФ;

3.4.7. создавать объединения Работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

3.5. Работодатель обязан:

3.5.1. соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия Коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, Устав Общества, настоящие Правила;

3.5.2. предоставлять работу, обусловленную трудовым договором;

3.5.3. обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.5.4. обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

3.5.5. обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности;

3.5.6. выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, Коллективным договором. Сроки выплаты заработной платы устанавливаются в разделе 4 «Оплата труда» Коллективного договора;

3.5.7. вести Коллективные переговоры, а также заключать Коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ.

3.6. Работодатель, наряду с перечисленными, имеет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, Коллективным договором, соглашениями и трудовым договором, настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами.

4.РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

4.1 Режим работы и время отдыха Работников Общества устанавливаются и регулируются настоящими Правилами.

4.2. Работникам устанавливается пятидневная рабочая неделя с выходными днями суббота и воскресенье.

4.3. Для Работников устанавливается:

начало рабочего дня – в 8 часов;

перерыв для отдыха и питания - с 12 часов до 12 часов 48 мин;

окончание рабочего дня – в 17 часов 00 минут, в пятницу – 16 часов 00 минут.

4.4. Нормальная продолжительность рабочего времени Работника не может превышать 40 часов в неделю.

На работах, где по условиям производства не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, Работникам устанавливается сменный режим работы с суммированным учетом рабочего времени. Учетный период 1 (один) год.

4.5. При суммированном учете рабочего времени, продолжительность ежедневной работы определяется графиками сменности, утвержденными Работодателем с учетом мнения выборных органов профсоюзных организаций, действующих в Обществе. Графики сменности утверждаются приказом Работодателя и доводятся до сведения Работников под подпись не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

4.6. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в необогреваемых помещениях, предоставляются специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время.

Работникам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, предоставляются специальные перерывы для отдыха, обусловленные организацией производства и труда, которые также включаются в рабочее время. Суммарная продолжительность вышеуказанных перерывов составляет 60 (шестьдесят) минут. Перерывы предоставляются каждые два часа (четыре перерыва по 15 (пятнадцать) минут.

4.7. В случае неявки сменяющего Работника, сменяемый Работник заявляет об этом непосредственному руководителю, который обязан немедленно принять меры по смене Работника.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обеспечивает возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

4.8. Работы, производимые за пределами установленного рабочего времени, относятся к сверхурочным работам. Привлечение к сверхурочным работам производится в порядке, установленном ТК РФ.

4.9. Нерабочими праздничными днями в соответствии с действующим законодательством РФ являются:

- 1, 2, 3, 4 , 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы,

- 7 января – Рождество Христово,

- 23 февраля – День защитника Отечества,

- 8 марта – Международный женский день,

- 1 мая – Праздник Весны и Труда,

- 9 мая – День Победы,

- 12 июня – День России,

- 4 ноября – День народного единства.

4.10. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней, выходной день переносится в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4.11. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительные оплачиваемые отпуска.

4.12. Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборных органов профсоюзных организаций, действующих у Работодателя, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и Работников.

4.13. Работодатель предоставляет ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, которые суммируются с основным отпуском:

4.13.1. Работникам с ненормированным рабочим днем, установленным приказом Работодателя или трудовым договором,

4.13.2. за работу в южных районах Дальнего Востока - 8 (Восемь) календарных дней;

4.13.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (рабочие места аттестованы) согласно Списку должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск (Приложение №1 к Правилам внутреннего распорядка ОАО ВМТП»).

4.14. Полный дополнительный отпуск Работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (согласно Списку должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск) предоставляется, если Работник в рабочем году фактически проработал в должностях с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 11 месяцев. Если Работник в рабочем году проработал менее 11 месяцев, то ему дополнительный отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени.

4.14.1 В случаях, когда Работник в рабочем году работал в разных должностях, за работу в которых предоставляется дополнительный отпуск разной продолжительности, подсчет времени, отработанного во вредных и (или) опасных условиях труда, производится отдельно по каждой работе, исходя из установленной продолжительности дополнительного отпуска для Работников соответствующих должностей.

4.14.2. В счет времени, проработанного в должностях с вредными и (или) опасными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которые Работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для Работников данной должности. Если Работник имеет право на получение дополнительного отпуска в связи с вредными и (или) опасными условиями труда по нескольким основаниям, отпуск предоставляется по одному из этих оснований.

4.14.3. Замена дополнительного отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда денежной компенсацией не допускается. Выплата этой компенсации может иметь место лишь при увольнении Работника.

4.15. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.16. При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению Работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). Днем увольнения считается последний день отпуска.

4.17. Для обеспечения согласования интересов Работников и Работодателя, Работник, при желании сдать кровь и её компонентов в рабочий день, сообщает не менее чем за один рабочий день (смену) о своем намерении непосредственному руководителю с последующим предоставлением подтверждающих документов (справки по установленной форме).

4.18. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов Работнику предоставляется на основании заявления дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

4.19. Выход Работника на работу в день сдачи крови и её компонентов не допускается.

4.21. Установить нерабочими смены с 20 часов 31 декабря до 12 часов 1 января для сменных Работников, кроме дежурных и диспетчерских служб.

**5.ПООЩРЕНИЕ ЗА ТРУД**

5.1. Работодатель поощряет Работников за добросовестное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, продолжительную и безупречную работу, выполнение отдельных поручений и другие достижения в работе корпоративными наградами, за особые трудовые заслуги, а так же вносит представление о поощрении Работников ведомственными, правительственными и государственными наградами.

5.2. К Работникам могут применяться следующие виды поощрений и награждений:

* объявление благодарности;
* выдача премии;
* награждение ценным подарком;
* награждение Почетной грамотой;
* награждение ведомственными и государственными наградами;
* награждение корпоративными наградами.

5.3. Допускается одновременное применение нескольких видов поощрений. При этом, как правило, сочетаются меры морального и материального стимулирования труда Работников.

5.4. Процедура поощрения Работников государственными, правительственными, ведомственными, корпоративными (Общества) наградами проводится в соответствии с действующим законодательством РФ, корпоративными и локальными нормативными актами.

5.5. Работодатель может применять другие виды поощрения, предусмотренные локальными нормативными актами, Приложением № 5 к Коллективному договору «Положения о корпоративных наградах ОАО «ВМТП».

5.6. Поощрения объявляются в приказе Работодателя и доводятся до сведения трудового коллектива. Сведения о поощрении, за исключением устной благодарности, вносятся в трудовую книжку Работника после издания приказа Работодателя.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Дисциплина труда – обязательное для всех Работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, Коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором.

6.2. За нарушение трудовой дисциплины Работодатель применяет к Работникам дисциплинарное взыскание в соответствии с ТК РФ.

6.3. Работник отстраняется от работы (не допускается к работе) в случае появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, не прохождения в установленном порядке обучения и проверку знаний и навыков в области охраны труда, обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр, и в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ. Руководитель структурного подразделения несет персональную ответственность за допуск (не отстранение от работы).

6.4. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель должен затребовать от Работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение Работником не представлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление Работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

При применении дисциплинарного взыскания должна учитываться тяжесть проступка, обстоятельства, при которых он совершен.

6.5. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой Стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с ТК РФ. Работник, причинивший ущерб Работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. В случае отказа, Работодатель вправе взыскать с виновного понесенные убытки в установленном законом порядке.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Генеральный директор |  | Председатель профкома |  | Председатель профкома |
| ОАО «ВМТП» |  | Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «ВМТП» |  | Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «ВМТП» |
|  |  |  |  |  |
| К.А.Соколов |  | В.И.Топчий |  | А.В.Толкачев |

Приложение № 1

к Правилам внутреннего трудового

распорядка

**Перечень**

**профессий и должностей Работников ОАО "ВМТП" с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №/№ п/п | Наименование профессий | Дополнительный отпуск в календарных днях |
| **Электросеть** | | |
| 1. | Электромонтёр-кабельщик, занятый на монтаже свинцовых кабельных муфт | 14 |
| 2. | Электромонтёр по ремонту электрооборудования, осветительных устройств на прожекторных мачтах, складах порта | 7 |
| **Котельно-тепловое хозяйство и водоснабжение** | | |
| 1. | Аппаратчик химводоочистки, занятый:  а) на выполнении работ по химической очистке воды  б) на ведении процесса хлорирования | 7  14 |
| 2. | Слесарь-ремонтник, занятый на остальных работах паросилового хозяйства | 7 |
| 3. | Слесарь аварийно-восстановительных работ:  а) на работах по прочистке и ремонту промышленной  канализационной сети  б) на работах по осмотру и ремонту водопроводных колодцев и подземных водостоков. | 14  7 |
| **Комплексная лаборатория** | | |
| 1. | Инженер-химик, техник-лаборант, лаборант химического анализа | 14 |
| **Общие профессии** | | |
| 1. | Оператор копировальных и множительных машин, непосредственно занятый на электрографических, репродукционных аппаратах типа "Ксерокс", "Канон". | 7 |
| 2. | Электрогазосварщик, занятый:  а) на работах в помещениях  б) на наружных работах  в) с сжатым воздухом вручную | 14  7  14 |
| **Терминалы** | | |
| 1. | Докер-механизатор-водитель машин внутрипортового транспорта с любым видом привода:  а) на погрузке, разгрузке и штивке навалочных и сыпучих и сыпучих пылящих грузах в трюмах судов;  б) на погрузке и разгрузке сыпучих и навалочных пылящих грузов;  в) на перегрузочных машинах, смонтированных на шасси автомобилей, грузоподъемностью от 1,5 тн. до 3 тн.  от 3 тн и выше | 14  7  7  14 |
| 2. | Докер-механизатор комплексной бригады:  а) на погрузке и разгрузке кожсырья;  б) на погрузке и разгрузке цемента;  в) на штифке сыпучих и навалочных пылящих грузов в трюмах судов вручную. | 7  14  14 |
| 3. | Докер-механизатор крановщик портального и полупортального кранов (типа «Сокол», «Такраф») | 7 |
| 4. | Докер-механизатор - крановщик, работающий на мостовых дизельных и портальных кранах типа «МАН», «Хитачи», «Коне», «Готвальд» и аналогичных типах | 14 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Генеральный директор |  | Председатель профкома |  | Председатель профкома |
| ОАО «ВМТП» |  | Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «ВМТП» |  | Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «ВМТП» |
|  |  |  |  |  |
| К.А.Соколов |  | В.И.Топчий |  | А.В.Толкачев |

# 

# Приложение № 2

# 

# Положение

# об оплате труда ОАО «ВМТП»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение:

- определяет порядок оплаты труда Работников Общества;

- разработано в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства РФ;

- распространяется на всех Работников ОАО «ВМТП».

1.2. Должностные оклады, (тарифные ставки) Работников устанавливаются Работодателем в штатном расписании и предусмотрены трудовым договором.

1.3. Из расчета должностного оклада, тарифной ставки оплачивается нормальная продолжительность рабочего времени.

1.4. На сумму заработной платы Работников начисляются районный коэффициент в размере 1.3 и Дальневосточная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.5. Оплата ежегодного отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

1.6. Оплата времени простоя Работников производится в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, оплачивается в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.8. При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, Работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению Сторон.

1.9. На период прохождения периодического в течение трудовой деятельности медицинского осмотра или обучения, в том числе в Учебном центре Общества в установленное приказом время за Работником сохраняется средний заработок и место работы.

1.10. Порядок оплаты труда докеров-механизаторов регулируется «Положением об оплате труда и премировании механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах ОАО «ВМТП» (Приложение №3 к Коллективному договору).

**2. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ**

2.1. В Обществе устанавливаются следующие виды доплат и надбавок в процентах за каждый час работы, предусмотренные ТК РФ за:

2.1.1. за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – 50%. При многосменном режиме (2 и более смены в сутках), смена, в которой не менее 50% рабочего времени приходится на ночное время, считается ночной и оплачивается в размере 50% за каждый час работы в данной смене;

2.1.2. руководство бригадой (группой) рабочих с численностью:

- от 5 до 10 человек – 15 % от оклада (тарифной ставки),

- от 11 и более - 30 % от оклада (тарифной ставки),

2.1.3. работу на механизмах – 20% от оклада (тарифной ставки) за фактически отработанное время;

2.1.4. работу с вредными и (или) опасными условиями труда (согласно аттестации рабочих мест и в соответствии с установленным законодательством порядком) – от 4% оклада (тарифной ставки) за каждый час работы.

2.2. На основании приказа Генерального директора могут устанавливаться иные доплаты и персональные надбавки.

2.2.1. Персональная надбавка устанавливается на срок от 1 месяца до 1 года и прекращает свое действие по истечении установленного срока.

2.2.2. Размер персональной надбавки и срок ее действия определяются приказом Работодателя. В течение периода действия персональной надбавки её размер может быть изменен (увеличен, уменьшен) приказом Работодателя.

2.2.3. При переводе Работника в другое подразделение, и/или изменении должности и/или должностного оклада, ранее установленная персональная надбавка прекращает свое действие.

2.2.4. Персональная надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.2.5. Персональная надбавка, установленная на период более 3 (трех) месяцев, учитывается при начислении премиальных вознаграждений за месяц, квартал, год.

2.3. На персональную надбавку начисляются районный коэффициент и Дальневосточная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

2.4. Приказом Работодателя персональные надбавки могут быть уменьшены или полностью отменены в случаях:

2.4.1. невыполнения Работником показателей, по которым установлена персональная надбавка;

2.4.2. привлечения Работника к административной, дисциплинарной, материальной ответственности, связанной с исполнением трудовых обязанностей;

2.4.3. недобросовестного выполнения Работником своих должностных обязанностей;

2.4.4. за действия или бездействие, приведшие к нанесению Работодателю материального ущерба;

2.4.5. за низкую исполнительскую дисциплину;

2.4.6. отказ от выполнения устных/письменных распоряжений вышестоящих руководителей, касающихся должностных обязанностей Работника;

2.4.7. другие нарушения трудовой и производственной дисциплины, включая прогул и появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, невыполнение требований Трудового кодекса РФ, Правил внутреннего трудового распорядка ОАО «ВМТП».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Генеральный директор |  | Председатель профкома |  | Председатель профкома |
| ОАО «ВМТП» |  | Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «ВМТП» |  | Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «ВМТП» |
|  |  |  |  |  |
| К.А.Соколов |  | В.И.Топчий |  | А.В.Толкачев |
|  |  |  |  |  |

# Приложение № 3

# Положение

# об оплате труда и премировании механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах ОАО «ВМТП»

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и премировании механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ и устанавливает систему оплаты труда и порядок выплат стимулирующего характера механизаторам (докерам-механизаторам) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах (далее по тексту – Работники, докеры-механизаторы) ОАО «ВМТП» (далее по тексту – Общество, Работодатель).

1.2. Труд Работника оплачивается в зависимости от квалификации Работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.3. Для Работников устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда.

1.4. На сумму премии начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока (далее по тексту - ДВ надбавка), в соответствии с законодательством РФ.

1.5. Оплата времени простоя производится в соответствии с действующим законодательством РФ.

**2.ТАРИФНАЯ СТАВКА**

2.1. Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда Работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Кроме индексации, предусмотренной п. 4.9. раздела «Оплата труда» настоящего Коллективного договора, Работодатель ежегодно повышает тарифные ставки докеров-механизаторов не менее чем на 5% (2,5% в полугодие). Суммарное повышение тарифных ставок докеров-механизаторов, занятых на грузовых работах, за год не может быть меньше, чем рост индекса потребительских цен по Приморскому краю за рассматриваемый год плюс 5%.

**3.ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ**

3.1. В Обществе устанавливаются доплаты и надбавки в процентах от тарифной ставки:

3.1.1. за руководство:

- звеном докеров-механизаторов – 15%,

- бригадой докеров-механизаторов, списочный состав которой утвержден приказом Работодателя:

до 20 человек – 50%; свыше 21 человека – 75%.

Доплата производится на основании приказа Генерального директора Общества за фактически отработанное время по представлению руководителя Терминала.

3.1.2. присвоенный класс квалификации:

- механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах 1 класса - 25%,

- механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах 2 класса - 20%,

- механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах 3 класса - 15%.

Повышение класса квалификации производится по итогам сдачи соответствующих экзаменов на основании решения квалификационной комиссии. Надбавка устанавливается приказом Генерального директора Общества.

3.1.3. работу на механизмах - 20% (за фактически отработанное время);

3.1.4. работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест – от 4% (за фактически отработанное время).

3.1.5. работу на вредных грузах– 20% (за фактически отработанное время);

3.1.6. за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – 50%, при многосменном режиме, смена, в которой не менее 50% рабочего времени приходится на ночное время, считается ночной и оплачивается в размере 50% за каждый час работы в данной смене.

3.2. Приказом Генерального директора могут устанавливаться иные доплаты и надбавки.

#### 4.ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ

4.1. Основанием для выплаты премии является выполнение плана по грузопереработке Обществом за отчетный период (месяц).

Размер ежемесячного премиального фонда для докеров-механизаторов определяется в зависимости от выполнения плана грузопереработки по Терминалам в процентах от тарифной ставки, включая установленные доплаты и надбавки, оговоренные в п.3 настоящего Положения.

4.2 При невыполнении Терминалами плана грузопереработки, решение о выплате и размере ежемесячной премии принимает Генеральный директор.

4.3 Основанием для начисления премии является приказ Генерального директора, либо лица исполняющего его обязанности, при наличии доверенности.

4.4. На основании решения Генерального директора по представлению руководителя Терминала размер премии может быть уменьшен или не выплачиваться полностью индивидуально по

каждому Работнику за отчетный период в следующих случаях:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Выполнение плана грузопереработки ОАО «ВМТП», % (округление до 0,1) | Ддо 74,9 | 75,0 – 99,9 | 100 – 109,9 | 110 и более |
| Процент премиального фонда | 25 | 30 | 40 | 50 |

4.4.1. применения к Работнику мер дисциплинарного взыскания за грубое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка (прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения и иные дисциплинарные проступки); 4.4.2. привлечения его к материальной ответственности;

4.4.3. невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

4.4.4. нарушения производственных и технологических инструкций, положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности, правил противопожарной безопасности, санитарных и экологических норм, иных локальных нормативных актов;

4.4.5. повреждения груза в процессе производства погрузочно-разгрузочных работ, причинения Обществу материального ущерба по вине Работника;

4.4.6. совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения;

4.4.7. действия или бездействия, повлекшее за собой или способные повлечь убытки, снижение деловой репутации Общества.

4.5. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в отчетном периоде, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Генеральный директор |  | Председатель профкома |  | Председатель профкома |
| ОАО «ВМТП» |  | Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «ВМТП» |  | Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «ВМТП» |
|  |  |  |  |  |
| К.А.Соколов |  | В.И.Топчий |  | А.В.Толкачев |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

# Приложение №4

# Положение

# о премировании (вознаграждении) Работников ОАО «ВМТП»

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение:

- направлено на повышение трудовой активности Работников;

- предусматривает стимулирование труда Работников Общества (далее «Работники») с целью повышения материальной заинтересованности Работников в развитии производства, в конечных результатах своего труда, в повышении производительности, эффективности и качества их труда, ответственности за порученную работу;

- определяет условия и порядок премирования Работников;

- является составной частью системы оплаты и стимулирования труда Работников (раздел «Оплата труда» настоящего Коллективного договора);

- распространяется на всех Работников (за исключением докеров-механизаторов)

1.2. Порядок премирования докеры-механизаторы регулируется «Положением об оплате труда и премировании механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах ОАО «ВМТП» (Приложение № 3 к Коллективному договору).

1.3. Базовые фонды премирования утверждаются в бюджете Общества на текущий год.

1.4. Премия может быть уменьшена или не выплачиваться в случаях применения к Работнику мер дисциплинарного взыскания:

1.4.1. за грубое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка (прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения и иные дисциплинарные проступки) и привлечения его к материальной ответственности;

1.4.2. невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

1.4.3. нарушения производственных и технологических инструкций, положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности, правил противопожарной безопасности, санитарных и экологических норм, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

1.4.4. повреждения груза в процессе производства погрузочно-разгрузочных работ, причинения Обществу материального ущерба по вине Работника;

1.4.5. совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения;

1.4.6. действия или бездействия, повлекшее за собой или способные повлечь убытки, снижение деловой репутации Общества.

1.5. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в отчетном периоде, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

1.6. Начисление и выплата премии оформляется приказом Генерального директора.

1.7. На сумму премии начисляются районный коэффициент 1,3 и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, в соответствии с законодательством РФ.

1.8. Раздел 1 настоящего Положения распространяется на премии предусмотренные настоящим Положением.

**2. ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ**

2.1. По итогам работы за месяц премируются Работники терминально-складской, эксплуатационной служб, морской и железнодорожной группы Терминалов.

2.2. Основанием для выплаты премии по итогам работы за месяц является выполнение плана грузопереработки Общества за отчетный период.

2.3. Оценка выполнения производственных планов производится на основании сопоставления фактических результатов работы Общества с плановыми показателями. Плановые показатели определяются бюджетом Общества.

2.4. Премия начисляется на оклад, персональные надбавки, установленные более 3(трех) месяцев и доплаты, оговоренные в п.п. 2.1. и 2.2 Положения об оплате труда ОАО «ВМТП».

2.5. Процент ежемесячной премии указанным Работникам в п.2.1. настоящего Положения устанавливается в размере 70% от процента премии механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах Терминалов за отчетный месяц.

**3. ПРЕМИЯ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ**

3.1 Вознаграждение по итогам работы за квартал не распространяется на Работников, премируемых по результатам работы за месяц (раздел 2 настоящего Положения) и на докеры-механизаторы.

3.2. Работники премируются по результатам хозяйственной деятельности Общества за квартал (нарастающим итогом с начала года). Решение о премировании Работников за отчетный период принимает Генеральный директор.

Основанием для выплаты премии по итогам работы за квартал является положительный результат финансовой деятельности Общества за отчетный период (квартал) и нарастающим итогом с начала года по Обществу, а также качественное и своевременное выполнение поставленных задач перед структурными подразделениями за отчетный период. Решение о премировании Работников за отчетный период оформляется приказом Генерального директора.

3.3. Оценка выполнения производственных планов производится на основании сопоставления фактических результатов работы Общества с плановыми показателями.

3.4. Фактические результаты работы Общества подтверждаются справкой, предоставленной Департаментом экономики и планирования в Департамент по управлению персоналом до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

При невыполнении Обществом показателей премирования, решение о выплате и размере квартальной премии принимает Генеральный директор.

3.5. Работники премируются в размере от 20 % до 45% от оклада по штатному расписанию и персональной надбавки, установленной на период более 3 месяцев суммарно за отчетный период.

3.7. Руководитель структурного подразделения в пределах Фонда премирования структурного подразделения имеет право перераспределить премию между подчиненными Работниками.

3.8. Размер премии заместителей Генерального директора, руководителей структурных подразделений устанавливается Генеральным директором в соответствии с действующими локальными, организационно-распорядительными документами Общества или трудовым договором.

3.9. Руководитель структурного подразделения распределяет фонд премирования подчиненного подразделения с учетом личного вклада каждого Работника в выполнение показателей премирования.

3.10. В служебной записке Генеральному директору руководитель структурного подразделения указывает процент премирования каждого подчиненного Работника.

3.11. Генеральный директор по результатам работы в отчетном периоде имеет право увеличивать персональные проценты премирования.

**4.** **ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД**

4.1. По результатам производственно-хозяйственной деятельности Общества за год и положительным финансовым результатам всем работникам Общества выплачивается денежное вознаграждение.

4.2. Выплата вознаграждения Работникам Общества за общие годовые итоги работы производится из фонда заработной платы, в пределах средств выделенных на эти цели.

4.3. Фактические результаты работы Общества подтверждаются справкой, предоставленной Департаментом экономики и планирования в Департамент по управлению персоналом до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

4.4. Размер Фонда вознаграждения устанавливается не менее 10% от размера годового фонда оплаты труда Общества согласно штатному расписанию с учетом доплат и надбавок, установленных Коллективным договором, и персональных надбавок установленных свыше трех месяцев.

4.5. Размер Премии Работника зависит от конкретных результатов его деятельности за учетный период.

4.6. Основными показателями премирования Работника являются:

• добросовестное, своевременное и качественное выполнение Работником своих должностных обязанностей;

• сложность выполнения заданий, эффективность полученных результатов;

• инициатива и творческий подход при выполнении поставленных задач.

4.7. Право на получение вознаграждения имеют Работники, проработавшие у Работодателя не менее 6 месяцев и премируются пропорционально отработанному времени.

4.8. Премия не выплачивается Работникам согласно пункту 1.4. настоящего Положения, в случае увольнения по собственному желанию без уважительных причин, за виновные действия, а также Работникам, принятым на временную работу и по совместительству.

4.9. Работникам, уволенным в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, поступлением в учебное заведение, выходом на пенсию, по состоянию здоровья и другим уважительным причинам, премия выплачивается пропорционально отработанному времени по окладу, действующему на момент увольнения.

5. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

5.1. По решению Генерального директора выплачиваются единовременные премии.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Генеральный директор |  | Председатель профкома |  | Председатель профкома |
| ОАО «ВМТП» |  | Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «ВМТП» |  | Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «ВМТП» |
|  |  |  |  |  |
| К.А.Соколов |  | В.И.Топчий |  | А.В.Толкачев |
|  |  |  |  |  |

# Приложение № 5

# 

# Положение

# о корпоративных наградах ОАО «ВМТП»

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Данное Положение является неотъемлемой составляющей частью корпоративной культуры Общества и инструментом мотивации Работников к повышению результативности своего труда, а также для отражения успехов и особых достижений Работников в профессиональной деятельности.

1.2. Награждение осуществляется на основе индивидуальной оценки каждого Работника Общества и его личного вклада в обеспечение выполнения уставных задач и договорных обязательств, достижения Обществом устойчивого финансового положения и роста прибыли от финансово-хозяйственной деятельности.

1.3. Корпоративными наградами награждаются Работники Общества.

1.4. Наградами Общества являются:

- Почетная грамота ОАО «ВМТП»,

- знак «Ветеран труда ОАО «ВМТП»,

- нагрудный значок «Почетный Работник ОАО «ВМТП».

1.5. Инициирует награждения непосредственный руководитель по согласованию с руководителем структурного подразделения и заместителем Генерального директора по подчиненности.

1.6. Ходатайство о награждении оформляется в свободной форме на имя Генерального директора и согласовывается с заместителем Генерального директора по управлению персоналом.

1.7. В ходатайстве указывается вид награды и основания представления к награждению.

1.8. Ходатайство направляется не позднее, чем за месяц до даты фактического награждения.

1.9. Представления на одного и того же Работника могут оформляться не чаще, чем один раз в два года.

1.10. Решение о награждении принимает Генеральный директор.

1.11. Денежные премии к наградам выплачиваются в пределах денежных средств, выделенных в бюджете Общества. Районный коэффициент и ДВ надбавка на вознаграждение не начисляются.

1.12. В трудовую книжку вноситься запись о награждении.

1.13. Сумма вознаграждения не учитывается при исчислении средней заработной платы.

**2.ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ОАО «ВМТП»**

2.1.Почетной грамотой ОАО “ВМТП” (далее - Почетная грамота) награждаются Работники внесшие свой вклад в развитие и совершенствование Общества. Работнику, награжденному Почетной грамотой, выплачивается денежная премия в размере 5 (Пяти) тысяч рублей.

**3. ЗНАК «Ветеран труда ОАО «ВМТП»**

3.1. Знаком «Ветеран труда ОАО «ВМТП» (далее «Знак») награждаются наиболее отличившиеся Работники. Знаком награждаются Работники при стаже работы в Обществе и дочерних компаниях Общества: мужчины - 25 лет, женщины - 20 лет.

3.2. Вместе со Знаком вручается удостоверение установленной формы и денежная премия в размере 20 (Двадцати) тысяч рублей.

3.3. Не награждаются Работники:

- допустившие нарушения трудовой дисциплины (прогулы) и другие правонарушения в течение последних 3 лет,

- причинившие материальный ущерб Обществу.

**4. НАГРУДНЫЙ ЗНАЧОК “Почетный Работник ОАО «ВМТП»**

4.1. Нагрудным значком “Почетный Работник ОАО «ВМТП» (далее «Нагрудный значок») награждаются Работники активно содействующие развитию Общества:

• за многолетний и плодотворный труд;

• за большой личный вклад в разработку и внедрение мероприятий, направленных на повышение эффективности труда, совершенствование организации производства работ, ускорение темпов роста производительности труда;

• за ведение эффективной изобретательской и рационализаторской работы и заслуги в области подготовки кадров специалистов и квалифицированных рабочих для Общества;

• за заслуги по обеспечению безаварийного плавания судов;

• за отвагу и самоотверженность, проявленные при спасении человеческих жизней, ликвидации аварий или повреждении судов и перегрузочных сооружений.

4.2. Нагрудным значком награждаются работники, проработавшие в Обществе и дочерних компаниях Общества не менее 10 лет. Независимо от стажа работы награждаются лица за мужество и высокое профессиональное мастерство, проявленные при спасении жизни людей, техники и грузов в сложных аварийных ситуациях.

4.3. Работнику, одновременно с вручением Нагрудного значка выдается удостоверение и денежная премия в размере 40 (Сорок) тысяч рублей.

4.4. Нагрудный значок носится на правой стороне груди.

4.5. Дубликат нагрудного значка взамен утерянного не выдаётся. В случае утраты удостоверения к Нагрудному значку может быть выдан документ, удостоверяющий награждение Нагрудным значком.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Генеральный директор |  | Председатель профкома |  | Председатель профкома |
| ОАО «ВМТП» |  | Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «ВМТП» |  | Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «ВМТП» |
|  |  |  |  |  |
| К.А.Соколов |  | В.И.Топчий |  | А.В.Толкачев |

# Приложение № 6

# Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств для Работников ОАО «ВМТП», занятых на работах, связанных с загрязнениями

*Разработаны на основании Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи Работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» и стандарта «Обеспечения Работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Наименование работ и производственных факторов | Виды смывающих и обезвреживающих средств | Нормы выдачи на 1-го Работника в месяц | |
| **Котельно-тепловое хозяйство и водоснабжение** | | | | | |
| 1 | Сменный мастер;  Оператор котельной;  Аппаратчик химводоочистки;  Электрогазосварщик;  Ведущий электромеханик по автоматизированным системам управления;  Электромонтер по обслуживанию электрооборудования;  Слесарь по аварийно-восстановительным работам по ремонту и обслуживанию водопровода;  Слесарь аварийно-восстановительных работ по ремонту и обслуживанию канализации;  Дежурный слесарь аварийно-восстановительных работ по ремонту и обслуживанию водопровода | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 гр.  300 гр. | |
| 2 | Дежурный слесарь;  Слесарь-ремонтник | Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями: различные виды производственной пыли, краски, мазут, сажа | Очищающие кремы, гели, пасты  Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 мл  300 гр.  300 гр. | |
| **Электросеть** | | | | |
| 3 | Инженер-механик дизель-генераторной станции;  Ведущий электромеханик; | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло для мытья рук | 200 гр. | |
| 4 | Дежурный электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;  Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;  Электромонтер-кабельщик;  Водитель – оператор электротехнической лаборатории | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 гр.  300 гр. | |
| **Комплексная лаборатория** | | | | |
| 5 | Инженер-химик;  Лаборант химического анализа | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства | 200 гр. (мыло туалетное) или 500 гр. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | |
| **Портовые мастерские** | | | | |
| 6 | Инженер-механик;  Инженер-электроник;  Инженер-технолог сварочного производства | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло | 200 гр. | |
| 7 | Электрогазосварщик;  Электрообмотчик;  Токарь-фрезеровщик;  Слесарь – инструментальщик | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 гр.  300 гр. | |
| 8 | Слесарь по ремонту и монтажу подъемно-транспортного оборудования | Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями: различные виды производственной пыли, краски, мазут, сажа | Очищающие кремы, гели, пасты  Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 мл  300 гр.  300 гр. | |
| **Департамент по механизации** | | | | |
| 9 | Групповой механик;  Рефмеханик;  Инженер-электрик | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло | 200 гр. | |
| 10 | Механик;  Электрогазосварщик;  Электрик;  Токарь-фрезеровщик | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 гр.  300 гр. | |
| 11 | Электромонтер;  Слесарь | Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями: различные виды производственной пыли, краски, мазут, сажа | Очищающие кремы, гели, пасты  Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 мл  300 гр.  300 гр. | |
| **Департамент по технологии** | | | | |
| 12 | Старший технолог по грузозахватным приспособлениям | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло | 200 гр. | |
| 13 | Старший акелажник;  Такелажник;  Слесарь-такелажник | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 гр.  300 гр. | |
| **Служба внутрипортовой механизации** | | | | |
| 14 | Инженер - электрик;  Инженер - электроник;  Инженер - механик;  Групповой механик;  Механик по техническому контролю;  Старший кладовщик | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло | 200 гр. | |
| 15 | Сменный механик;  Механик;  Мастер;  Дорожный рабочий;  Водитель автобуса;  Водитель автомобиля;  Водитель специальной машины;  Аккумуляторщик;  Зарядчик – аккумуляторщик;  Вулканизаторщик;  Токарь-фрезеровщик;  Электромонтер по ремонту электрооборудования;  Электрогазосварщик;  Слесарь | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 гр.  300 гр. | |
| 16 | Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту;  Дежурный слесарь | Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями: различные виды производственной пыли, краски, мазут, сажа | Очищающие кремы, гели, пасты  Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 мл  300 гр.  300 гр. | |
| **Департамент по эксплуатации** | | | | |
| 17 | Машинист тепловоза;  Составитель поездов | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 гр.  300 гр. | |
| **Департамент по безопасности** | | | | | |
| 18 | Водитель пожарной автомашины;  Дежурный водитель-инспектор | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло | 200 гр. | |
| **Терминалы** | | | | |
| 19 | Кладовщик;  Заместитель начальника склада;  Заместитель начальника склада открытого хранения;  Старший тальман | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло | 200 гр. | |
| 20 | Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах);  Докер-механизатор комплексной бригады погрузо-разгрузочных работах;  Сменный механик;  Электромонтер по ремонту и обслуживанию;  Тальман;  Рабочий причала | Работы, связанные с легкосмываемыми, устойчивыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло, в том числе:  для мытья рук  для мытья тела | 200 гр.  300 гр. | |

Примечание:

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, Работодатель имеет право не выдавать непосредственно Работнику смывающие средства, а обеспечивать постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Генеральный директор |  | Председатель профкома |  | Председатель профкома |
| ОАО «ВМТП» |  | Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «ВМТП» |  | Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «ВМТП» |
|  |  |  |  |  |
| К.А.Соколов |  | В.И.Топчий |  | А.В.Толкачев |
|  |  |  |  |  |

# Приложение № 7

## Перечень

## работ и профессий ОАО «ВМТП», дающих рабочим и специалистам право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов в связи с вредными и(или) условиями труда или осуществление компенсационной выплаты, в размере эквивалентной стоимости молока

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№/№** | **Наименование профессий** | | | **Наименование работ** |
| 1 | Электрогазосварщик | | | Сварочные работы |
| **Котельно-тепловое хозяйство и водоснабжение** | | | | |
| 2 | Ведущий электромеханик по автоматизированным системам управления, Сменный мастер, Оператор котельной, Аппаратчик химводоочистки, Слесарь-ремонтник, Электромонтер по обслуживанию электрооборудования, Дежурный слесарь | | При ремонте топливной аппаратуры, обслуживании и ремонте котельных установок | |
| 3 | Слесарь по аварийно-восстановительным работам по ремонту и обслуживанию водопровода, Дежурный слесарь аварийно-восстановительных работ по ремонту и обслуживанию водопровода, Слесарь аварийно-восстановительных работ по ремонту и обслуживанию канализации | | При обслуживании и ремонте канализационных, водо-тепловых сетей и коммуникаций | |
| **Электросеть** | | | | |
| 4 | Электромонтер-кабельщик | | На работах, связанных со спайкой кабелей свинцом | |
| **Департамент по управлению делами** | | | | |
| 5 | Старший оператор печатно-копировальных машин | | Множительные работы | |
| **Комплексная лаборатория** | | | | |
| 6 | Лаборант химического анализа, Инженер-химик | | Работы, связанные с анализом химических веществ, сточных вод. | |
| **Служба внутрипортовой механизации** | | | | |
| 7 | Аккумуляторщик, Зарядчик-аккумуляторщик | Работы, связанные с обслуживанием аккумуляторов | | |
| 8 | Вулканизаторщик | Вулканизационные работы | | |
| **Департамент по механизации** | | | | |
| 9 | Групповой механик, Механик, Инженер-электрик, Слесарь, Электрик, Электромонтер | При производстве ремонтных работ на причалах, на которых проводятся погрузочно-разгрузочные работы с грузами, при которых на Работников воздействуют факторы, указанные в приложении №3 Приказа Минздравсоцразвития РФ № 45н от 16.02.2009 г. | | |
| **Терминалы** | | | | |
| 10 | Начальник смены, Стивидор, Заместитель начальника склада, Старший тальман, Тальман, Заместитель начальника склада открытого хранения,  Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах | | Работы с грузами, при которых на Работников воздействуют факторы, указанные в приложении N 3 Приказа Минздравсоцраз-вития РФ №45н от 16.02.2009 г. | |
| **Контейнерный терминал** | | | | |
| 11 | Докер-механизатор комплексной бригады погрузо-разгрузочных работ | | При работе на автопогрузчиках всех модификаций и терминальных тягачах согласно аттестации рабочих мест  Работы с грузами, при которых на Работников воздействуют факторы, указанные в приложении N 3 Приказа Минздравсоцразвития РФ №45н от 16.02.2009 г. | |

Примечание:

молоко выдается Работникам по 0,5 литра за смену (из расчета ее продолжительности – 8 часов), но только в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте производственных факторов, предусмотренных вышеизложенным Перечнем.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Генеральный директор |  | Председатель профкома |  | Председатель профкома |
| ОАО «ВМТП» |  | Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «ВМТП» |  | Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «ВМТП» |
|  |  |  |  |  |
| К.А.Соколов |  | В.И.Топчий |  | А.В.Толкачев |

# 

# Приложение № 8

# Нормы бесплатной выдачи специальной одежды и обуви, а так же других средств индивидуальной защиты Работникам ОАО «ВМТП»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Должность | Наименование | Норма выдачи на год | Основание выдачи |
| **Руководство** | | | | |
| 1 | **Генеральный директор;**  **Заместитель генерального директора по эксплуатации; Заместитель генерального директора по экономике и финансам; Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам; Заместитель генерального директора по корпоративным и правовым вопросам;**  **Главный инженер;**  **Помощник заместителя генерального директора по эксплуатации** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года |
| **Департамент по управлению качеством и безопасности производства** | | | | |
| 2 | **Директор;**  **Заместитель директора – начальник** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | По материалам аттестации |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года |
| 3 | **Начальник отдела промышленной экологии; инженер** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или  Полуботинки кожаные, облегченные | 1 пара |
| Костюм на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| 4 | **Инженер по охране труда** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.100 приложение 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.09 |
| Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или  Полуботинки кожаные, облегченные | 1 пара |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| Костюм утепленный | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| **Департамент по безопасности** | | | | |
| 5 | **Директор** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года |
| 6 | Начальник отдела технических средств безопасности и радиосвязи; Начальник сектора технических средств безопасности и радиосвязи | Куртка хлопчатобумажная | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
|  | Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| 7 | **Оперативный Дежурный; Помощник оперативного дежурного; Старший инспектор; Инспектор; Дежурный водитель-инспектор** | Футболка хлопчатобумажная | 2 | По материалам аттестации |
| Галстук | 1 |
| Костюм хлопчатобумажный форменный летний | 1 |
| Ботинки летние с высокими берцами | 1 пара |
| Кепи летнее | 1 |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Плащ постовой, Дежурный | 1 на 2 года |
| Рубашка хлопчатобумажная | 1 |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Костюм утепленный | 1 на 2,5 года |
| Ботинки или Сапоги утепленные | 1 пара на 3 года |
| Шапка зимняя | 1 на 2 года |
| Перчатки утепленные | 2 пары |
| 8 | **Старший инженер; Инженер; Дежурный инженер** | Костюм хлопчатобумажный | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Ботинки летние с высокими берцами | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 2 года |
| Пояс предохранительный, Дежурный | До износа |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Костюм утепленный | 1 на 2,5 года |
| Ботинки или Сапоги утепленные | 1 пара на 3 года |
| Перчатки утепленные | 2 пары |
| 9 | **Командир пожарного отделения; Старший пожарный-инспектор;**  **Пожарный-инспектор; Водитель пожарной автомашины** | Каска пожарная | До износа | По материалам аттестации |
| Пояс пожарный спасательный | 1 на 5 лет |
| Карабин пожарный | До износа |
| Топор пожарный | До износа |
| Кобура для пожарного топора | До износа |
| Фонарь электрический индивидуальный | 1 на 3 года |
| Куртка рабочая из хлопчатобумажной ткани | 1 |
| Брюки рабочие из хлопчатобумажной ткани | 1 |
| Комбинезон водительский из хлопчатобумажной ткани | 1 |
| Ботинки с высокими берцами (демисезонные) | 1 пара на 3 года |
| Сапоги кирзовые | 1 |
| Ремень брючный | 1 на 5 лет |
| Рукавицы комбинированные | 2 пары |
| Краги брезентовые (летние) | 2 пары |
| Боевая одежда пожарного (с утепленной простежкой) | 1 комплект на 3 года |
| Подшлемник шерстяной | 1 на 3 года |
| 10 | **Начальник - комендант** | Куртка брезентовая | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| 11 | **Инженер по пожарной безопасности** | Костюм хлопчатобумажный | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные | 1 пара |
| 12 | **Кладовщик** | Халат хлопчатобумажный | 1 | По материалам аттестации |
| **Департамент по информационным технологиям и связи** | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 13 | **Директор** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года |
| 14 | **Руководитель службы эксплуатации и развития инфраструктуры** | Куртка хлопчатобумажная | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| 15 | **Специалист по связи службы эксплуатации и развития инфраструктуры** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 2 года |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 16 | **Начальник отдела технической поддержки; Ведущий специалист отдела технической поддержки;**  **Специалист отдела технической поддержки;**  **Начальник отдела администрирования;**  **Администратор отдела администрирования** | | | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса защиты или Костюм прорезиненный сигнальный | 1 на 3 года | |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 1 пара | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами | 1 пара | |
| Пояс предохранительный, Дежурный | До износа | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| **Департамент по эксплуатации** | | | | | | | |
| 17 | **Директор** | | | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| 18 | **Инженер-технолог** | | | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | п.100 приложение 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.09 |
| Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года | |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Костюм утепленный | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| 19 | **Машинист тепловоза** | | | Костюм «Механик-Л» | 1 | | п.206 Приложения № 5 к приказу Минздравсоцразвития № 582н от 22.10.2008 г. |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 | |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара | |
| Очки защитные открытые | 1 | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Наушники противошумные | До износа | |
| Нарукавники из полимерных материалов | До износа | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Локомотив» | 1 на 3,5 года | |
| Шапка трикотажная | 1 на 2 года | |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой платформе | 1 пара на 2 года | |
| Рукавицы утепленные или Перчатки с защитным покрытием нефтеморозостойкие | 1 пара | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| 20 | **Составитель поездов** | | | Комплект «Движенец-Л» | 2 на 2 года | | п.243 Приложения № 5 к приказу Минздравсоцразвития № 582н от 22.10.2008 г. |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве или Сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 4 | |
| Комплект для защиты от воды | 1 на 3 года | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Комплект зимний «Движинец» | 1 на 3,5 года | |
| Шапка трикотажная | 1 на 2 года | |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или Валенки (сапоги вяленые) с резиновым низом | 1 пара | |
| Рукавицы утепленные или Перчатки утепленные с защитным покрытием нефтеморозостойкие | 1 пара | |
| Полушубок или Полупальто на меховой подкладке или куртка на меховой подкладке | 1 на 6 лет | |
| **Департамент по терминально-складской деятельности** | | | | | | | |
| 21 | | | **Директор** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| **Служба по стратегическому развитию** | | | | | | | |
| 22 | | | **Директор** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| **Департамент по материально-техническому снабжению** | | | | | | | |
| 23 | | | **Директор** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | | По материалам аттестации |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| 24 | | | **Кладовщик** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | п.30 Приказа Минздравсоцразвития №541н от 1.10.08 |
| Рукавицы комбинированные или Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 36 пар | |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кирзовые | 1 пара | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года | | По материалам аттестации |
| 25 | | | **Агент по снабжению; Инженер 1 категории** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Рукавицы комбинированные или Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Сапоги резиновые | 1 пара на 2 года | |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги кирзовые | 1 пара на 2 года | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 3 года | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 3 года | |
| Сапоги кожаные утепленные | 1 пара на 3 года | |
| **Департамент по управлению собственность** | | | | | | | |
| 26 | | | **Директор** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| **Департамент по управлению делами** | | | | | | | |
| 27 | | | **Старший оператор печатно-копировальных машин** | Халат хлопчатобумажный или Халат из смешанных тканей | 1 | | п.53 Приказа Минздравсоцразвития №541н от 1.10.08 |
| **Коммерческий департамент** | | | | | | | |
| 28 | | | **Заместитель генерального директора по коммерческой работе - директор** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| **Департамент по технологии** | | | | | | | |
| 29 | | | **Главный технолог** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | | По материалам аттестации |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| 30 | | | **Заместитель главного технолога** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса | 1 на 2 года | |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| 31 | | | **Начальник такелажного цеха** | Куртка хлопчатобумажная | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса | 1 на 2 года | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| 32 | | | **Начальник отдела по разработке и контролю технической документации ПРР;**  **Начальник отдела по разработке чертежей и технологической оснастке** | Куртка хлопчатобумажная | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| 33 | | | **Старший технолог по грузозахватным приспособлениям** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса | 1 на 2 года | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары | |
| Рукавицы брезентовые | 24 пары | |
| Перчатки кожаные комбинированные | 12 пар | |
| Очки защитные | 1 | |
| Фартук прорезиненный | 2 | |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Куртка и брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| 34 | | | **Ведущий инженер отдела по разработке и контролю технической документации ПРР;**  **Ведущий инженер отдела по разработке чертежей и технологической оснастке** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса | 1 на 2 года | |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Куртка и Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| 35 | | | **Инженер – технолог** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | Приказ Минсоцразвития №357н от 22.06.2009 г. п.100 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года | |
| Куртка и брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| 36 | | | **Инженер отдела по разработке чертежей и технологической оснастке** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Куртка и Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года | |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| 37 | | | **Старший такелажник; Такелажник** | Защитный лицевой щиток | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 36 пар | |
| Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | п.81 Приказа Минздравсоцразвития № 541н от 1.10.2008 г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года | |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года | |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 | |
| Фартук брезентовый | 1 на 9 месяцев | | По материалам аттестации |
| Очки защитные | 1 | |
| Перчатки кожаные комбинированные | 12 пар | |
| Рукавицы брезентовые | 12 пар | |
| Рукавицы суконные | 48 пар | |
| 38 | | | **Слесарь - такелажник** | Защитный лицевой щиток | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | |
| Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | По материалам аттестации |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 | |
| Фартук брезентовый | 1 на 9 месяцев | |
| Рукавицы брезентовые | 12 пар | |
| Очки защитные | До износа | |
| Перчатки кожаные комбинированные | 12 пар | |
| Рукавицы суконные | 48 пар | |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года | |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года | |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 | |
| **Электросеть** | | | | | | | |
| 39 | | | **Начальник электросети** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| 40 | | | **Инженер-электрик автоматизированных систем управления;**  **Инженер-механик дизель-генераторной станции; Заместитель начальника – начальник оперативной группы; Групповой инженер группы обслуживания освещения;**  **Групповой инженер электротехнической лаборатории** | Куртка хлопчатобумажная | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса | 1 на 2 года | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| 41 | | | **Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования** | Комбинезон или Полукомбинезон и Куртка из смешанных тканей для защиты от общих производственных и механических воздействий | 1 | | п.104 приложение 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.09 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Рукавицы комбинированные | 6 пар | |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные | |
| Галоши диэлектрические | Дежурные | |
| Очки защитные | До износа | |
| *При работе на высоте дополнительно:* |  | |
| Пояс предохранительный | Дежурный | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | | По материалам аттестации |
| 42 | | | **Ведущий электромеханик** | Комбинезон или Полукомбинезон и Куртка из смешанных тканей для защиты от общих производственных и механических воздействий | 1 | | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары | |
| Очки защитные | 1 | |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные | |
| Галоши диэлектрические | Дежурные | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Костюм утепленный | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| Перчатки маслобензостойкие | 12 пар | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| 43 | | | **Водитель-оператор электротехнической лаборатории** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных и механических воздействий | 1 | | п.2 приложение 1 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.09 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Костюм на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| Перчатки с защитным покрытием морозостойкие с шерстяными вкладышами | 1 пара | |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 | |
| 44 | | | **Электромонтер - кабельщик** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | По материалам аттестации |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные | |
| Галоши диэлектрические | Дежурные | |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Рукавицы комбинированные или  Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года | |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 | |
| *При работе на высоте дополнительно:* |  | |
| Пояс предохранительный | Дежурный | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Костюм утепленный | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| 45 | | | **Дежурный электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования** | Костюм летний для защиты от воздействия электродуги | 1 на 1,5 года | | п.104 приложение 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.09 |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные | |
| Галоши диэлектрические | Дежурные | |
| Ботинки кожаные или Сапоги кожаные | 1 | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Щиток от воздействия электродуги | До износа | |
| Костюм зимний для защиты от воздействия электродуги | 1 на 3 года | |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года | |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года | |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 | |
| **Портовые мастерские** | | | | | | | |
| 46 | | | **Начальник** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| 47 | | | **Старший инженер-механик;**  **Инженер-технолог сварочного производства** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| 48 | | | **Инженер-механик** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года | |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 3 года | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Перчатки маслобензостойкие | 12 пар | |
| Рукавицы суконные | 12 пар | |
| Очки защитные | 1 | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| 49 | | | **Слесарь по ремонту и монтажу подъемно-транспортного оборудования** | Комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Рукавицы комбинированные или Рукавицы суконные | 48 пар | |
| Рукавицы брезентовые | 12 пар | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 | |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года | |
| Очки защитные | 1 | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| Пояс предохранительный | До износа | |
| Экран защитный для лица | До износа | |
| 50 | | | **Электрогазосварщик** | Костюм с огнезащитной пропиткой или Костюм сварщика | 1 | | п. 123 Приказа Минздравсоцразвития № 1104н от 14.12.2010 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Рукавицы брезентовые или Краги сварщика | 12 пар | |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные | |
| Защитный лицевой щиток (сварщика) | 1 | |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Куртка на утепленной прокладке и Брюки на утепленной прокладке или Костюм зимний для сварщика | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| Перчатки с защитным покрытием морозостойкие с шерстяными вкладышами | 3 пары | |
| Очки защитные | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Очки защитные (сварщика) | 1 | |
| Защитный лицевой щиток, дежурный | До износа | |
| Рукавицы комбинированные или Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | |
| Костюм хлопчатобумажный или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений | 1 | |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 3 года | |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года | |
| 51 | | | **Инженер-электроник** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года | |
| Рукавицы комбинированные | 12 пар | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 3 года | |
| Очки защитные | 1 | |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные | |
| Галоши диэлектрические | Дежурные | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| 52 | | | **Электрообмотчик** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Рукавицы комбинированные | 12 пар | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 36 пар | |
| Очки защитные | 1 | |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные | |
| Галоши диэлектрические | Дежурные | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| 53 | | | **Токарь-фрезеровщик** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | п. 174 Приказа Минзравсоцразвития № 1104н от 14.12.2010 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Очки защитные | 1 | |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года | |
| *При выполнении работ по сухой обработке деталей (изделий) дополнительно*: |  | |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное | До износа | |
| *При работе с грузоподъемными механизмами дополнительно:* |  | |
| Рукавицы комбинированные | 4 пары | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | |
| 54 | | | **Слесарь - инструментальщик** | Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 3 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары | |
| Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги утепленные кожаные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| **Департамент по строительству** | | | | | | | |
| 55 | | | **Директор** | Куртка – ветровка утепленная сигнальная | 1 на 2 года | | По материалам аттестации |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| 56 | | | **Заместитель директора – начальник** | Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка хлопчатобумажная | 1 | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| 57 | | | **Ведущий инженер по надзору;**  **Ведущий инженер;**  **Ведущий инженер-сметчик** | Куртка хлопчатобумажная | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса | 1 на 2 года | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| **Котельно-тепловое хозяйство и водоснабжение** | | | | | | | |
| 58 | | | **Начальник** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года | |
| 59 | | | **Начальник производственного отдела;**  **Начальник отдела водопроводно-канализационных сетей и очистных сооружений** | Куртка хлопчатобумажная | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса | 1 на 2 года | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| 60 | | | **Ведущий электромеханик по автоматизированным системам управления** | Костюм хлопчатобумажный | 1 | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 | |
| Рукавицы комбинированные или Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Куртка и Брюки на утепляющей прокладке или Костюм на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| 61 | | | **Аппаратчик химводоочистки** | Респиратор «Лепесток» | До износа | | По материалам аттестации |
| Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | п.4 Приказа Минздравсоцразвития №541н от 1.10.08 |
| Фартук прорезиненный | 2 | |
| Сапоги резиновые | 1 пара | |
| Перчатки резиновые | 4 пары | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Головной убор | 2 | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| 62 | | | **Электрогазосварщик** | Костюм брезентовый или Костюм сварщика | 1 | | п.90 Приказа Минздравсоцразвития №541н от 1.10.08 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Рукавицы брезентовые или Краги сварщика | 12 пар | |
| Щиток защитный | До износа | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Куртка и Брюки на утепляющей прокладке  или Костюм зимний сварщика | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами | 2 пары | |
| Очки защитные | До износа | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Костюм хлопчатобумажный или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений | 1 | |
| 63 | | | **Оператор котельной** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | п.52 Приказа Минздравсоцразвития №541н от 1.10.08 |
| Рукавицы комбинированные или  Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Очки защитные | До износа | |
| Ботинки кожаные | 1 пара | | По материалам аттестации |
| Респиратор «Лепесток» | До износа | |
| Респиратор РПГ-67 (РУ-60М) с патроном марки А | 12 патронов на 6 часов | |
| Противогаз шланговый, Дежурный | До износа | |
| Куртка на утепляющей прокладке, дежурная | 1 на 2,5 года | |
| 64 | | | **Электромонтер по обслуживанию электрооборудования** | Полукомбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | п.105 Приказа Минздравсоцразвития №543н от 3.10.08 |
| Ботинки кожаные или Сапоги кирзовые | 1 пара | |
| Рукавицы комбинированные или  Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар  18 пар | |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные | |
| Галоши диэлектрические | Дежурные | |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года | |
| Очки защитные | До износа | |
| Пояс предохранительный, Дежурный | До износа | |
| Наушники противошумные | До износа | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Костюм на утепленной прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года | |
| 65 | | | **Сменный мастер** | Костюм хлопчатобумажный | 1 | | По материалам аттестации |
| Рукавицы комбинированные или Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | |
| Очки защитные | До износа | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Плащ прорезиненный, Дежурный | До износа | |
| 66 | | | **Слесарь-ремонтник** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 на 9 месяцев | | п.72 Приказа Минздравсоцразвития №541н от 1.10.08 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Рукавицы комбинированные | 12 пар | |
| *При работе на мокрых участках дополнительно:* |  | |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | | По материалам аттестации |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| Перчатки резиновые | 12 пар | |
| Респиратор «Лепесток» | До износа | |
| Респиратор РПГ-67 (РУ-60М) с патроном марки А | 12 патронов на 6 часов | |
| Фартук прорезиненный | Дежурный | |
| Очки защитные | 1 | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары | | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| 67 | | | **Слесарь аварийно-восстановительных работа по ремонту и обслуживанию канализации; Слесарь по аварийно-восстановительным работам по ремонту и обслуживанию водопровода; Дежурный слесарь аварийно-восстановительных работ по ремонту и обслуживанию водопровода** | Комбинезон сигнальный с водоотталкивающей пропиткой 3-го класса защиты или Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой 3-го класса защиты | 1 | | п. 103 Приказа Минздравсоцразвития № 543н от 03.10.08 |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3-го класса защиты | Дежурный | |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги кирзовые | 1 пара | |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара | |
| Рукавицы комбинированные | 12 пар | |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года | |
| Пояс предохранительный со страховочной веревкой, Дежурный | До износа | |
| Очки защитные | 1 | |
| Противогаз | До износа | |
| *При использовании гидрохлорита натрия при обработке вновь установленных деталей и фасонной арматуры на водопроводных сетях дополнительно:* |  | |
| Респиратор | До износа | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке 3-го класса защиты | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года | |
| Рукавицы утепленные | 6 пар | |
| Маска защитная | 1 на 3 года | | По материалам аттестации |
| Рукавицы резиновые | 12 пар | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары | |
| 68 | | | **Дежурный слесарь** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара | |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием или Рукавицы комбинированные | 24 пары | |
| Очки защитные | До износа | |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года | |
| Вкладыши противошумные | До износа | |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  | |
| Костюм на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года | |
| **Комплексная лаборатория** | | | | | | | |
| 69 | | | **Начальник** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | | 1 на 2 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | | 1 на 4 года |
| 70 | | | **Лаборант химического анализа** | *При выполнении работ в химических и технологических лабораториях:* | |  | п.37 Приказа Минздравсоцразвития №541н от 1.10.08 |
| Фартук прорезиненный с нагрудником | | Дежурный |
| Тапочки кожаные | | 1 |
| Очки защитные | | До износа |
| Костюм (куртка и брюки/полукомбинезон) из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве | | 1 пара |
| Куртка на утепляющей прокладке | | 1 на 2,5 года |
| Респиратор | | До износа |
| Пояс предохранительный, Дежурный | | До износа |
| Перчатки маслобензостойкие | | 4 пары | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном, Дежурный | | 1 на 3 года |
| 71 | | | **Инженер-химик** | Костюм (куртка и брюки/полукомбинезон) из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | | 1 | По материалам аттестации |
| Куртка на утепляющей прокладке | | 1 на 2,5 года |
| Сапоги резиновые | | 1 пара на 2 года |
| Респиратор | | До износа |
| Тапочки кожаные | | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Халат хлопчатобумажный или Халат из смешанных тканей | | 1 на 1,5 года |
| Плащ непромокаемый с капюшоном, Дежурный | | 1 на 3 года |
| **Департамент по механизации** | | | | | | | |
| 72 | | **Директор** | | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | | 1 на 2 года | По материалам аттестации |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | | 1 на 4 года |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 73 | **Начальник отдела по техническому обслуживанию и ремонту подъемно-транспортного оборудования** | Куртка из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| 74 | **Старший рефмеханик;**  **Рефмеханик** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или  Костюм непромокаемый | 1  1 на 2 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 |
| Куртка и Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 75 | **Электромонтер** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или костюм непромокаемый | 1 на 2 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 36 пар |
| Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
| Рукавицы суконные утепленные | 3 пары |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 |
| Куртка и Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 76 | **Групповой механик** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары |
| Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| Плащ непромокаемый с капюшоном | Дежурный | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Очки защитные | 1 |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года |
| 77 | **Механик** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пар |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пары |
| Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| Плащ непромокаемый с капюшоном | Дежурный | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Очки защитные | 1 |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года |
| Рукавицы суконные | 3 пары |
| Рукавицы комбинированные | 18 пар |
| Перчатки кожаные комбинированные | 12 пар |
| 78 | **Электрик** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Рукавицы комбинированные | 36 пар |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные |
| Галоши диэлектрические | Дежурные |
| Очки защитные | До износа |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *При работе на высоте дополнительно:* |  |
| Пояс предохранительный | Дежурный |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | Дежурный | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года |
| Перчатки кожаные комбинированные | 12 пар |
| Рукавицы суконные утепленные | 3 пары |
| 79 | **Токарь-фрезеровщик** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.174 Приказа Минздравсоцразвития № 1104н от 14.12.2010г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Очки защитные | 1 |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *При выполнении работ по сухой обработке деталей (изделий) дополнительно:* |  |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное | До износа |
| *При работе с грузоподъемными механизмами дополнительно:* |  |
| Рукавицы комбинированные | 4 пары |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары | По материалам аттестации |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| 80 | **Электрогазосварщик** | Костюм с огнезащитной пропиткой или костюм сварщика | 1 | п.123 Приказа Минздравсоцразвития № 1104н от 14.12.2010г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Рукавицы брезентовые или Краги сварщика | 12 пар |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные |
| Защитный лицевой щиток (сварщика) | До износа |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка и Брюки на утепляющей прокладке или Костюм зимний для сварщиков | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки с защитным покрытием морозостойкие с шерстяными вкладышами | 3 пары |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары | По материалам аттестации |
| Рукавицы суконные утепленные | 3 пары |
| Рукавицы комбинированные | 24 пары | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Очки защитные | 1 |
| Очки защитные (сварщика) | 1 |
| Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| 81 | **Слесарь** | Комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Рукавицы суконные утепленные | 3 пары |
| Рукавицы брезентовые | 12 пар |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| Пояс предохранительный | Дежурный |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке и Брюки на утепляющей прокладке или Костюм зимний для сварщиков | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким  подноском | 1 пара на 3 года |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | Дежурный | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года |
| Экран защитный для лица | До износа |
| Печатки маслобензостойкие | 12 пар |
| Перчатки кожаные комбинированные | 12 пар |
| 82 | **Инженер - электрик** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 36 пар |
| Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | Дежурный | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года |
| **Отдел по техническому надзору** | | | | |
| 83 | **Начальник отдела** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса защиты или Костюм прорезиненный сигнальный | 1 на 3 года |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| *На наружных работах зимой дополнительной:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 84 | **Инженер-механик по техническому надзору** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки маслобензостойкие | 4 пары |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса защиты или Костюм прорезиненный сигнальный | 1 на 3 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| **Служба внутрипортовой механизации** | | | | |
| 85 | **Начальник; Заместитель начальника по эксплуатации** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года |
| 86 | **Дорожный рабочий** | Костюм сигнальный 3 класса защиты или Полукомбинезон с Курткой сигнальные 3 класса защиты | 1 | п.8 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
| Плащ непромокаемый сигнальный 3 класса защиты | 1 на 3 года |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или  Сапоги кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| Очки защитные | До износа |
| Наушники противошумные (с креплением на каску) или Вкладыши противошумные | До износа |
| Респиратор | До износа |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Шапка-ушанка | 1 на 3 года |
| Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами | 3 пары |
| Рукавицы суконные | 48 пар | По материалам аттестации |
| 87 | **Вулканизаторщик** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.5 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или  Сапоги кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Очки защитные | До износа |
| Вкладыши противошумные | До износа |
| Респиратор | До износа |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Костюм на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 36 пар | По материалам аттестации |
| 88 | **Электрогазосварщик** | Костюм с огнезащитной пропиткой или Костюм сварщика | 1 | п.123 Приказа Минздравсоцразвития № 1104н от 14.12.2010г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Рукавицы брезентовые или Краги сварщика | 8 пар |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные |
| Щиток защитный | До износа |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка и брюки на утепляющей прокладке или Костюм зимний для сварщиков | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки с защитным покрытием морозостойкие с шерстяными вкладышами | 3 пары |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | По материалам аттестации |
| Очки защитные | До износа | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Костюм хлопчатобумажный или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений | 1 |
| 89 | **Токарь-фрезеровщик** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.174 Приказа Минздравсоцразвития № 1104н от 14.12.2010г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Очки защитные | 1 |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *При выполнении работ по сухой обработке деталей (изделий) дополнительно:* |  |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное | До износа |
| *При работе с грузоподъемными механизмами дополнительно:* |  |
| Рукавицы комбинированные | 4 пары |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| 90 | **Аккумуляторщик** | Костюм хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой или Костюм из смешанных тканей для защиты от растворов кислот | 1 | п.78 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
| Фартук резиновый | Дежурный |
| Полусапоги резиновые | 1 пара |
| Перчатки резиновые | До износа |
| Очки защитные | До износа |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги кожаные с жестким подноском | 1 пара | По материалам аттестации |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное | До износа |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противогазовое | До износа |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| 91 | **Зарядчик - аккумуляторщик** | Костюм хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой или костюм из смешанных тканей для защиты от растворов кислот | 1 | По материалам аттестации |
| Фартук резиновый | Дежурный |
| Полусапоги резиновые | 1 пара |
| Перчатки резиновые | До износа |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| Очки защитные | До износа |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное | До износа |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противогазовое | До износа |
| 92 | **Старший кладовщик; Заведующий складом** | Плащ непромокаемый с капюшоном или костюм непромокаемый | 1 | п.84 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | Дежурный |
| Фартук прорезиненный с нагрудником | 2 |
| Перчатки маслобензостойкие | 4 пары |
| Костюм хлопчатобумажныйс кислотозащитной пропиткой | 1 |
| Сапоги резиновые | 1 пара на 2 года |
| Перчатки резиновые | 4 пары |
| Очки защитные | 1 |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 36 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| 93 | **Кладовщик - экспедитор** | Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 3 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные | 1 пара на 3 года |
| 94 | **Водитель автомобиля** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.2 приложение 1 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.09 |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 42 пары | По материалам аттестации |
| 95 | **Водитель специальных машин** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.2 приложение 1 к приказу Минздравсоцразвития№ 357н от 22.06.09 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или  Сапоги кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Рукавицы комбинированные двупалые | 12 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Костюм на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | По материалам аттестации |
| 96 | **Водитель автобуса** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.2 приложение 1 к приказу Минздравсоцразвития№ 357н от 22.06.09 |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 32 пары | По материалам аттестации |
| 97 | **Электромонтер по ремонту электрооборудования** | Комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных и механических воздействий | 1 | п.104 приложение 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.09 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Рукавицы комбинированные | 6 пар |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные |
| Галоши диэлектрические | Дежурные |
| Очки защитные | До износа |
| *При работе на высоте дополнительно:* |  |
| Пояс предохранительный | Дежурный |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | По материалам аттестации |
| 98 | **Мастер** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.292 Приказа Минздравсоцразвития № 1104н от 14.12.2010г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или Полуботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Рукавицы комбинированные | До износа |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| Очки защитные | До износа |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Наушники противошумные или Вкладыши противошумные | До износа | По материалам аттестации |
| 99 | **Механик** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.293 Приказ Минздравсоцразвития № 1104н от 14.12.2010г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Рукавицы комбинированные | До износа |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | По материалам аттестации |
| Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 100 | **Сменный Механик; Групповой Механик; Инженер-механик** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Костюм непромокаемый сигнальный 3 класса защиты | 1 на 3 года |
| 101 | **Заместитель начальника по техническому обеспечению** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Костюм непромокаемый сигнальный 3 класса защиты | 1 на 3 года |
| 102 | **Инженер-электрик; Инженер-электроник** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Костюм непромокаемый сигнальный 3 класса защиты | 1 на 3 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| 103 | **Инженер-механик по надзору** | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса защиты или Костюм прорезиненный сигнальный | 1 на 3 года |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 104 | **Механик по техническому контролю** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или Полуботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| Очки защитные | До износа |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| Вкладыши противошумные | До износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Костюм на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| 105 | **Начальник отдела автотранспортного обеспечения** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или Полуботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 24 пары |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Костюм на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| 106 | **Инженер по снабжению** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Полуботинки кожаные | 1 пара |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| 107 | **Слесарь** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 2 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| Очки защитные | До износа |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| Наушники противошумные или Вкладыши противошумные | До износа |
| Средство индивидуальной защиты для органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное | До износа |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Костюм на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года |
| Подшлемник утепленный (с однослойным или трехслойным утеплителем) | 1 на 2 года |
| Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами | 3 пары |
| 108 | **Слесарь по техническому обслуживанию и ремонту** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 44 пары |
| Очки защитные | До износа |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Костюм на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года |
| 109 | **Дежурный слесарь** | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар |
| Очки защитные | До износа |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| Вкладыши противошумные | До износа |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Костюм на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года |
| **Первый терминал генеральных грузов** | | | | |
| 110 | **Начальник; Заместитель начальника по эксплуатации;**  **Заместитель начальника по терминальной работе; Старший стивидор** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года |
| 111 | **Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах** | Куртка брезентовая с капюшоном | 1 | п.88 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
|  | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
|  | Костюм сигнальный 3 класса защиты | 1 |
|  | Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса защиты или Костюм прорезиненный сигнальный | 1 на 3 года |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  | Рукавицы брезентовые | 12 пар |
|  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием или Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
|  |  | Перчатки кожаные комбинированные | 12 пар |
|  |  | Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
|  |  | Наплечники | Дежурные |
|  |  | Наспинники | Дежурные |
|  |  | Наколенники | Дежурные |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты | 1 на 2,5 года |
|  |  | Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года |
|  |  | *При работе на трюмных, вагонных и складских машинах, работающих на перегрузке навалочных и сыпучих грузов:* |  |
|  |  | Комбинезон хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани | 1 |
|  |  | Перчатки диэлектрические | Дежурные |
|  |  | Галоши диэлектрические | Дежурные |
|  |  | Респиратор | До износа |
|  |  | Очки защитные | До износа |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
|  |  | *При перегрузке кислот и других едких веществ:* |  |
|  |  | Костюм сигнальный кислотозащитный 3 класса защиты | 1 |
|  |  | Сапоги резиновые | 1 пара |
|  |  | Рукавицы суконные вместо Рукавиц брезентовых | 12 пар |
|  |  | Очки защитные | 1 |
|  |  | *При выполнении обязанностей сигнальщика:* |  |
|  |  | Плащ непромокаемый сигнальный 2 касса защиты | Дежурный |
|  | Полушубок, дежурный | 1 на 4 года |
|  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Перчатки кожаные комбинированные | 18 пар |
| Перчатки кожаные комбинированные утепленные | 6 пар |
| Рукавицы брезентовые | 24 пары |
| *При перегрузке новых средств транспорта горизонтальным способом:* |  |
| Каскетка защитная | 1 на 3 года |
| Костюм хлопчатобумажный | 1 на 2 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 1 пара на рабочую смену |
| *При проведении сварочных работ при ремонте вагонов:* |  |
| Костюм сварщика летний | 1 |
| Костюм сварщика зимний | 1 на 2,5 года |
| Краги сварщика | 2 пары |
| Щиток защитный для сварщика | 1 |
| *При перегрузке целлюлозы:* |  | Технологическая карта перегрузки №4.2 «Целлюлоза в кипах пакетированная  стальной лентой, стальной проволокой в пакеты» |
| Бахилы брезентовые | 1 пара на 2 смены |
|  | **Тальман;**  **Старший тальман** | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года | п.94 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
| 112 | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительной:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| 113 | **Стивидор** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.99 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
|  | Куртка брезентовая | 1 |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  |  | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года |
|  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
|  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года |
| 114 | **Начальник смены; Бригадир-организатор** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации рабочих мест |
|  | Куртка брезентовая | 1 |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  |  | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года |
|  |  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
|  |  | Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 115 | **Начальник склада открытого хранения;**  **Начальник склада;**  **Заместитель начальника склада** | Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 3 года | По материалам аттестации рабочих мест |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| **Второй терминал** | | | | |
| 116 | **Начальник; Заместитель начальника;**  **Заместитель начальника по эксплуатации;**  **Заместитель начальника по терминальной работе** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года |
| 117 | **Инженер-технолог по флоту;**  **Ведущий инженер по железнодорожным операциям** | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года | По материалам аттестации |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | До износа |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 118 | **Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах** | Куртка брезентовая с капюшоном | 1 | п.88 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
|  | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
|  | Костюм сигнальный 3 класса защиты | 1 |
|  | Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса защиты или Костюм прорезиненный сигнальный | 1 на 3 года |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  | Рукавицы брезентовые | 12 пар |
|  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием или Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
|  |  | Перчатки кожаные комбинированные | 12 пар |
|  |  | Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
|  |  | Наплечники | Дежурные |
|  |  | Наспинники | Дежурные |
|  |  | Наколенники | Дежурные |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты | 1 на 2,5 года |
|  |  | Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года |
|  |  | *При работе на трюмных, вагонных и складских машинах, работающих на перегрузке навалочных и сыпучих грузов:* |  |
|  |  | Комбинезон хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани | 1 |
|  |  | Перчатки диэлектрические | Дежурные |
|  |  | Галоши диэлектрические | Дежурные |
|  |  | Респиратор | До износа |
|  |  | Очки защитные | До износа |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
|  |  | *При перегрузке кислот и других едких веществ:* |  |
|  |  | Костюм сигнальный кислотозащитный 3 класса защиты | 1 |
|  |  | Сапоги резиновые | 1 пара |
|  |  | Рукавицы суконные вместо Рукавиц брезентовых | 12 пар |
|  |  | Очки защитные | 1 |
|  |  | *При выполнении обязанностей сигнальщика:* |  |
|  |  | Плащ непромокаемый сигнальный 2 касса защиты | Дежурный |
|  | Полушубок, дежурный | 1 на 4 года |
|  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Перчатки кожаные комбинированные | 18 пар |
| Перчатки кожаные комбинированные утепленные | 6 пар |
| Рукавицы брезентовые | 24 пары |
| *При перегрузке новых средств транспорта горизонтальным способом:* |  |
| Каскетка защитная | 1 на 3 года |
| Костюм хлопчатобумажный | 1 на 2 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 1 пара на рабочую смену |
| *При проведении сварочных работ при ремонте вагонов:* |  |
| Костюм сварщика летний | 1 |
| Костюм сварщика зимний | 1 на 2,5 года |
| Краги сварщика | 2 пары |
| Щиток защитный для сварщика | 1 |
| *При перегрузке целлюлозы:* |  | Технологическая карта перегрузки №4.2 «Целлюлоза в кипах пакетированная  стальной лентой, стальной проволокой в пакеты» |
| Бахилы брезентовые | 1 пара на 2 смены |
| 119 | **Кладовщик** | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 | п.84 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 36 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
|  | **Тальман;**  **Старший тальман** | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года | п.94 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
| 120 | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительной:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| 121 | **Старший стивидор** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.99 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
|  | Куртка брезентовая | 1 |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  |  | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года |
|  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
|  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года |
| 122 | **Начальник смены; Бригадир-организатор** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации рабочих мест |
|  | Куртка брезентовая | 1 |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  |  | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года |
|  |  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
|  |  | Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 123 | **Начальник склада открытого хранения;**  **Начальник склада;**  **Заместитель начальника склада;**  **Заместитель склада открытого хранения** | Плащ непромокаемый с капюшоном или костюм непромокаемый | 1 на 3 года | По материалам аттестации рабочих мест |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| **Автомобильный терминал** | | | | |
| 124 | **Начальник; Заместитель начальника по эксплуатации;**  **Заместитель начальника по терминальной работе** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года |
| 125 | **Ведущий инженер по железнодорожным операциям** | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года | По материалам аттестации |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Жилет сигнальный 2 кл. защиты | До износа |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 126 | **Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах** | Куртка брезентовая с капюшоном | 1 | п.88 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
|  | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
|  | Костюм сигнальный 3 класса защиты | 1 |
|  | Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса защиты или Костюм прорезиненный сигнальный | 1 на 3 года |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  | Рукавицы брезентовые | 12 пар |
|  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием или Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
|  |  | Перчатки кожаные комбинированные | 12 пар |
|  |  | Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
|  |  | Наплечники | Дежурные |
|  |  | Наспинники | Дежурные |
|  |  | Наколенники | Дежурные |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты | 1 на 2,5 года |
|  |  | Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года |
|  |  | *При работе на трюмных, вагонных и складских машинах, работающих на перегрузке навалочных и сыпучих грузов:* |  |
|  |  | Комбинезон хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани | 1 |
|  |  | Перчатки диэлектрические | Дежурные |
|  |  | Галоши диэлектрические | Дежурные |
|  |  | Респиратор | До износа |
|  |  | Очки защитные | До износа |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
|  |  | *При перегрузке кислот и других едких веществ:* |  |
|  |  | Костюм сигнальный кислотозащитный 3 класса защиты | 1 |
|  |  | Сапоги резиновые | 1 пара |
|  |  | Рукавицы суконные вместо рукавиц брезентовых | 12 пар |
|  |  | Очки защитные | 1 |
|  |  | *При выполнении обязанностей сигнальщика:* |  |
|  |  | Плащ непромокаемый сигнальный 2 касса защиты | Дежурный |
|  | Полушубок, дежурный | 1 на 4 года |
|  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Перчатки кожаные комбинированные | 18 пар |
| Перчатки кожаные комбинированные утепленные | 6 пар |
| Рукавицы брезентовые | 24 пары |
| *При перегрузке новых средств транспорта горизонтальным способом:* |  |
| Каскетка защитная | 1 на 3 года |
| Костюм хлопчатобумажный | 1 на 2 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 1 пара на рабочую смену |
| *При проведении сварочных работ при ремонте вагонов:* |  |
| Костюм сварщика летний | 1 |
| Костюм сварщика зимний | 1 на 2,5 года |
| Краги сварщика | 2 пары |
| Щиток защитный для сварщика | 1 |
| *При перегрузке целлюлозы:* |  | Технологическая карта перегрузки №4.2 «Целлюлоза в кипах пакетированная  стальной лентой, стальной проволокой в пакеты» |
| Бахилы брезентовые | 1 пара на 2 смены |
| 127 | **Кладовщик** | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 | п.84 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 36 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| 128 | **Тальман** | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года | п.94 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
| Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительной:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| 129 | **Старший стивидор** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.99 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
|  | Куртка брезентовая | 1 |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  |  | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года |
|  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
|  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года |
| 130 | **Начальник смены; Бригадир-организатор** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации рабочих мест |
|  | Куртка брезентовая | 1 |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  |  | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года |
|  |  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
|  |  | Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 131 | **Начальник склада открытого хранения;**  **Заместитель начальника склада открытого хранения** | Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 3 года | По материалам аттестации рабочих мест |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| **Контейнерный терминал** | | | | |
| 132 | **Заместитель генерального директора - начальник; Заместитель начальника по эксплуатации;**  **Заместитель начальника по терминальной работе** | Куртка ветровая утепленная (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 2 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Куртка на утепляющей прокладке (сигнальная повышенной видимости 2 класса) | 1 на 4 года |
| 133 | **Докер-механизатор комплексной бригады погрузо-разгрузочных работ** | Куртка брезентовая с капюшоном | 1 | п.88 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
|  | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
|  | Костюм сигнальный 3 класса защиты | 1 |
|  | Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса защиты или Костюм прорезиненный сигнальный | 1 на 3 года |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  | Рукавицы брезентовые | 12 пар |
|  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием или Перчатки маслобензостойкие | 12 пар |
|  |  | Перчатки кожаные комбинированные | 12 пар |
|  |  | Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
|  |  | Наплечники | Дежурные |
|  |  | Наспинники | Дежурные |
|  |  | Наколенники | Дежурные |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты | 1 на 2,5 года |
|  |  | Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года |
|  |  | *При работе на трюмных, вагонных и складских машинах, работающих на перегрузке навалочных и сыпучих грузов:* |  |
|  |  | Комбинезон хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани | 1 |
|  |  | Перчатки диэлектрические | Дежурные |
|  |  | Галоши диэлектрические | Дежурные |
|  |  | Респиратор | До износа |
|  |  | Очки защитные | До износа |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
|  |  | *При перегрузке кислот и других едких веществ:* |  |
|  |  | Костюм сигнальный кислотозащитный 3 класса защиты | 1 |
|  |  | Сапоги резиновые | 1 пара |
|  |  | Рукавицы суконные вместо Рукавиц брезентовых | 12 пар |
|  |  | Очки защитные | 1 |
|  |  | *При выполнении обязанностей сигнальщика:* |  |
|  |  | Плащ непромокаемый сигнальный 2 касса защиты | Дежурный |
|  | Полушубок, Дежурный | 1 на 4 года |
|  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Перчатки кожаные комбинированные | 18 пар |
| Перчатки кожаные комбинированные утепленные | 6 пар |
| Рукавицы брезентовые | 24 пары |
| *При перегрузке новых средств транспорта горизонтальным способом:* |  |
| Каскетка защитная | 1 на 3 года |
| Костюм хлопчатобумажный | 1 на 2 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 1 пара на рабочую смену |
| *При проведении сварочных работ при ремонте вагонов:* |  |
| Костюм сварщика летний | 1 |
| Костюм сварщика зимний | 1 на 2,5 года |
| Краги сварщика | 2 пары |
| Щиток защитный для сварщика | 1 |
| *При перегрузке целлюлозы:* |  | Технологическая карта перегрузки №4.2 «Целлюлоза в кипах пакетированная  стальной лентой, стальной проволокой в пакеты» |
| Бахилы брезентовые | 1 пара на 2 смены |
| 134 | **Кладовщик** | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года | п.84 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 36 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
|  | **Тальман;**  **Старший тальман** | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года | п.94 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
| 135 | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
| *На наружных работах зимой дополнительной:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| 136 | **Стивидор** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п.99 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.2009 г. |
|  | Куртка брезентовая | 1 |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  |  | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года |
|  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
|  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 на 3 года |
| 137 | **Начальник смены; Бригадир-организатор** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации рабочих мест |
|  | Куртка брезентовая | 1 |
|  | Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
|  |  | Плащ непромокаемый с капюшоном | 1 на 3 года |
|  |  | Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
|  |  | Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
|  |  | Каска защитная с подшлемником | 1 на 3 года |
|  |  | *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
|  |  | Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
|  |  | Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 138 | **Начальник склада открытого хранения;** | Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 3 года | По материалам аттестации рабочих мест |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные  с жестким подноском | 2 пары на 2 года |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 139 | **Старший технолог;**  **Сменный технолог**  **морской и железнодорожной групп** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | По материалам аттестации рабочих мест |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 3 года |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Очки защитные | До износа |
| Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 140 | **Помощник технолога по работе с ж.д. подвижным составом;**  **Помощник технолога** | Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или Костюм непромокаемый | 1 на 3 года |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Очки защитные | До износа |
| Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
|  | Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| 141 | **Менеджер – организатор досмотровой площадки** | Плащ непромокаемый с капюшоном или костюм | 1 на 3 года | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 142 | **Рабочий причала** | Костюм сигнальный 3 класса защиты или Полукомбинезон с Курткой сигнальные 3 класса защиты | 1 | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |
| Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты | 1 на 2,5 года |
| Плащ непромокаемый с капюшоном или костюм непромокаемый | 1 на 3 года |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 12 пар |
| Перчатки кожаные комбинированные | 12 пар |
| Подшлемник (шапка вязанная) | До износа |
| Респиратор | До износа |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 143 | **Старший электромеханик;**  **Сменный механик** | Комбинезон или Полукомбинезон и Куртка из смешанных тканей для защиты от общих производственных и механических воздействий | | 1 | По материалам аттестации рабочих мест |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | | 1 пара |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | | 1 пара на 3 года |
| Плащ непромокаемый с капюшоном сигнальный 3 класса защиты или Костюм прорезиненный сигнальный | | 1 на 3 года |
| Очки защитные | | 1 |
| Рукавицы комбинированные | | 12 пар |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | | 12 пар |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* | |  |
| Костюм утепленный | | 1 на 2,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском | | 1 пара на 3 года |
| 144 | **Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования** | | Комбинезон или Полукомбинезон и Куртка из смешанных тканей для защиты от общих производственных и механических воздействий | 1 | п.104 приложение 3 к приказу Минздравсоцразвития № 357н от 22.06.09 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Рукавицы комбинированные | 6 пар |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные |
| Галоши диэлектрические | Дежурные |
| Очки защитные | До износа |
| *При работе на высоте дополнительно:* |  |
| Пояс предохранительный | Дежурный |
| *На наружных работах зимой дополнительно:* |  |
| Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2,5 года |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском | 1 пара на 3 года |
| Перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием | 48 пар | Норма выдачи,  улучшающая условия труда работников в соответствии п.6 Приложения к Приказу Мин.труда и соц. защиты № 290н от 01.06.2009г. |

Примечания.

1. В целях обеспечения безопасности и соблюдения п. 1.18 ПОТ РО-152-31.82.03-96 «Правил охраны труда в морских портах» Работникам ОАО «ВМТП», занятым на работах в зонах производства погрузочно-разгрузочных работ обеспечить выдачу «касок защитных».
2. В целях обеспечения безопасных условий труда Работникам ОАО «ВМТП», занятым на работах в зонах производства погрузочно-разгрузочных работ при выдаче касок защитных может выдаваться  подшлемник со сроком носки «до износа».
3. В целях обеспечения безопасности и соблюдения требований приказа ОАО «ВМТП» № 23 от 21.01.2013 г. обеспечить Работников, занятых на работах в зонах производства погрузочно-разгрузочных работ «жилетами сигнальными 2 класса защиты» со сроком носки «до износа».
4. Директору Департамента по материально – техническому снабжению приобретать комплекты средств индивидуальной защиты для обычной (СИЗО) и аварийной (СИЗА) работ с конкретными опасными грузами на основе заявок, поданных руководителями структурных подразделений и подготовленных согласно приложений 15 и 16 Правил МОПОГ.
5. В связи с неблагоприятными погодными условиями в весенне -осенний период обеспечить выдачу специальной дежурной одежды с водоотталкивающей пропиткой (плащи непромокаемые с капюшоном сигнальные 3 класса защиты, костюмы непромокаемые с водоотталкивающей пропиткой) для Работников Комплексной лаборатории при работах по забору проб, Cлужбы внутрипортовой механизации, Департамента по механизации и Электросети, занятых на наружных работах по осмотру, ремонту техники и оборудования. Количество приобретаемой спецодежды рассчитывать согласно утвержденному штатному расписанию.
6. В соответствии п.7 «Межотраслевых правил обеспечения Работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Приказ Минздравсоцразвития №290н от 01.06.2009) при выдаче Работникам ОАО «ВМТП» средств индивидуальной защиты предусмотреть возможность замены сапог кожаных утепленных на ботинки кожаные утепленные, сапог кожаных на ботинки кожаные и наоборот.
7. Предусмотренные в нормах СИЗ рабочих, специалистов и других служащих выдаются указанным Работникам и в том случае, если они по занимаемой профессии и должности являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.
8. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ).
9. Такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противошумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы Работникам со сроком носки "до износа" с учетом условий и особенностей выполняемых работ.
10. СИЗ, возвращенные Работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.
11. На работах с повышенной степенью загрязнения Работодатель может выдавать Работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Генеральный директор |  | Председатель профкома |  | Председатель профкома |
| ОАО «ВМТП» |  | Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «ВМТП» |  | Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «ВМТП» |
|  |  |  |  |  |
| К.А.Соколов |  | В.И.Топчий |  | А.В.Толкачев |

# Приложение № 8

# Соглашение

# по охране труда на 2014-2016 гг.

ОАО «ВМТП» планирует обеспечить выполнение следующих мероприятий по охране труда:

| №п/п | Содержание мероприятий | Срок выполнения мероприятий | Ответственный за выполнение мероприятий |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Обеспечение специальной обувью, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. | В течение года | Руководители подразделений |
| 2. | Изготовление, установка, ремонт дорожных знаков, разметка дорожная горизонтальная, вертикальная. | В течение года | Главный инженер |
| 3. | Обеспечение бесплатной выдачи молока | В течение года | Руководители подразделении |
| 4. | Проведение специальной оценки условий труда | Согласно графика | Директор ДУКиБП |
| 5. | Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры | В течение года, согласно графика | Директор ДУКиБП |
| 6. | Приобретение и пополнение аптечек набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи. | В течение года | Руководители подразделений |
| 7. | Наглядная агитация по охране труда на рабочих местах | В течение года | Директор ДУКиБП |
| 8. | Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда. | В течение года | Директор ДУКиБП, начальник УЦ |
| 9. | Обучение и проверка знаний по охране труда | В течение года | Директор ДУП, начальник УЦ |
| 10. | Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов | В течение года | Директор ДУП, начальник УЦ |
| 11. | Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда | В течение года | Директор ДУКиБП, руководители подразделений |
| 12. | Приведение зданий, помещений к нормам в соответствии с требованиями строительных норм и правил | В течение года | Директор департамента по строительству |
| 13. | Техническое обслуживание и чистка отопительных, вентиляционных систем и кондиционирования воздуха в помещениях и микроклимата. | В течение года | Директор департамента по управлению делами |
| 14. | Организация новых и поддержание в исправном состоянии существующих мачтовых систем освещения терминального комплекса с целью обеспечения освещенности территории в темное время суток, в соответствии с требованиями санитарных норм. | В течение года | Главный инженер |
| 15. | Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и оценки уровней профессиональных рисков. | В течение года | Руководители подразделений |
| 16. | Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении. | В течение года | Директор департамента по безопасности |
| 17. | Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности. | В течение года | Руководители подразделений |
| 18. | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений. | В течение года | Главный инженер |
| 19. | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода Работников в соответствии с действующими нормами. | В течение года | Начальник Электросети |
| 20. | Реализация Программы производственного контроля за соблюдением санитарно-гигиенических правил | В течение года | Директор ДУКиБП |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Генеральный директор |  | Председатель профкома |  | Председатель профкома |
| ОАО «ВМТП» |  | Первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза Работников водного транспорта ОАО «ВМТП» |  | Первичной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза докеров ОАО «ВМТП» |
|  |  |  |  |  |
| К.А.Соколов |  | В.И.Топчий |  | А.В.Толкачев |
|  |  |  |  |  |